



Khall 28.10.2025 § 173
Kvalt 10.11.2025 § 55

TALOUSARVIO 2026

Taloussuunnitelma 2026–2028

Sisällysluettelo

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS.....	3
2 TALOUSARVION YLEISPERUSTELUT.....	5
2.1 Yleinen taloudellinen tilanne Suomessa	5
2.2 Kuntatalous.....	5
2.2.1 Verotulot.....	6
2.2.2 Valtionosuudet.....	7
2.3 Isonkyrön kunnan kehitys.....	8
2.3.1 Väestö.....	8
2.3.2 Työllisyys.....	11
2.3.3 Vetovoimatekijät.....	16
2.3.4 Päätöksenteko.....	16
2.3.5 Talous.....	17
2.3.6 Asiakkaiden tarpeet.....	17
2.3.7 Kunnan henkilöstö.....	17
2.3.8 Muutoksia ja kehittämistarpeita.....	21
2.4 Kuntastrategia.....	21
2.4.1 Missio.....	21
2.4.2 Visio 2030.....	22
2.4.3 Slogan.....	22
2.4.4 Arvot.....	22
2.4.5. Strategian painopisteet.....	22
2.4.6. Strategiset päämäärät.....	23
2.4.7. Palvelulupaukset.....	23
2.5 Strategian arviointi.....	25
2.5.1 Kunnan talous.....	26
2.6. Talousarvion sitovuus ja erityisohjeet	27
2.6.1 Sitovuus.....	27
2.6.2 Toimielimien rooli tavoiteasettelussa.....	28
2.6.3 Tavoitteiden toteutumisen seuranta	28
2.6.4 Sisäinen valvonta ja riskien hallinta.....	29
2.6.5 Lainanoton enimmäismäärä.....	29
2.6.6 Tavoitteiden asettaminen konsernijohdolle ja kunnan edustajille tytäryhteisössä	29
2.7. Toimenpideohjelma.....	30
3 HENKILÖSTÖSUUNNITELMA.....	31

4 KÄYTTÖTALOUSOSA	33
4.1 Kunnanhallitus	33
4.1.1 Yleishallinto ja talous	34
4.2. Elinvoima- ja kaavoitusjaosto	36
4.2.1 Elinvoimapalvelut	36
4.2.2 Kaavoitus ja mittaus	38
4.3 Sivistyslautakunta	40
4.3.1 Varhaiskasvatus ja opetus	40
4.3.2 Joukkoliikenne	43
4.3.3 Erityisen vaativa erityisopetus	44
4.4 Hyvinvointilautakunta	45
4.5.1 Hyvinvointipalvelut	45
4.5 Tekninen lautakunta	49
4.5.1 Teknisen toimen hallinto ja kiinteistöt	49
4.5.2 Tieasiat ja liikenneväylät	50
4.5.3 Vesihuoltolaitos	52
4.5.4 Tukipalvelut	55
4.6 Ympäristölautakunta	57
4.6.1 Rakennustarkastus ja ympäristötoimi	57
5 TULOSLASKELMAOSA	59
6 RAHOITUSOSA	61
7 INVESTOINTIOSA	62
8 OSAKEASUNTOJEN ERIYTETTÄVÄ TULOSLASKELMA	67
9 OSASTO- JA KUSTANNUSPAIKKAKARTTA	68

1 KUNNANJOHTAJAN KATSAUS

Kuntatalouden yleiskuva on tällä hetkellä viime vuotta haastavampi. Kuntien toimintamenojen kasvu on voimakasta, sillä TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi vuoden 2025 alussa kunnille ja samalla kuntien rahoitusvastuuta työttömyysetuuksista laajennettiin. Näiden muutosten myötä kuntien tehtävissä painottuu entistä enemmän etuuksien rahoittaminen, mikä lisää kuntatalouden suhdanneherkkyyttä ja vaikeuttaa talouden ennakoitavuutta. Lisäksi kuntien toimintamenoja kasvattaa kunta-alan ansiokehitys, joka on vuosina 2025–2027 yleisten työmarkkinoiden ansiokehitystä nopeampaa kunta-alalle sovitun palkkajärjestelmien kehittämisohjelman vuoksi. Samaan aikaan väestörakenteen muutokset, erityisesti nuorten ikäluokkien pieneneminen, haastavat kuntapalvelujen kysyntää ja rakenteita. Väestön ikääntyminen ja alueellinen eriytyminen lisäävät paineita palveluverkon sopeuttamiseen sekä henkilöstöresurssien kohdentamiseen muuttuvien tarpeiden mukaisesti. Näiden tekijöiden yhteisvaikutus korostaa kuntien tarvetta pitkäjänteiseen talouden ja palvelujen uudistamiseen.

Samaan aikaan kuntien tuloverotulokehitykseen liittyy edelleen suurta epävarmuutta. Vuoden 2025 kertymäennustetta on alennettu kuluvan vuoden aikana, mutta samalla työllisyystilanteen parantumisen, palkkasumman kasvun ja maltillisen talouskasvun odotetaan heijastuvan positiivisesti verotuloihin jo vuonna 2026. Kuntien rahoitusasema on entistä riippuvaisempi omasta veropohjasta, sillä aikaisempina vuosina tehdyt pysyvät valtionosuusleikkaukset ja julkisen talouden tasapainottamistarve rajoittavat valtionosuuksia myös tulevana vuosina.

Kuntana olemme selviytyneet talouden taantumasta odotettua vähäisemmin vaikutuksin, vaikka taantuma on näkynyt muun muassa yhteisöverotulojen laskuna ja yksityisten investointien vähäisyytenä. Tilannetamme on helpottanut kunnanvaltuuston kesäkuussa 2024 yksimielisesti hyväksymä talouden tasapainottamisohjelma, jonka arvioitu vaikutus vuoden 2026 käyttötalouteen on noin 300 000 euroa. Tasapainottamisohjelma on merkittävä osoitus yhteisestä vastuunkannosta ja sitoutumisesta kunnan talouden pitkäjänteiseen tasapainoon. Epävarmuustekijöiden ja kasvavien kustannuspaineiden keskellä tasapainoisen talousarvion laatiminen vuodelle 2026 on ollut edellistä vuotta vaativampi prosessi. Työn keskiössä on ollut tasapainon löytäminen vastuullisen taloudenpidon, välttämättömien investointien ja palveluiden turvaamisen välillä.

Hyvinvointialueiden rahoituskriisi on todellinen uhka kuntalaisten perus- ja lähipalveluille. Työtä tehdään yhteistyössä sen eteen, että jatkossakin kuntalaisilla olisi saatavilla monipuolisesti sosiaali- ja terveystaloudellisia lähipalveluna. Valitettavasti kuntien ja hyvinvointialueen neuvottelut hyvinvointialueen käytössä olevien kiinteistöjen vuokrasopimuksista ovat talousarviota laadittaessa edelleen kesken. Neuvotteluilla on merkittävä vaikutus myös talousarvioon.

TE-palveluiden järjestämisvastuun siirtyminen kunnille ja TyöLakeuden toiminnan käynnistyminen vuonna 2025 näyttäisivät palveluiden järjestämisen ja kuntayhteistyön osalta onnistuneen saumattomasti. Lähipalveluna tarjottavat TE-palvelut on koettu tervetulleiksi sekä henkilö- että yritysasiakkaiden näkökulmasta. Tulevana vuosina on tärkeää kytkeä TE-palvelut entistä vahvemmin kuntien toiminnan ekosysteemeihin siten, jotta työtä hakevat ja työn tarjoajat kohtaavat tehokkaasti. Tämä edellyttää muun muassa tiedonvaihdon, ohjauksen ja paikallisen yhteistyön syventämistä niin kunnan, yritysten kuin koulutuksen tarjoajien kanssa. Valitettavasti näyttää siltä, että TE-palveluiden järjestämisvastuu siirrettiin kunnille alimitoitettuna, mikä lisää kuntatalouden haasteita tulevana vuosina.

Käsiteltävänä on uuden kunnanvaltuuston ensimmäinen talousarvio. Kuntaliiton Kuntapäätäjätutkimuksessa kysyttiin kuntapäätäjien arvioita siitä, mitkä asiat vaikuttavat oman kunnan toimintaedellytyksiin tulevalla valtuustokaudella. Melko tai erittäin paljon vaikuttavina pidettiin valtion ja oman kunnan talouden kehitystä, paikallisen ja alueellisen elinkeinoelämän kehitystä, valtionosuusuudistusta, väestörakenteen

uudistusta, valtakunnallista aluepolitiikkaa. Maaseutumaisissa kunnissa korostuivat kaupunkimaisia kuntien enemmän edelleen sote-uudistuksen ja hyvinvointialueyhteistyön sekä monipaikkaisuuden merkitys.

Väestörakenteemme on näinä vuosina voimakkaassa muutoksessa. Erityisesti lasten määrän merkittävä väheneminen viimeisen vuosikymmenen aikana näkyy laajasti kuntapalveluissa. Kunnan alueella on kyettävä tarjoamaan lapsiperheille riittävät peruspalvelut, jotta kunnan veto- ja pitovoima säilyy myös tulevaisuudessa. Tulevaisuudessakin tämä edellyttää panostuksia monipuolisiin harrastusmahdollisuuksiin, asumisen kehittämiseen ja uusien työpaikkojen luomiseen.

Mikäli ympärillämme suunnitellut investoinnit realisoituvat lopullisiksi investointipäätöksiksi, seudulla investoidaan tulevina vuosina enemmän kuin moniin vuosikymmeniin. Investoinnit tuovat lähialueelle tuhansia uusia työpaikkoja ja tarjoavat merkittäviä mahdollisuuksia paikalliselle yritysentalle, mikäli yhteistyötä ja alihankintamahdollisuuksia hyödynnetään aktiivisesti. Uudet työpaikat toisivat myös muuttovirtoja alueelle. Meidän on kyettävä houkuttelemaan Isonkyröön asumaan osa tuosta työvoimasta ja heidän perheistään, hyödyntäen kunnan sijaintia noin puolen tunnin ajomatkan päässä suurista investointikohteista.

Tämä talousarvio on rakennettu keskeisesti edellisen valtuustokauden kuntastrategian pohjalle. Talousarvioprosessin aikana olemme tehneet kuitenkin pieniä päivityksiä kuntastrategia palvelulupauksiin ja mittareihin. Seuraavaksi on pohdittava viime vuosina kunnan toimintaympäristössä tapahtuneiden muutosten vaikutuksia kuntastrategiaan ja päivittää kuntastrategia seuraavan talousarvion valmistelun pohjaksi.

Investointitarpeemme ylittävät edelleen merkittävästi kunnan taloudellisesti kestävä investointikyvyn. Kahden edellisen valtuustokauden aikana tehdyt merkittävät veto- ja pitovoimaan tähtäävät investoinnit ovat kasvattaneet poistotasomme lähes 1,9 miljoonaan euroon (1,1 m€ v. 2018 tilinpäätöksessä). Näyttäisi siltä, että olemme kuitenkin saavuttaneet tilanteen, jossa poistotason kasvu saadaan pysäytettyä, mikä luo edellytyksiä käyttötalouden tasapainon säilyttämiselle. Velkamäärän pitäminen maltillisena edellyttää myös uudelta kunnanvaltuustolta tarkkaa harkintaa investointien ajoituksessa, laajuudessa ja priorisoinnissa.

Tero Kankaanpää
kunnanjohtaja

2 TALOUSARVION YLEISPERUSTELUT

2.1 Yleinen taloudellinen tilanne Suomessa

Valtiovarainministeriön julkaisussa Syksyn 2025 kuntatalousohjelma vuodelle 2026 luonnehditaan yleistä taloudellista kehitystä seuraavasti:

Suomen talouden toipuminen on ollut hidasta, mutta merkkejä nopeammastakin kasvusta on. Inflaation selvä hidastuminen ja korkojen lasku ovat parantaneet kotitalouksien ostovoimaa sekä Suomessa että vientimarkkinoilla. Talouden epävarmuus on kuitenkin kotimaassa ohjannut toistaiseksi tuloja enemmän säästämiseen kuin kulutukseen. Investoinneissa on odotettavissa nopeampaa kasvua, sillä energiasiirtymään ja puolustukseen liittyvät hankkeet lisäävät investointeja merkittävästi ennustejaksolla. Suurelta osin investointeihin liittyi myös viime vuoden talouskasvun tarkentuminen tilastoissa. Odotusten ja ennakkotietojen vastaisesti Suomen talous ei enää supistunutkaan viime vuonna, vaan kasvoi 0,4 prosenttia.

Talouskasvua hidastavat Yhdysvaltojen asettamat tullit. Talouskasvun kannalta on suotuisaa, että EU:n asettamat vastatoimet ovat jäämässä vähäisiksi ja tehdyt tullisopimukset joka tapauksessa vähentävät epävarmuutta. Kysyntää vientimarkkinoilla tukevat Euroopan kasvavat panostukset puolustukseen ja infrastruktuuriin. Vuonna 2025 bruttokansantuote (BKT) kasvaa 1,0 prosenttia, vuonna 2026 1,4 prosenttia ja vuonna 2027 1,7 prosenttia.

(VM julkaisu 22.9.2025: Kuntatalousohjelma vuodelle 2026: syksy 2025)

2.2 Kuntatalous

Kuntatalousohjelmassa vuodelle 2026 kuntatalouden kehitystä kuvataan seuraavasti:

Suomen talouden toipuminen on ollut hidasta, ja verotulot kehittyvät tänä vuonna heikosti. Pari vuotta jatkunut heikko työmarkkinasuhdanne ei vielä osoita kohenemisen merkkejä. Vuositasolla työllisiä on hieman viivemvuotista vähemmän ja työttömiä selvästi enemmän, noin 9,4 prosenttia työvoimasta. Tuotannon kasvun myötä työllisyystilanteen ennakoidaan kuitenkin kohenevan vuodesta 2026 alkaen.

Heikko suhdannetilanne on välittynyt myös kuntatalouteen vuonna 2025, jonka verotuloennusteita on mädallettu kertymätietojen perusteella vuoden edetessä. Vuosikate supistuu, mutta riittänee kattamaan poistot. Tilikauden tuloksen ennakoidaan olevan niukasti positiivinen, mutta tulosta vahvistaa osin kertaluontoinen satunnainen tuotto, jonka vaikutus ei ulotu tuleviin vuosiin. Toiminnan ja investointien rahavirta heikkenee -1,1 miljardiin euroon.

Kuntatalouden näkymät pysyvät heikkoina myös vuonna 2026. Keväällä 2025 saavutettu kolmevuotinen palkkasopimus kasvattaa kuntatalouden kustannuksia selvästi. Vuonna 2025 työvoimakustannukset nousevat sopimuskorotusten vuoksi noin 2,8 prosenttia, vuonna 2026 3,2 prosenttia ja vuonna 2027 nousu kiihtyy 3,9 prosenttiin. Tämä kehitys lisää kustannuspaineita palveluvaltaisella kuntasektorilla, jossa henkilöstömenojen osuus on suuri. Kunta-alan palkankorotukset koostuvat perusratkaisun lisäksi palkkausjärjestelmien kehittämisohjelmasta, mikä nostaa alan palkankorotukset yleistä linjaa suuremmaksi. Kuntien kustannuskehitystä kuvaava peruspalvelujen hintaindeksiennuste vuodelle 2026 on 3,5 prosenttia ja vuosille 2027–2029 keskimäärin 3,3 prosenttia vuodessa.

Vaikka verotulojen odotetaan kasvavan reippaasti vuonna 2026 suhdannetilanteen kohentuessa, kuntatalouden tulojen kehitystä hidastavat valtionapuihin kohdennetut vähennykset. Lisäksi sote-kiinteistöjen vuokrasopimusten päättymisen ja uudelleen neuvottelut uhkaavat heikentää kuntien saamia vuokratuloja. Tulojen ja menojen epätasapaino syvenee, sillä vuosikatteen eivät riitä kattamaan nettoinvestointeja ja toiminnan ja investointien rahavirta painuu painelaskelmassa -1,4 miljardiin euroon vuonna 2026 ja edelleen -1,5 mrd. euroon vuonna 2027. Epätasapaino helpottuu hieman vuonna 2028, kun hallitusohjelman mukainen indeksijarru peruspalvelujen valtionosuuteen ja sote-uudistuksen määräaikaisten vähennykset koskien

vuoden 2023 valtionosuuksia poistuvat. Toiminnan ja investointien rahavirta jää kuitenkin vuonna 2028 noin 1,2 miljardia ja vuonna 2029 1,0 miljardia negatiiviseksi. Negatiiviset toiminnan ja investointien rahavirrat näkyvät kuntatalouden lainakannan kehityksessä, joka uhkaa kasvaa 26,5 mrd. euroon vuonna 2029.

(VM julkaisu 22.9.2025: Kuntatalousohjelma vuodelle 2026: syksy 2025)

2.2.1 Verotulot

Suomen Kuntaliitto on 22.9.2025 julkaissut kuntien verotulojen ennustekehikon. Vuonna 2026 kunnallisveroa arvioidaan kertyvän 10.660 milj. euroa (muutosta vuoden 2025 verotuloarviosta +6,1 %), yhteisövero 1.710 milj. euroa (+5,6 %) sekä kiinteistövero 2.390 milj. euroa (+1,3 %).

KUNTIEN VEROTULOT YHTEENSÄ				KOKO MAA , Milj.€		
TILIVUOSI	2024	2025**	2026**	2027**	2028**	2029**
Kunnallisvero	9 992	10 050	10 660	11 070	11 570	12 040
Muutos %	-3,3	0,6	6,1	3,8	4,5	4,1
Yhteisövero	1 768	1 620	1 710	1 810	1 900	1 970
Muutos %	-14,3	-8,4	5,6	5,8	5,0	3,7
Kiinteistövero	2 334	2 360	2 390	2 410	2 450	2 500
Muutos %	6,7	1,1	1,3	0,8	1,7	2,0
VEROTULOKSI KIRJATTAVA	14 093	14 030	14 760	15 290	15 920	16 510
Muutos %	-3,4	-0,5	5,2	3,6	4,1	3,7

Veroennuste perustuu pääosin syksyn kuntatalousohjelmassa esitettyihin arvioihin verotulojen kehityksestä. Veroennustekehikossa on myös huomioitu verotilitykset elokuuhun asti sekä syyskuun verontilityksen tilan-
netieto (10.9.2025). Niin ikään siinä on huomioitu Verohallinnon 8.9.2025 julkaisemat ennakkotiedot valmistu-
vasta kunnallis- ja yhteisöverotuksesta verovuonna 2024.

Verotuloennuste vuodelle 2025

Kunnallisveron loppuvuoden kertymäennuste alenee selvästi, johtuen pääosin pienimmistä ennakonpidä-
tyksistä. Työllisyyden odotettua heikompi kehitys kuluvana vuonna on johtanut siihen, että palkkatulojen ke-
hitysarvio on heikentynyt. Palkkatulojen odotetaan kasvavan vain noin 2,5 prosenttia tänä vuonna. Kasvu on
heikko, sillä keskimääräinen yleinen ansiotaso nousee noin kolme prosenttia koko maassa.

Vuoden 2024 joulukuussa kunnallisveron verovuoden 2024 ryhmäosuutta oikaistiin virheellisesti noin +140
miljoonan euron edestä. Tämän vuoden toukokuussa sama osuus oikaistiin takaisin noin -150 miljoonan eu-
ron edestä. Tämän seurauksena kertyi ennustettua enemmän kunnallisveroa kalenterivuonna 2024 ja vas-
taavasti vähemmän kalenterivuonna 2025. Kyseinen rytmihäiriö yhdessä heikomman työllisyyskehityksen
kanssa aiheuttavat yleisesti ennustettua pienemmän kunnallisverokertymäarvion kuluvana vuonna.

Kuluvan vuoden arvioitu yhteisöverokertymä pienenee myös hieman elokuun arvioista. Syynä valmistuva
verotus 2024 joka viimeisimpien arvioiden mukaan heikentyisi. Yhteisöveron arvioitu kertymä siten pienenis-
i noin -10 miljoonalla eurolla elokuun arviosta. Kiinteistöveron odotetaan kasvavan vain noin prosentilla kulu-
vana vuonna. Kiinteistöveron kertymä yhteensä olisi siten yhteensä noin 2 350 miljoonaa euroa, josta vajaa
30 prosenttia (noin 700 miljoonaa euroa) odotetaan kertyvän syyskuun verontilityksessä.

Verotuloennuste vuosille 2026–2029

Kunnallisveron ennustejakson 2026–2029 veropohja arvioidaan myös heikkenevän kuntaliiton aiemmista arvioista. Työllisyysasteen ja siten palkkatulojen arvoitu kehitys kohenee toisin sanoen verrattain verkaisem-
min.

Ennusteessa on huomioitu yhteisöverokannan muutos vuodelle 2027 ja yhteisöveron kaikki muut veroperus-
temuutokset. Hallitusohjelman mukaisesti yhteisöveron veroperusteisiin tehtävät muutosten vaikutukset
kompensoidaan nettomääräisesti kunnille. Yhteisöveron muutokset kompensoidaan ryhmäosuuksia muut-
tamalla ja näin ollen niiden vaikutus on kuntien rahoitusaseman näkökulmasta neutraali.

Yhteisöveron kehitykseen liittyy valitettavan paljon epävarmuutta. Talouskasvua ja erityisesti vientimarkki-
noita hidastavat muun muassa Yhdysvaltojen asettamat tullit. Kunnille maksettava yhteisövero odotetaan
kuitenkin kasvavan verovuodesta 2025 alkaen. Orastava positiivinen kehitys näkyy kehikon verokertymissä
vasta ensi vuonna, korkeimpien lisäennakoiden muodossa. On syytä pitää mielessä, että positiivinen kehitys
voi näkyä parempina ennakoveroina jo tulevana kuukausina.

(Suomen Kuntaliitto 22.9.2025: Kuntaliiton veroennustekehikko on päivitetty – näkymät ovat heikkenentyneet)

2.2.2 Valtionosuudet

Kunnan valtionosuus koostuu kahdesta osasta, kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta (VM) ja opetus- ja
kulttuuriministeriön valtionosuusrahoituksesta (OKM). Lisäksi valtionosuuksien yhteydessä kunnille makse-
taan verotulomenetysten korvaus ja kotikuntakorvaukset.

Suomen Kuntaliitto ja valtiovarainministeriö tekevät ennakkollisia laskelmia kuntien valtionosuuksista vuosit-
tain. Kuntaliiton tuorein vuoden 2026 ennakkollinen kuntakohtainen valtionosuuslaskelma julkaistiin 23.9.2025.
Laskelmat sisältävät Valtiovarainministeriön tuoreimmat valtionosuuslaskelmat peruspalvelujen valtion-
osuuksista.

Kuntaliiton ennakkolliset valtionosuuslaskelmat sisältävät opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuudet vuoden
2025 tasossa, jolloin kunnille maksettavat valtionosuuksiin kirjattavat erät ovat arvion mukaan yhteensä
4,227 mrd. euroa. tästä peruspalvelujen valtionosuus ilman verotuloihin perustuvaa tasausta on 2,726 mrd.
euroa. Lopulliset päätökset vuoden 2026 valtionosuudesta tehdään vuoden 2025 lopussa.

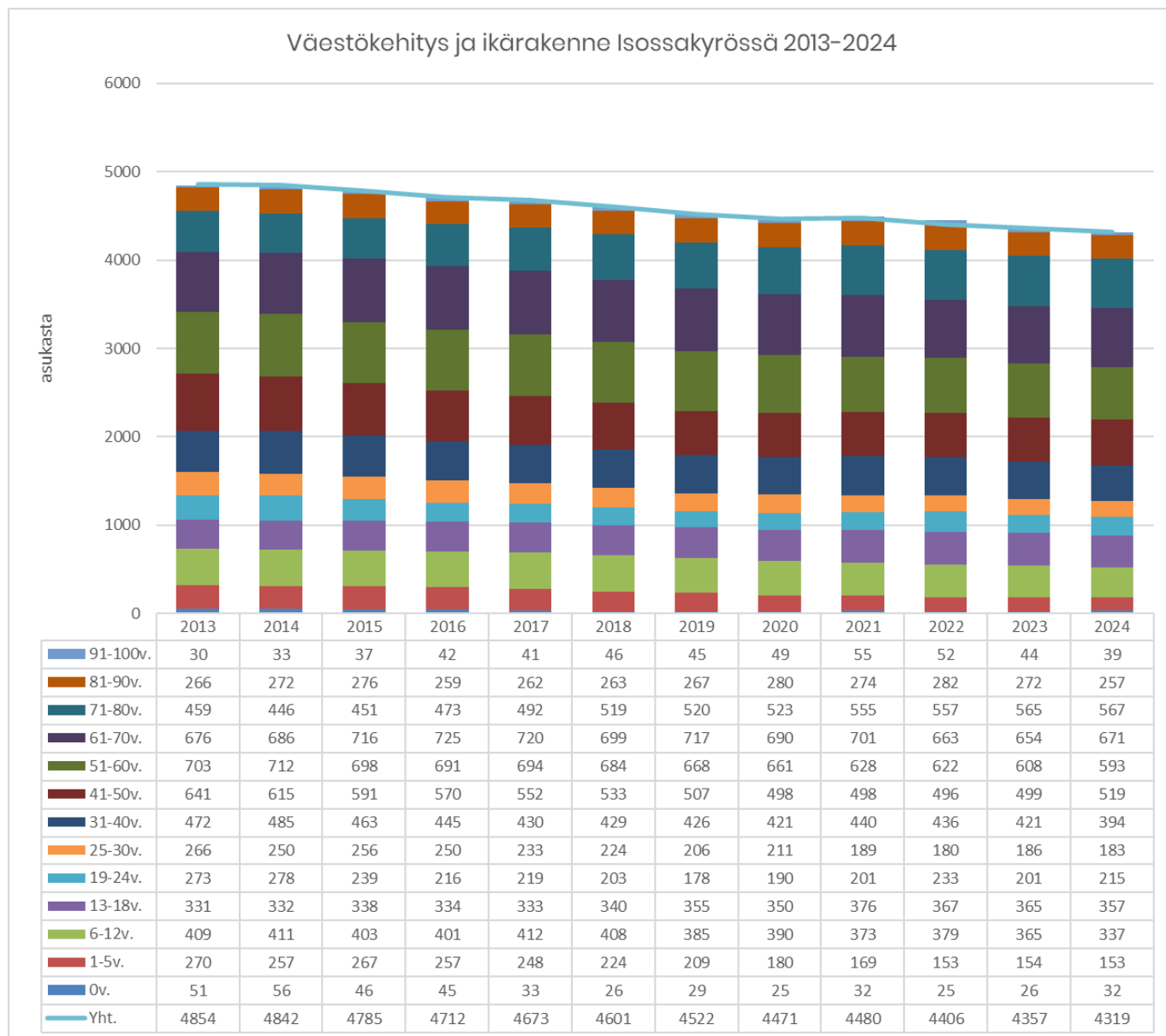
(Suomen Kuntaliitto 23.9.2025: Valtionosuudet 2026)

2.3 Isonkyrön kunnan kehitys

2.3.1. Väestö

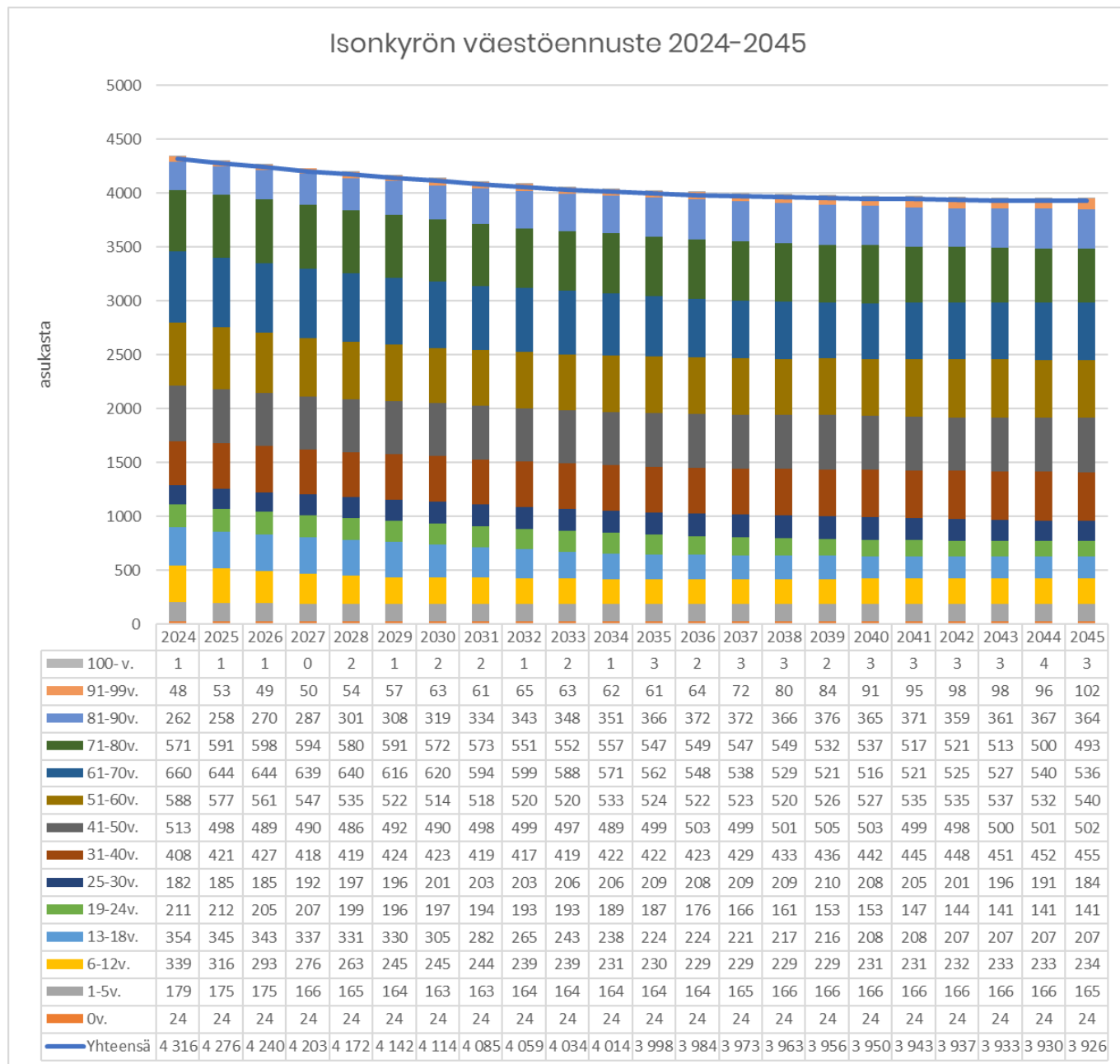
Väestökehitys ja ikärakenne

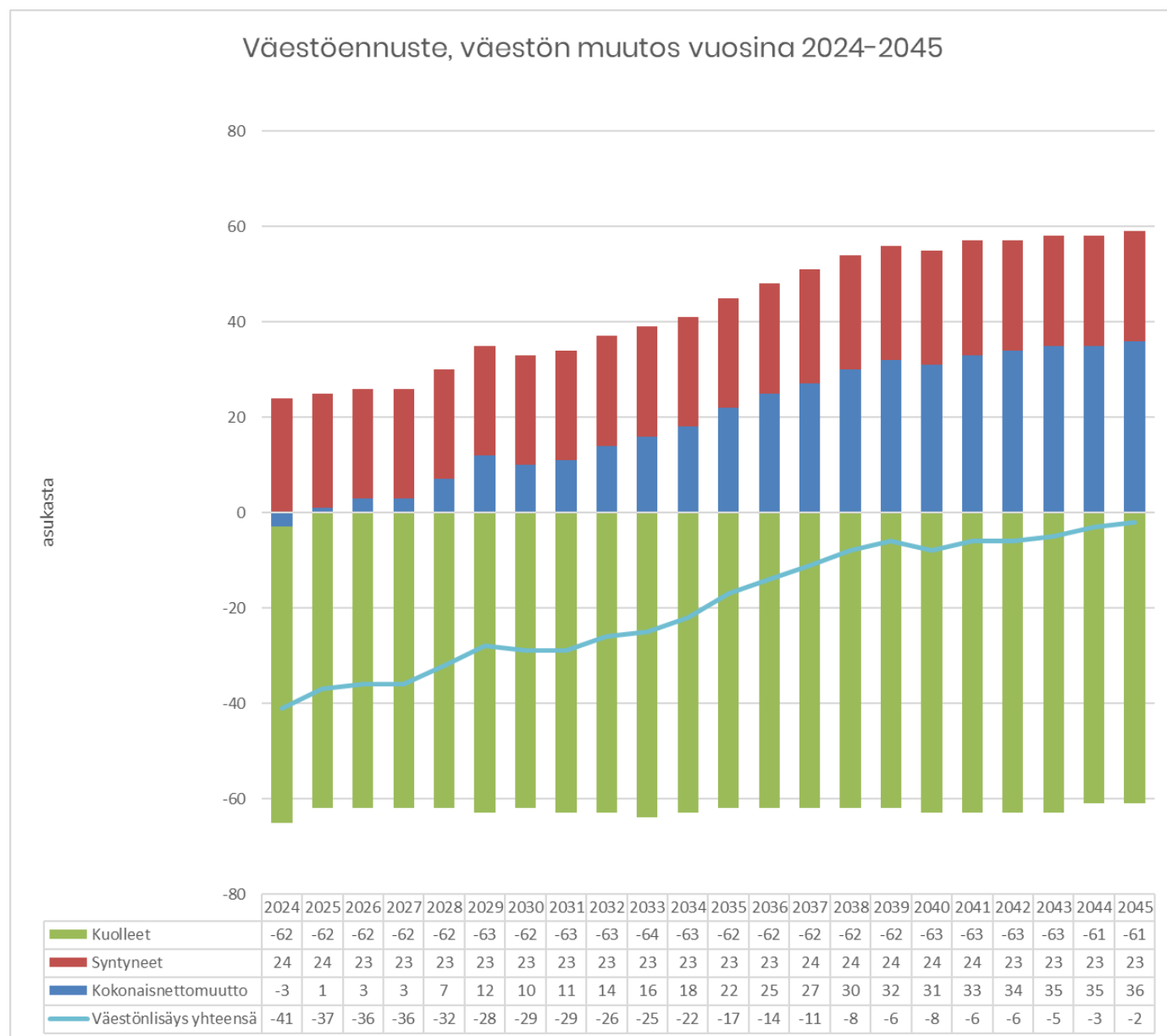
Isokyröläisiä oli 5 151 vuonna 2000, 4 965 vuonna 2010, 4 785 vuonna 2015 ja 4 319 vuonna 2024. Vuosittainen väestönkehitys ja ikärakenne on esitetty seuraavassa kaaviossa.



Väestöennuste

Tilastokeskus julkaisee väestöennusteita kolmen vuoden välein. Tilastokeskuksen 24.10.2024 julkaiseman väestöennusteen mukaan isokyröläisiä olisi ollut vuonna 2024 yhteensä 4 316 (toteutuma 4319 asukasta 31.12.2024). Ennusteen mukaan vuonna 2034 isokyröläisiä olisi yhteensä 4 014 ja vuonna 2045 yhteensä 3 926. Alla olevissa kaavioissa on esitetty väestöennuste ikäryhmittäin vuosina 2024–2045 sekä ennuste väestön muutoksesta vuosittain vuosina 2024–2045.





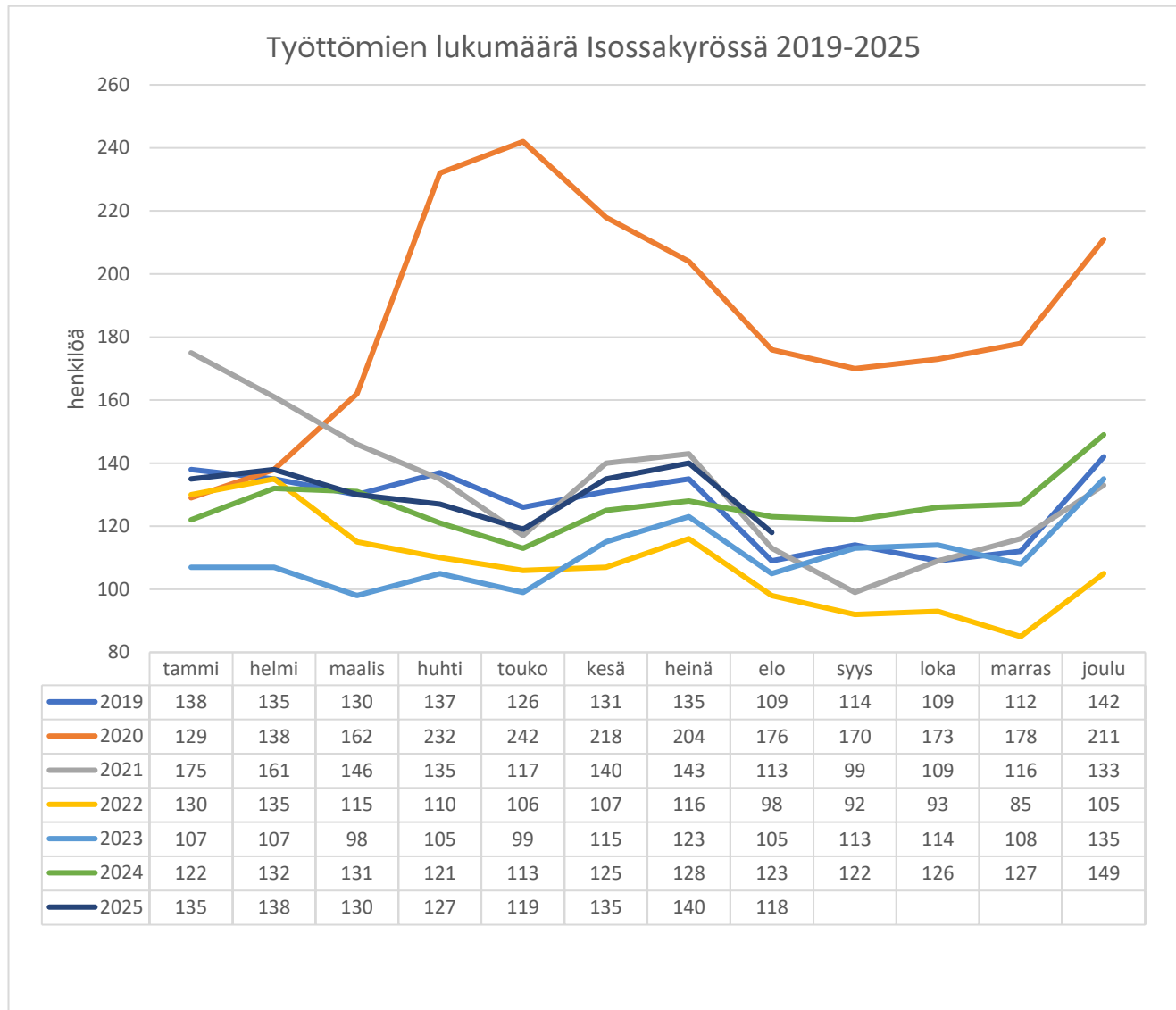
(Tilastokeskus)

2.3.2 Työllisyys

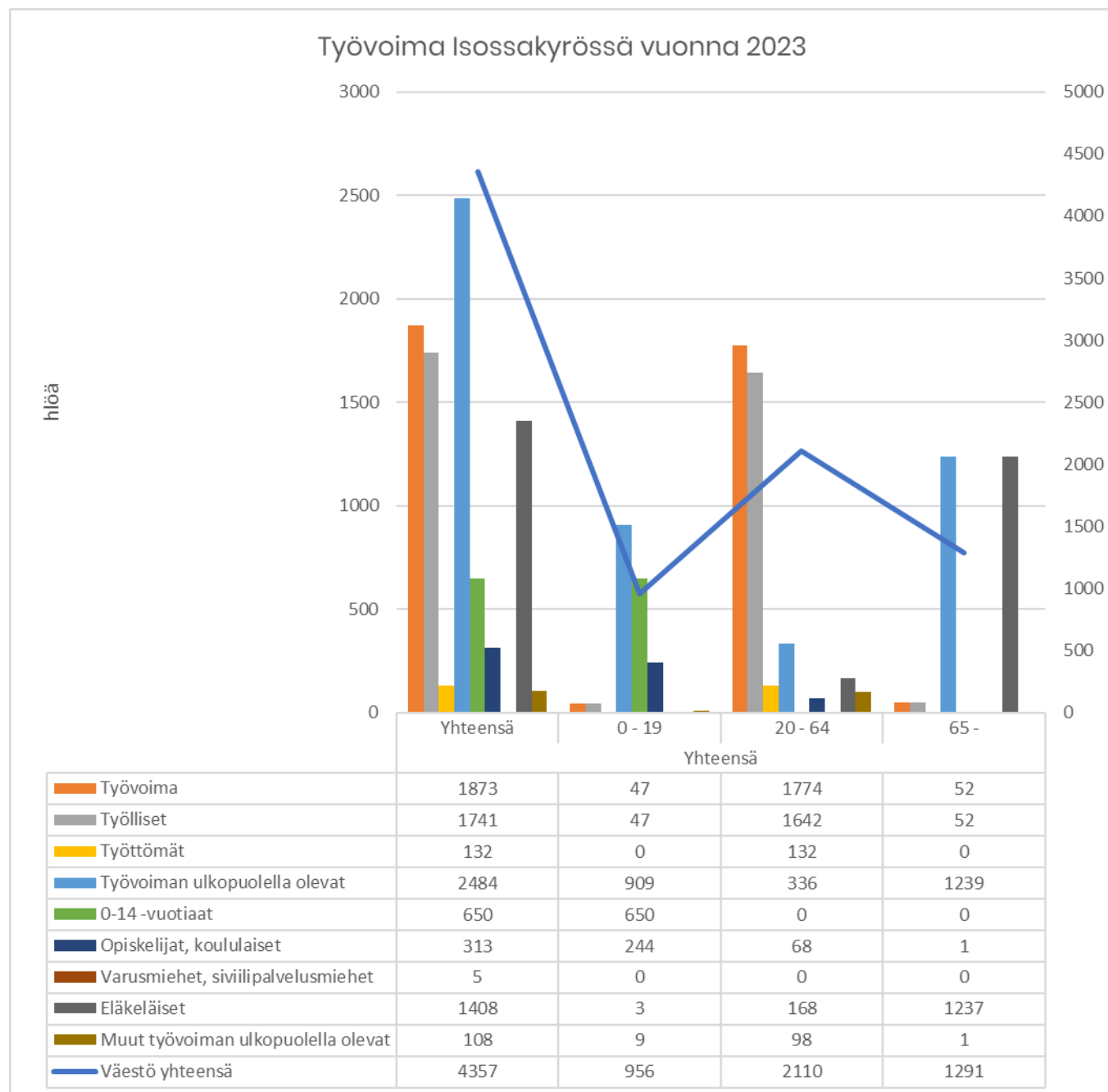
Työllisyystilanne

Työllisyystilanne Isossakyrössä parantui nopeasti koronapandemian alun jälkeisistä luvuista kevästä 2021 alkaen, minkä jälkeen työttömien määrä on vaihdellut kuukausittain 85 työttömästä työnhakijasta n. 150 työttömään työnhakijaan. Työllisyystilanteen kehityssuunta on jonkin verran huonontunut syksystä 2022, jolloin työttömien lukumäärä oli alhaisimmillaan vertailujaksolla.

Seuraavassa kaaviossa esitetään Isonkyrön työllisyystilanne kuukausittain viime vuosien aikana.

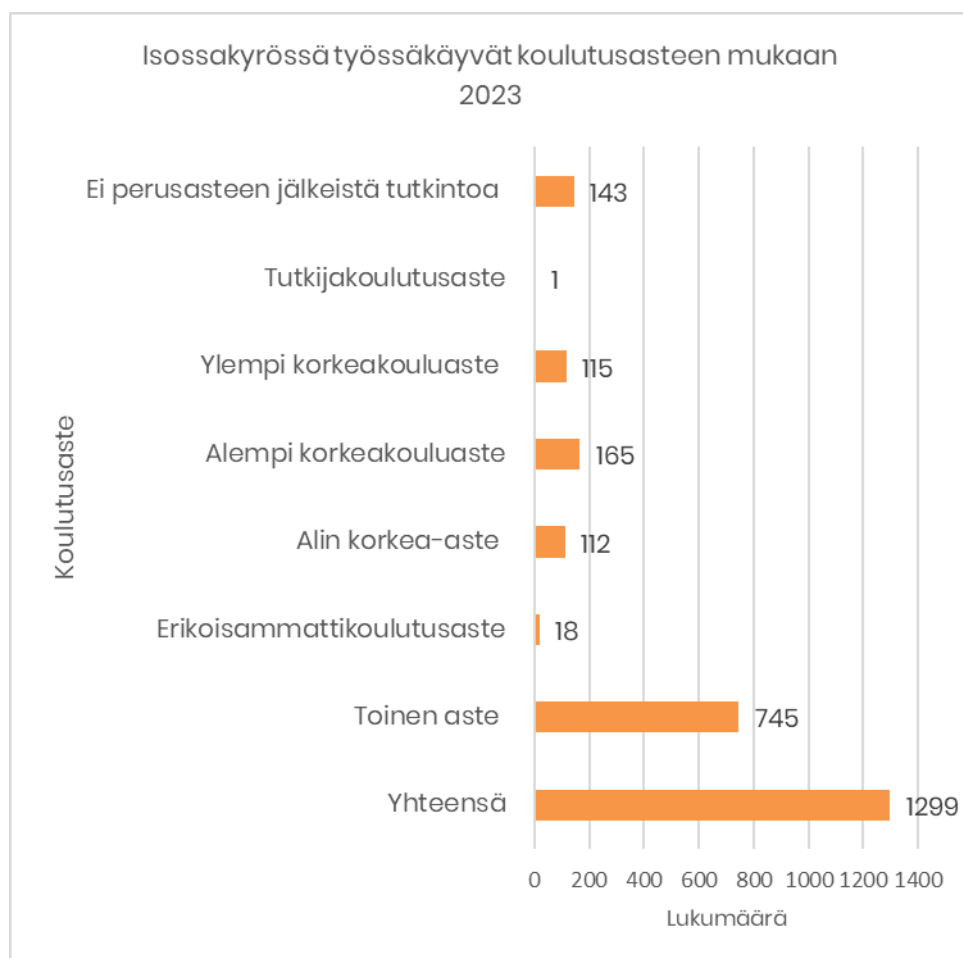
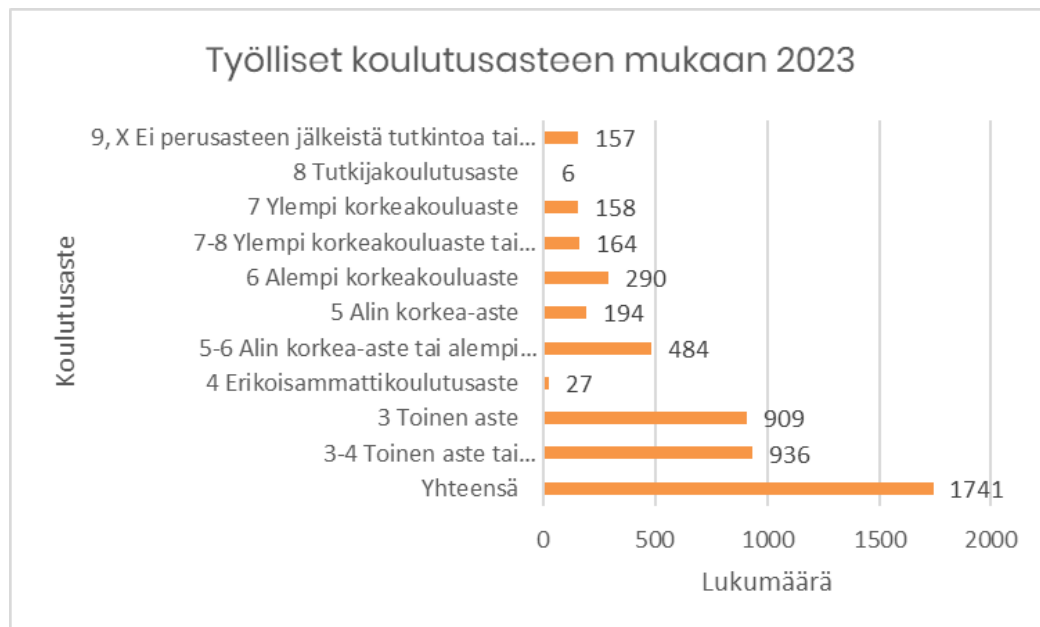


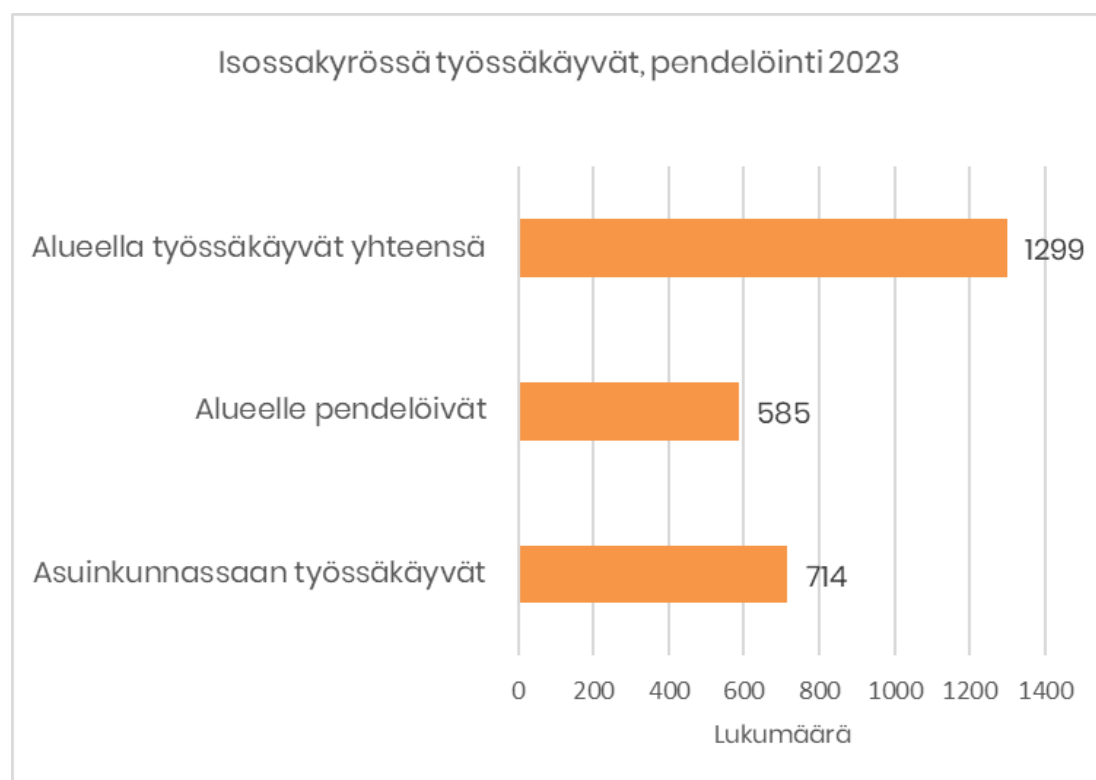
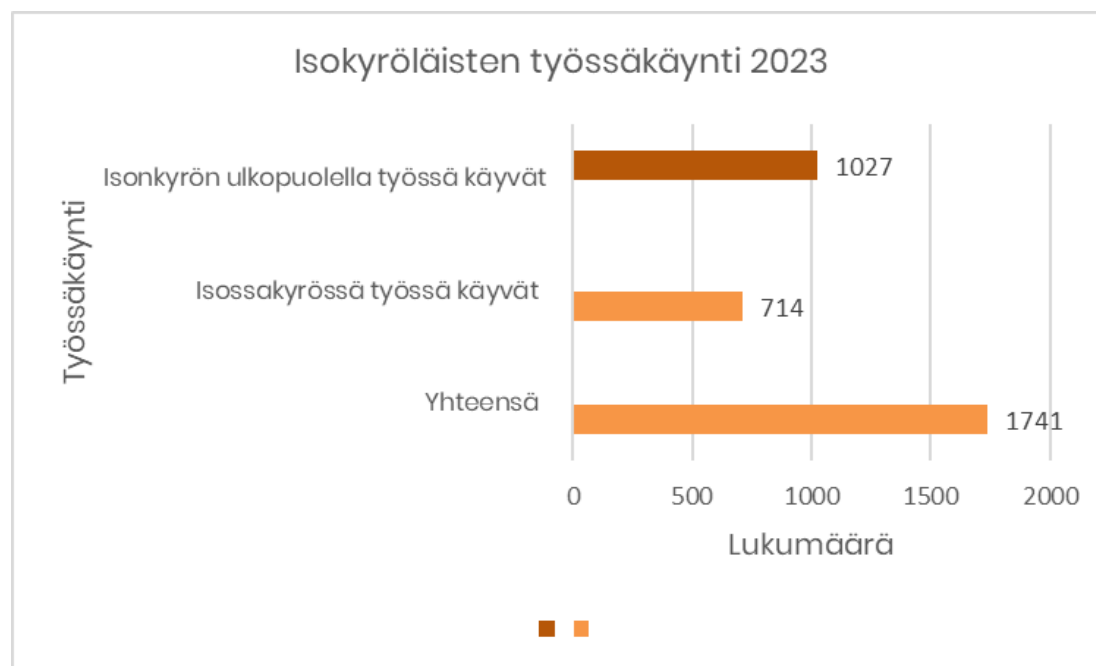
Seuraavassa kaaviossa on esitetty eriteltynä ja yhteensä työvoima ja työvoiman ulkopuolella olevat Isossakyrössä vuonna 2023.



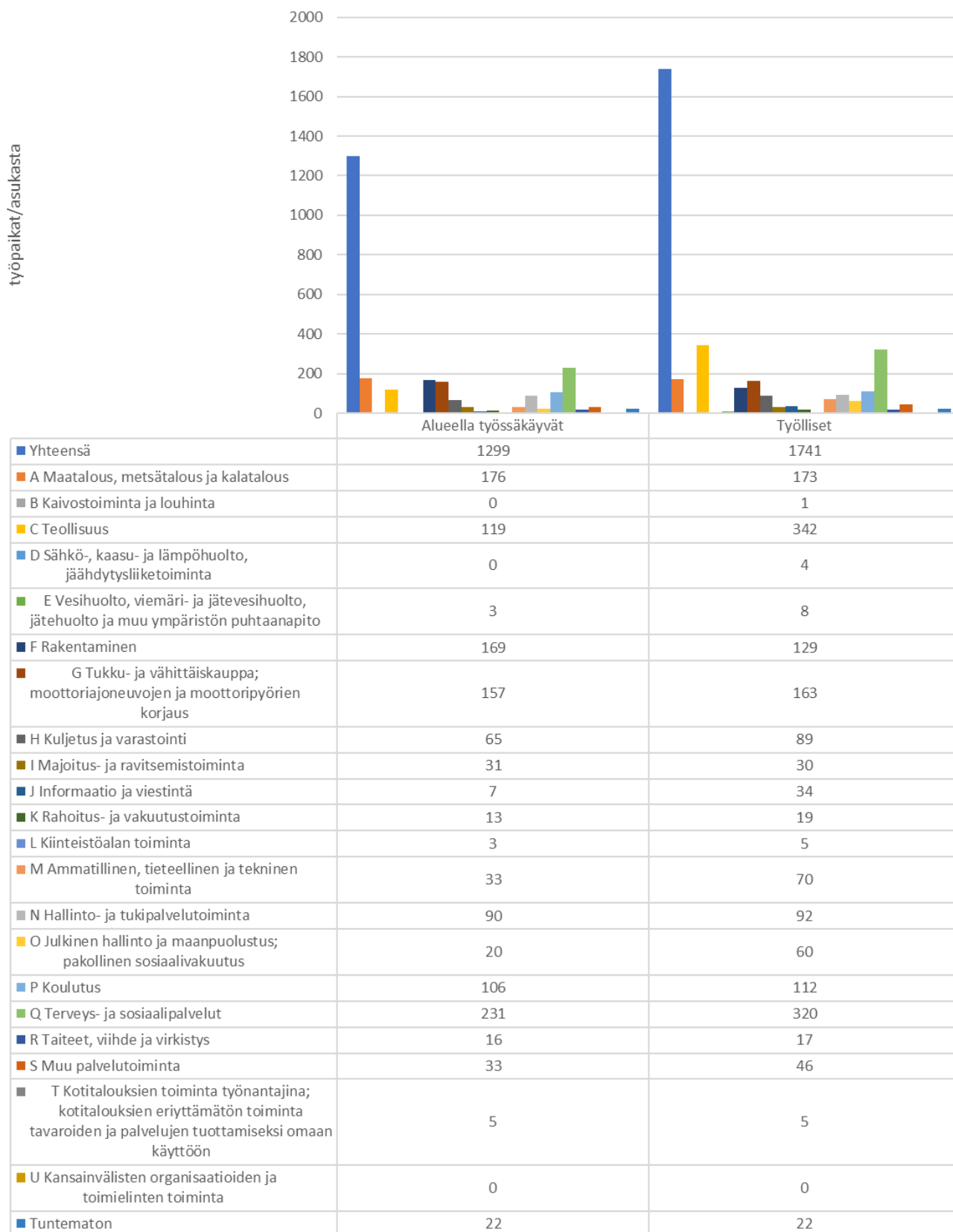
Työssäkäynti

Seuraavissa kaaviossa on esitetty isokyröläiset työlliset ja Isossakyrössä työssäkäyvät koulutusasteen mukaan, isokyröläisten työssäkäynti asuinkunnassaan tai asuinkunnan ulkopuolella, Isossakyrössä sijaitsevien työpaikkojen työssäkävijät sekä isokyröläisten että Isonkyröön pendelöivien osalta sekä viimeisessä taulukossa työpaikat ja työllinen työvoima toimialoittain Isossakyrössä 2023.





Työpaikat ja työllinen työvoima toimialoittain Isossakyrössä vuonna 2023



(Tilastokeskus 2025)

2.3.3 Vetovoimatekijät

Isonkyrön markkinointistrategian mukaiset vetovoimatekijät ovat koti, paikka, kunta ja yrittäjyys, jotka luovat erinomaiset edellytykset elämälle. Mainio sijainti kahden maakuntakeskuksen keskellä, hyvät yhteydet, laadukkaat kunnalliset palvelut, monipuoliset asumismahdollisuudet, puhdas luonto, viihtyisä ja turvallinen elinympäristö sekä ainutlaatuinen kulttuurihistoria tarjoavat erityistä sisältöä kunnan vetovoiman ja viihtyisyyden vahvistamiseen sekä aktiivisen elinkeinoelämän edistämiseen.

Isonkyrön kunnan laadukkaat palvelut ja vakaus luovat perustan tavoitteen toteutumiselle. Itsenäinen ja osaava kuntaorganisaatio helpottaa ja kannustaa yrittäjiä uusien ideoiden ja innovaatioiden käynnistämisessä. Asukkaille toimiva, turvallinen ja aktiivinen arki syntyy yhdessä tekemällä ja uutta keksimällä, samalla historiaa kunnioittaen.

2.3.4 Päätöksenteko

13.4.2025 käytyjen kuntavaalien perusteella määräytyy kunnanvaltuuston kokoonpano. Muut luottamushenkilövalinnat tehtiin kuntavaalien jälkeen. Toimielinten kokoonpanosta määrätään hallintosäännössä.

Tällä hetkellä kunnanvaltuustossa, kunnanhallituksessa, sen jaostoissa sekä lautakunnissa on luottamushenkilöitä seuraavasti:

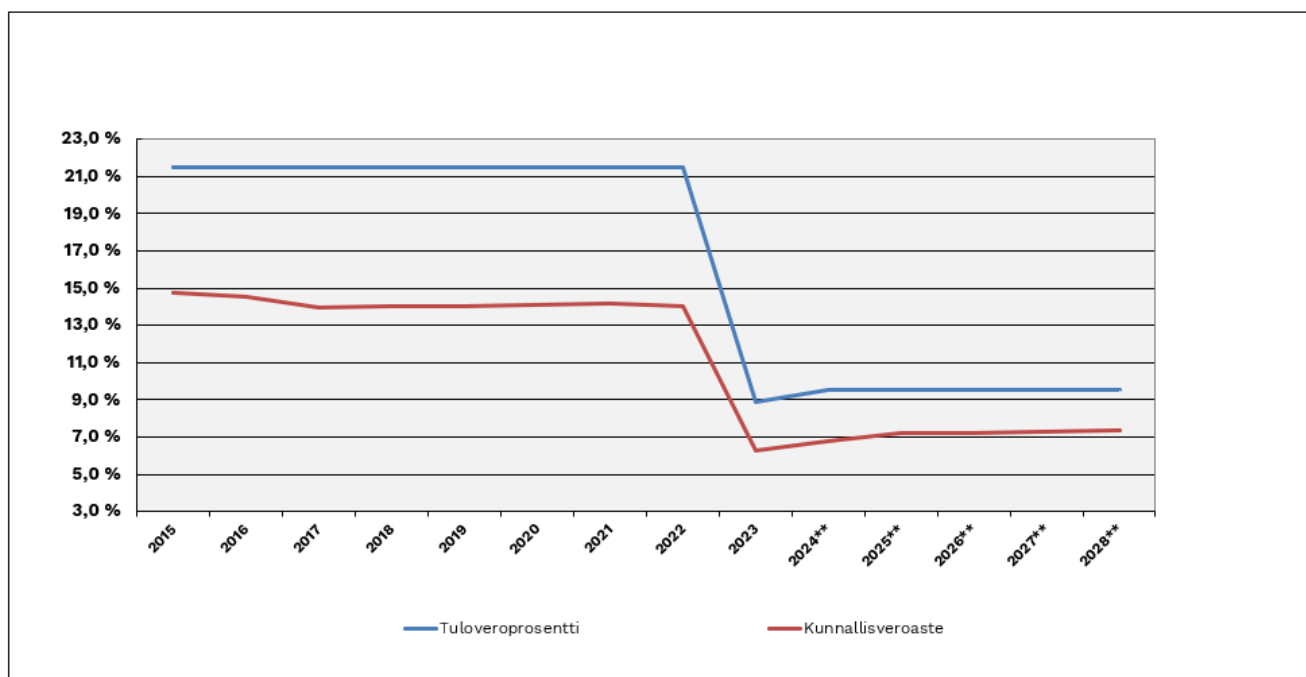
Toimielin	Jäsenet	Varajäsenet
Valtuusto	27	29
Tarkastuslautakunta	5	5
Kunnanhallitus	10	10
Keskusvaalilautakunta	5	5
Sivistyslautakunta	8	8
Hyvinvointilautakunta	8	8
Tekninen lautakunta	8	8
Ympäristölautakunta	6	6
Elinvoima- ja kaavoitusjaosto	6	6
Henkilöstöjaosto	4	4

Kunnanhallitus voi lisäksi asettaa muita jaostoja ja toimikuntia määrätyn tehtävän hoitamiseksi. Kunnassa toimivat vaikuttamistoimielimet ovat nuorisovaltuusto sekä vanhus- ja vammaisneuvosto.

2.3.5 Talous

Isonkyrön kunnan talouden tunnuslukujen kehitys on esitetty Kunnan talous -tavoitteissa. Seuraavassa kaaviossa esitetään Isonkyrön kunnan tuloveroprosentin ja efektiivisen veroasteen kehitys.

Tuloveroprosentti ja efektiivinen kunnallisveroaste														1 000 €
Verovuosi	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024**	2025**	2026**	2027**	2028**
Ansiotulot	96 368	95 786	95 448	97 294	98 335	98 492	102 347	106 996	110 583	112 951	114 582	116 757	119 527	122 931
Maksettava vero	14 204	13 912	13 310	13 619	13 778	13 864	14 507	14 975	6 936	7 648	8 278	8 466	8 716	9 024
Tuloveroprosentti	21,50 %	21,50 %	21,50 %	21,50 %	21,50 %	21,50 %	21,50 %	21,50 %	8,86 %	9,50 %	9,50 %	9,50 %	9,50 %	9,50 %
Kunnallisveroaste	14,74 %	14,52 %	13,94 %	14,00 %	14,01 %	14,08 %	14,17 %	14,00 %	6,27 %	6,77 %	7,22 %	7,25 %	7,29 %	7,34 %
Erotus	6,76 %	6,98 %	7,56 %	7,50 %	7,49 %	7,42 %	7,33 %	7,50 %	2,59 %	2,73 %	2,28 %	2,25 %	2,21 %	2,16 %



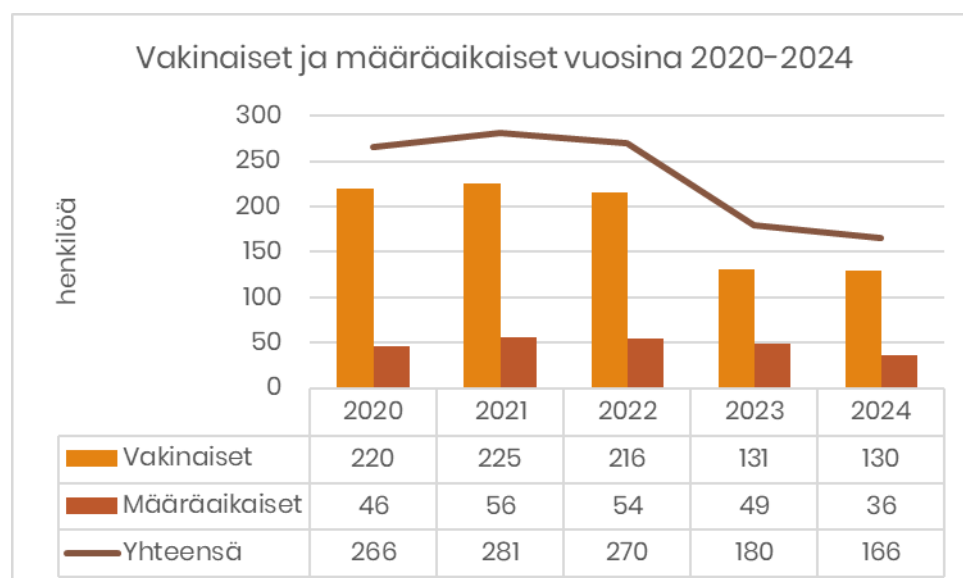
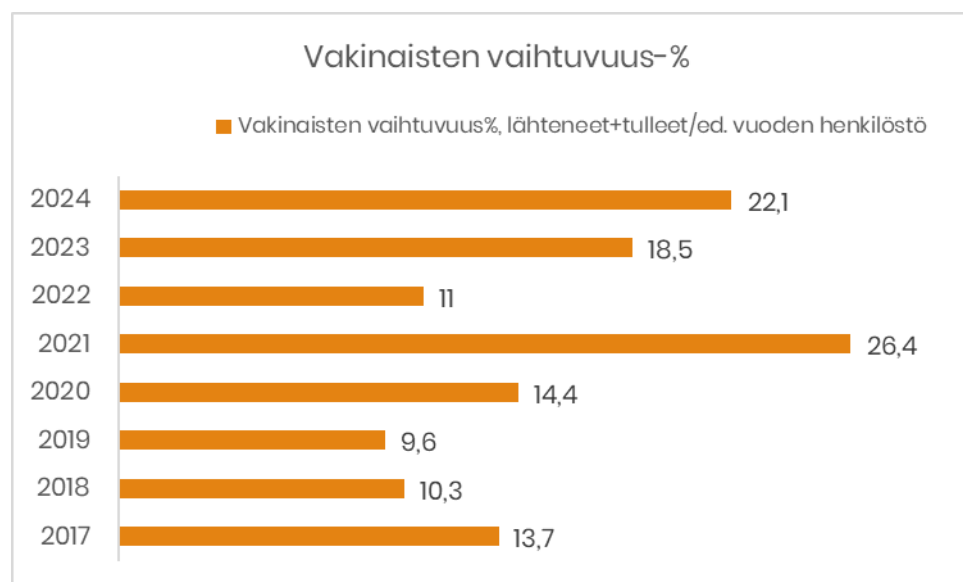
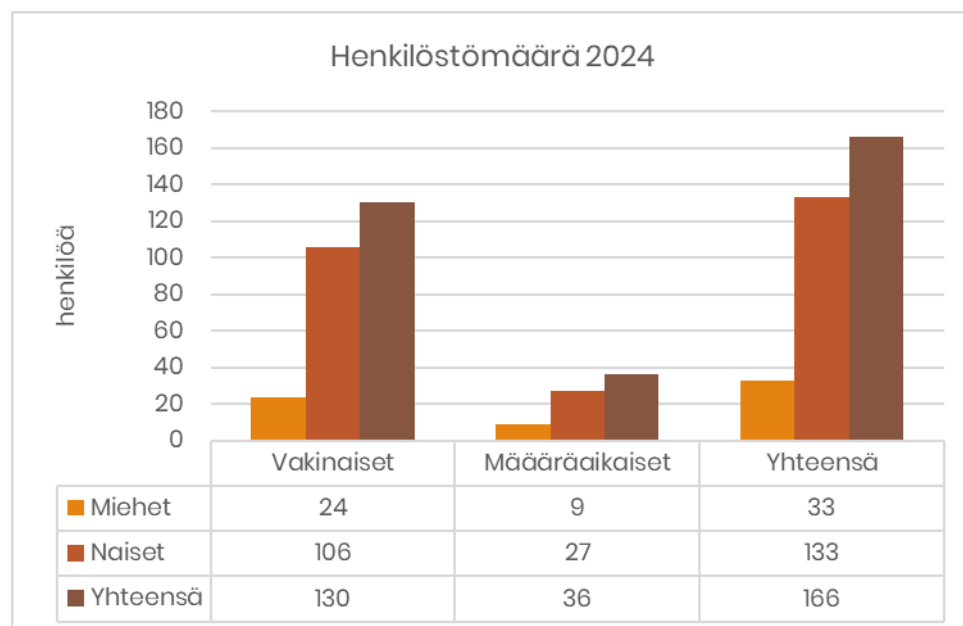
(Suomen Kuntaliitto: Kuntakohtainen veroennustekehikko 23.9.2025)

2.3.6 Asiakkaiden tarpeet

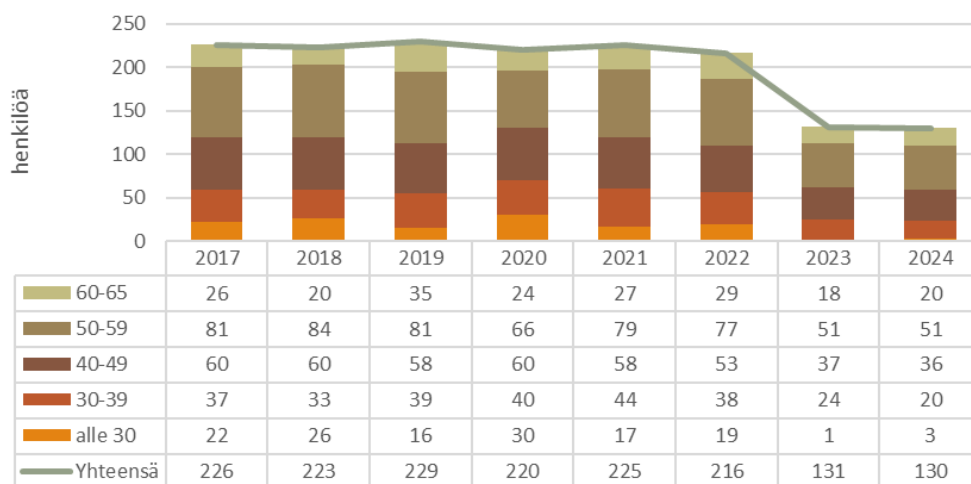
Asukastytyväisyystutkimuksia tehdään säännöllisesti. Viimeisin asukastytyväisyystutkimus valmistui vuoden 2024 lopussa ja seuraava tehdään vuonna 2027. Käyttäjäpalautetta kerätään ja asiakastytyväisyyttä mitataan myös toimintayksiköittäin.

2.3.7 Kunnan henkilöstö

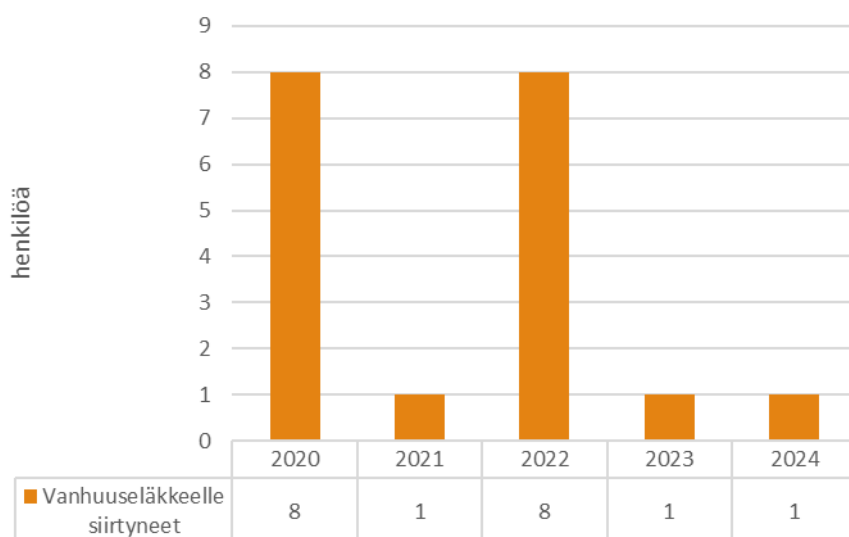
Henkilöstöä koskevat tiedot esitetään seuraavissa kaavioissa ja taulukoissa.



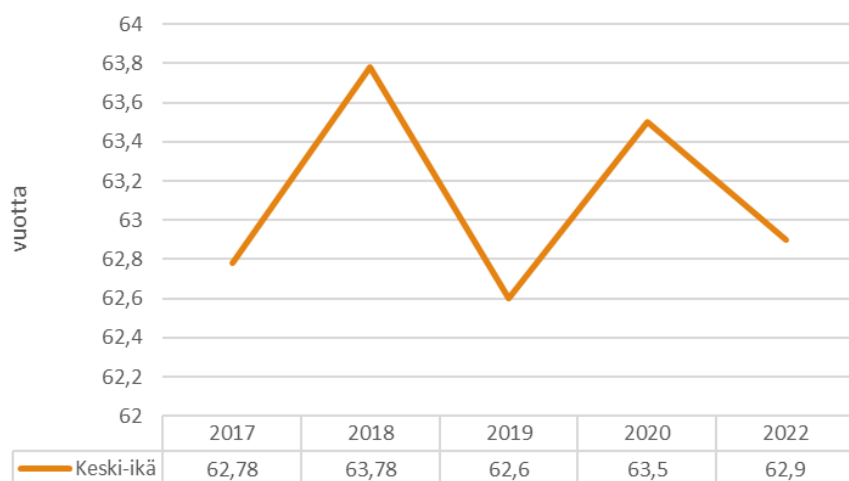
Vakinaisen henkilöstön ikärakenne vuosina 2017-2024



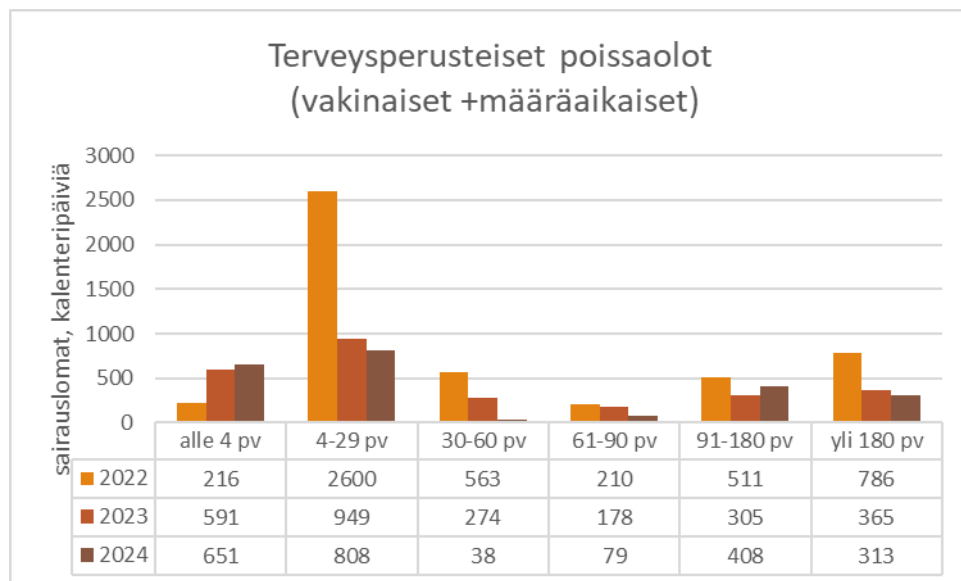
Vanhuuseläkkeelle siirtyneet 2020-2024



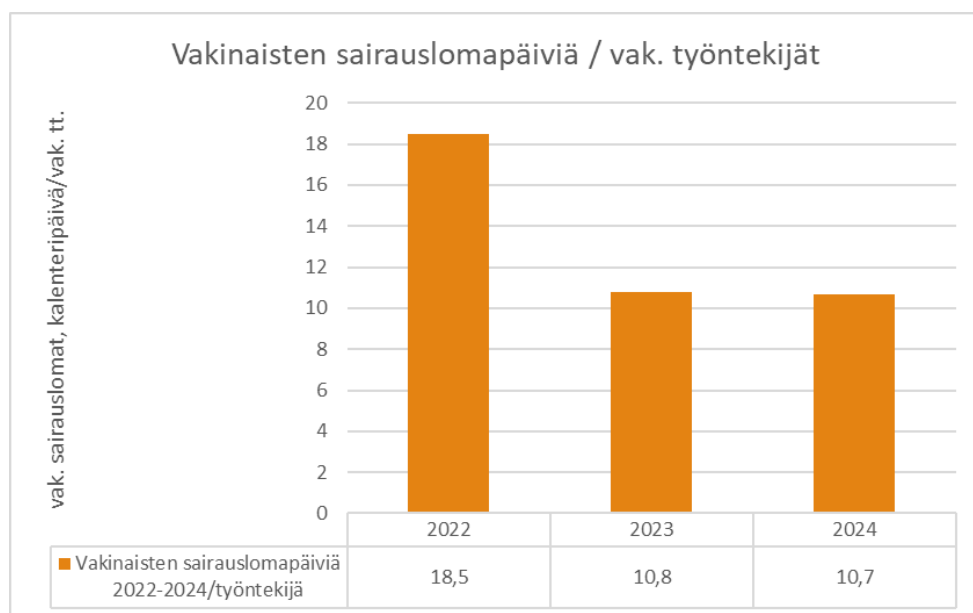
Eläköityminen, keski-ikä



v. 2021, 2023 ja 2024 yksi henkilö eläköitynyt



Henkilöstön määrä vähentyi oleellisesti sote-uudistuksen johdosta vuodesta 2023 lukien, joten vuosi 2022 ei ole vertailukelpoinen vuosien 2023 ja 2024 kanssa.



Isonkyrön kunnassa sovellettavia virka- ja työehtosopimuksia ovat KVTES, OVTES ja TS. Nykyiset virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Voimassa oleviin sopimuksiin sisältyy useita palkankorotuksia, joista osa on sidottu muiden alojen sopimusratkaisuihin. Talousarviovuonna 2026 em. Isossakyrössä sovellettavat sopimukset sisältävät yleiskorotuksen, paikallisen järjestelyerän sekä kehittämisohjelmaerän, minkä vuoksi talousarviovuoden 2026 henkilöstökuluissa on kaikilla palvelualueilla varauduttu kustannusvaihteluksiin merkittäviin, n. 4 % palkankorotuksiin. Sosiaali- ja eläkemaksut on arvioitu Kuntaliiton ja Kevan elokuussa ohjeistamien arvioiden mukaisina. Eläkemenoperusteisen KuEl-maksun korvannut tasausmaksu on budjetoitu Kevan arvion mukaisena yleishallinnon ja talouden tehtäväalueelle.

Henkilöstön työterveyspalvelut hankitaan Seinäjoen Työterveys Oy:ltä. Esihenkilön tehtävänä on vuosittain käydä kehityskeskustelut alaistensa kanssa. Henkilön tehtäväkuvaus käydään läpi kehityskeskustelussa. Tehtäväkuvaukset tarkistetaan tarvittaessa henkilöstö- tai tehtävämuutosten yhteydessä.

2.3.8 Muutoksia ja kehittämistarpeita

Talousarviovuonna 2026 kuntien valtionosuusrahoitus määräytyy vanhojen valtionosuustekijöiden perusteella, koska valtionosuusuudistus ei edennyt suunnitelman mukaan. Uudistuksen lykkäyspäätöksen vuoksi uusi rahoitusjärjestelmä tulee voimaan aikaisintaan 1.1.2027, minkä vuoksi suunnitelmavuosien 2026–2027 talouden ennustaminen on haastavaa.

Kunnan kuluvan vuoden talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2024–2026 oli suunnitelmakaudella alijäämäinen, minkä vuoksi talouden tasapainottamiseksi perustettiin talouden tasapainottamisryhmä. Talouden tasapainottamisen toimenpideohjelma hyväksyttiin kesällä 2024 ja siinä esitetyt tasapainottamistoimenpiteet sisältyvät myös vuoden 2026 talousarvioon.

Isonkyrön kunnan tulee edelleen varautua väestön ikääntymiseen, henkilöstön eläköitymiseen, kilpailuun osaavasta työvoimasta, maahanmuuton lisääntymiseen sekä edelleen lisääntyvään yhteistyöhön muiden toimijoiden kanssa.

Maan hallitus on hallitusohjelman mukaisesti valmistellut hankintalain muutosta, joka rajoittaisi kuntien mahdollisuutta ostaa palveluita osaomistamiltaan in house -yhtiöiltä, mikäli kunnan omistusosuus on alle 10 prosenttia. Hankintalakiin kaavailtu uudistus johtaisi toteutuessaan merkittäviin muutos- ja lisäkustannuksiin kunnalle.

Kunnanhallitus on 15.9.2025 § 136 päättänyt yhtiöittämisselvityksen ja markkinaselvityksen perusteella, että Isonkyrön kunnan ei ole perusteltua yhtiöittää omistamiaan sote-kiinteistöjä (palvelukeskus Laurila sekä neuvola ja hammashoitola) kuntalain 127 §:n 1 momentin 1-kohdan poikkeussäännöksen nojalla, koska toiminta on vähäistä.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue on irtisanonut kaikki vuokrasopimukset kunnan kanssa ja neuvottelut uusista vuokrasopimuksista ovat kesken. Hyvinvointialue on esittänyt pääomavuokria alennettavaksi.

2.4 Kuntastrategia

Valtuuston hyväksymä kuntastrategia ja palvelusuunnitelmat ovat talousarvion ja -suunnitelman laadinnan keskeisiä perusteita. Kuntastrategiaan on tehty vähäisiä päivityksiä talousarvioprosessin yhteydessä palvelulupauksiin ja mittareihin. Kuntastrategia päivitetään vuoden 2026 aikana siten, että se on käytettävissä vuoden 2027 talousarvion valmistelussa.

2.4.1 Missio

Isokyrö huolehtii asukkaidensa hyvinvoinnista laadukkailla palveluilla, mahdollistaa viihtyisän ja turvallisen elämisen sekä monimuotoisen yrittämisen.

2.4.2 Visio 2030

Parasta, mitä Suomessa voit tehdä, on elää ja yrittää Isossakyrössä.

2.4.3 Slogan

Isokyrö – Elämää suurempi

2.4.4 Arvot



2.4.5. Strategian painopisteet



2.4.6. Strategiset päämäärät



Lautakuntien tehtäväalueiden tavoitteiden kohdalla on esitetty alla olevilla lyhenteillä, mitä kuntastrategian kohtaa tavoite edistää.

P1 = "Kasvavan aktiivinen porukka ylpeästi isokyröläisiä"

P2 = "Hyvinvoivan kuntalaisen turvallinen ja sujuva arki"

P3 = "Yrittäjyyden tyyssija kaupunkien keskellä"

2.4.7. Palvelulupaukset

Jokaisesta painopisteestä ja sen päämäärästä on johdettu palvelulupaukset seuraavasti.

ELÄMINEN

• E1	• Olemme Unicefin lapsiystävällinen kunta. Huomioimme lasten oikeudet ja arvioimme päätösten lapsivaikutukset.
• E2	• Järjestämme varhaiskasvatuspaikan kahdessa viikossa. Järjestämme koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaa ja koulujen kerhotoimintaa laajasti.
• E3	• Ylläpidämme turvallisia ja terveellisiä tiloja.
• E4	• Meillä on pätevät opettajat sekä laadukas opetus sopivan kokoisissa oppilasryhmissä.
• E5	• Pidämme Kyrönmaan lukion elinvoimaisena ja houkuttelevana.
• E6	• Tarjoamme monipuolisia hyvinvointipalveluja kaikille ikäryhmille ja erityisryhmille sekä viestimme niistä tasapuolisesti.

• E7	• Teemme hyvinvointialueen kanssa tiivistä yhteistyötä elintapaohjauksen edistämiseksi ja tarjoamme liikuntaneuvontaa kuntalaisille.
• E8	• Kannamme päätöksillä ja teoilla vastuumme ympäristöstä ja luonnosta.
• E9	• Mahdollistamme osaltamme asumisen monet muodot viihtyisässä asuin ympäristössä monipuolisella tonttivalikoimalla ja laadukkaalla vuokra-asumisella.

ISOKYRÖLÄISYYS

• I1	• Pidämme Isonkyrön itsenäisenä.
• I2	• Elämme taloudellisesti. Investoimme vastuullisesti.
• I3	• Huolehdimme riittävästä henkilöstöresursseista ja siitä, että kunnan henkilöstö jaksaa työssään. Kannustamme henkilöstöämme osaamisen kehittämiseen ja uusien toimintamallien ennakoluulottomaan käyttöönottoon.
• I4	• Edistämme Isonkyrön positiivista julkisuuskuvaa.
• I5	• Kehitämme matkailua yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa.
• I6	• Meillä on nähtävää ja kerrottavaa. Korostamme tarinoitamme ja vahvaa historiaamme.
• I7	• Hyödynnämme digitalisaatiota palvelutuotannossa.
• I8	• Laajat ja laadukkaat harrastusmahdollisuudet ovat valttikorttimme.
• I9	• Rakennuslupakäsittelymme on seudun ketterin.
• I10	• Ohjaamme kuntakonsernia niin, että kuntastrategia toteutuu ja kuntalaiset saavat laadukkaita palveluita myös konserniyhtiöiltä.
• I11	• Haluamme, että Isoonkyröön tulevat tiet ovat kunnossa sekä bussit ja junat pysähtyvät Isossakyrössä.
• I12	• Huolehdimme, että uudet isokyröläiset tuntevat olonsa kotoisaksi.

YRITTÄMINEN

• Y1	• Mahdollistamme verkostoitumisen, yhteisöllisyyden ja yhteistyön avulla monimuotoisen yrittäjyyden.
• Y2	• Edistämme uusien yritysten sijoittumista Isoonkyröön.
• Y3	• Markkinoimme Lapinmäen yritysalueetta.
• Y4	• Huolehdimme, että elinvoimaverkostomme yrityspalvelut ovat helposti saatavilla.

• Y5	• Yrittäjämäinen ja kansainvälinen toimintatapa on osa varhaiskasvatusta, perusopetusta ja Kyrönmaan lukiota. Kehitämme yrittäjyyskasvatukseen uusia sisältöjä.
• Y6	• Vahvistamme osaltamme työelämän ja oppilaitosten välistä yhteistyötä.
• Y7	• Yhdessä muiden työllisyyden ekosysteemin toimijoiden kanssa edistämme uusien työpaikkojen syntymistä, työllisyysasteen parantumista sekä varmistamme osaavan työvoiman saatavuutta huomioiden työperäisen maahanmuuton mahdollisuudet.
• Y8	• Huomioimme isokyröläiset toimijat markkinoinnissamme ja lisäämme osaltamme niiden näkyvyyttä. Tunnettavuuttamme lisäämme isokyröläisillä yritystariinoilla.
• Y9	• Vahvistamme kaavoituksellamme kunnan elinvoimaa ja yritysten toimintaedellytyksiä. Päivitämme kaavoja joustavasti.
• Y10	• Arvioimme päätösten yritysvaikutukset.

2.5 Strategian arviointi

Strategian vaikutusten arviointia ja onnistumista seurataan vuosittain, jolloin voidaan ennakoida tarve päivittää strategiaa. Strategian tavoitteita ja mittareita arvioidaan samanaikaisesti talousarvion ja tilinpäätöksen laatimisen ja hyväksymisen yhteydessä. Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa kuntastrategian edellyttämää poliittista yhteistyötä. Kunnanjohtaja vastaa kuntastrategian valmistelusta.

Kuntastrategian hyväksymisen yhteydessä on päätetty seuraavista mittareista.

ELÄMINEN "Hyvinvoivan kuntalaisen turvallinen ja sujuva arki"	ISOKYRÖLÄISYYS "Kasvavan aktiivinen porukka yleisesti isokyröläisiä"	YRITTÄMINEN "Yrittäjyyden tyyssija kaupunkien keskellä"
- Unicefin lapsiystävällinen kunta -tunnuksen säilyttäminen. - Nuorten kokemaa tyytyväisyyttä elämään kouluterveyskyselyssä kasvaa. - Kokonaistyytyväisyys kunnan palveluihin palvelutyytyväisyyskyselyssä kasvaa.	- Vaihtamismahdollisuuksiin tyytyväisten osuus kasvaa palvelutyytyväisyyskyselyn tuloksissa. - Syntyvyys kasvaa - Osallistavan budjetoinnin määräraha sisältyy vuosittain talousarvioon ja saatujen ehdotusten määrä kasvaa - Isonkyrön nettomuutto on positiivinen - Vuosikate kattaa poistot	- Työpaikkojen määrä kasvaa. - Yritysten määrä kasvaa, nettolisäys yli 10 kpl vuodessa. - Tyytyväisyys yrityspalveluihin kasvaa. - Yhteisöverokertymä kasvaa
SEURANTA: tilinpäätösten yhteydessä		

2.5.1 Kunnan talous

Isonkyrön kunnan taloudellisten tunnuslukujen kehitys viime vuosina ja suunnittelukaudella:

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Verotulot, milj. €	9,37	9,84	9,78	10,11	10,33	10,69
Vero- prosentti	8,86	9,50	9,50	9,50	9,50	9,50
Toimintakate (ulk.), milj. €	-10,95	-10,69	-12,06	-12,47	-12,58	-12,81
Vuosikate, milj. €	3,15	3,32	1,93	1,91	1,90	1,98
Yli-/alijäämä milj. €	1,34	1,48	0,02	0,03	0	0,06
Lainamäärä, € /asukas	536	453	694	517	774	1 017
Asukas- määrä	4 357	4 320	4 284	4 247	4 217	4 187

Kunnan verotulot sisältävät kunnallis- ja kiinteistöverot sekä osuuden yhteisöverosta. Kunnallis- ja yhteisö-verotuloarvioissa on käytetty apuna kuluvan vuoden toteutumaennustetta, arviota paikallisesta tulevasta kehityksestä sekä Suomen Kuntaliiton kuntakohtaista verotuloennustetta tuleville vuosille kuitenkin varovaisuuden periaatetta noudattaen. Kiinteistöverotuloarviossa on käytetty Suomen Kuntaliiton kuntakohtaista verotuloennustetta.

Suomen Kuntaliiton kuntakohtaisten 23.9.2025 julkaisemien ennakkollisten valtionosuuslaskelmien mukaan valtionosuuksiksi kirjattavat tuloerät Isonkyrössä vuonna 2026 ovat yhteensä 4.426.054 euroa. Summaan sisältyvä opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus on laskettu vuoden 2025 tasossa (241.944 euroa), joka toteutuu merkittävästi pienempänä vuonna 2026. OKM valtionosuuksista ei saada ennakkotietoja ennen loppulista, joulukuun 2025 lopussa saatavaa päätöstä, muilta osin laskelmia päivitetään vielä syksyn 2025 aikana. Kunnan talousarvion laadinnassa opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuudet on vuodelle 2026 arvioitu n. 118.000 euronä perustuen Suomen Kuntaliiton valtionosuuslaskuriin. Em. johtuen valtionosuusarvio kokonaisuudessaan on n. 124.000 euroa pienempi kuin Suomen Kuntaliiton yhteenvedossa.

Kunnalle perittäviä maksuja tarkistetaan säännöllisesti. Kunnan kiinteistöjä peruskorjataan suunnitelmallisesti. Puun myyntiä kunnan metsistä jatketaan metsätaloussuunnitelman mukaisesti. Tarkkaa taloudenpitoa jatketaan edelleen. Talousarvion hyväksymisen jälkeen kunnanhallitus antaa tarkemmat ohjeet talousarvion täytäntöönpanosta.

Suunnittelukaudella kunnan käyttömenoja sopeutetaan tuloihin toimintakatteen pienentämiseksi ja vuosikatteen kasvattamiseksi.

Tulosvastuuta ja tavoitteellista työskentelyä ohjataan tehtävätasolle kunnanvaltuuston hyväksymällä talousarviolla. Lautakunnat hyväksyvät tulostavoitteet tulosityksiköittäin. Tarkemmat tulostavoitteet ja voimavarat jaetaan esimiesten ja vastuuhenkilöiden välisissä tulos- ja kehittämisseskusteluissa.

Tulostietoisuutta lisätään henkilöstön koulutuksella, ohjauksella ja tiedonkulkua parantamalla.

2.6. Talousarvion sitovuus ja erityisohjeet

2.6.1 Sitovuus

Kunnan talousarvioasetelma muodostuu käyttötalous- ja tuloslaskelmaosasta sekä investointi- ja rahoitusosasta. Samaa rakennetta noudatetaan taloussuunnitelmassa ja tilinpäätökseen sisältyvässä talousarvion toteutumisvertailussa.

Käyttötalousosassa asetetaan palvelutavoitteet ja budjetoidaan niiden järjestämisen vaatimat menot ja tulot. Investointiosassa budjetoidaan pitkävaikutteisten tuotantovälineiden kuten rakennusten, kiinteiden rakenteiden ja kaluston hankinta, rahoitusosuudet ja omaisuuden myynti. Tuloslaskelmaosassa osoitetaan tulorahoituksen riittävyys käyttömenoihin ja poistoihin. Rahoitusosassa osoitetaan yhteenvetona rahan lähteet ja käyttö.

Bruttoperiaate tarkoittaa, että menot ja tulot budjetoidaan erikseen määrärahoina ja tuloarvioina. Menetely on perusteltu silloin, kun tehtävä rahoitetaan pääsääntöisesti verorahoituksella. Myös silloin, kun tehtävän menot eivät riipu siihen kohdistuvista tuloista, on bruttoperiaate ensisijainen, vaikka tulojen määrä olisi merkittävä.

Nettoperiaate tarkoittaa, että talousarviossa sitovuus määrätään nettomääräisesti tulojen ja menojen erotuksena. Tämä on tarkoituksenmukaista tehtävissä, jotka rahoitetaan pääosin palvelujen myynti- ja maksutuloilla.

Isonkyrön kunnassa muut tehtäväalueet ovat budjettirahoitteisia, mutta Vesihuoltolaitoksen tehtäväalue on kohderahoitteinen. Kohderahoitteisen tehtävän budjetoinnissa sovelletaan nettoperiaatetta. Sitova erä valtuustoon nähden on tilikauden tulos.

Talousarvion sitovia erä ovat kuntalain 110 §:n mukaiset valtuuston hyväksymät toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Määrärahat ja tuloarviot voidaan talousarviossa määrätä sitoviksi joko brutto- tai nettoperiaatteen mukaan.

Talousarvion 2026 sitovat erät ovat:

- käyttötalousosa: Muissa tehtäväalueissa tehtäväalueen Toimintatulot ja Toimintamenot, paitsi Eri-tyisen vaativan erityisopetuksen sekä Tukipalvelun tehtäväalueilla Toimintamenot, sitovat erät on merkitty kursiivilla. Tehtävätasolle annetut tavoitteet ovat sitovia tavoitteita sekä mittareina, suorittemäärinä, tunnuslukuina että sanallisina tavoitteina. Vesihuoltolaitoksen kohderahoitteisen tehtäväalueen sitova erä on Tilikauden tulos.
- rahoitusosa: Lainakannan muutokset
- investointiosa: Investointikohteittain menot, poikkeuksena kuitenkin: 1) asfaltointityöt menot yhteensä, 2) kadunrakennustyöt menot yhteensä ja 3) kiinteistöt rakennuksittain menot yhteensä. Toimivaltaisella viranomaisella on erikseen merkityissä hankkeissa valtuus tarkistaa hankintamenojaksottamista kokonaiskustannusarvion rajoissa. Investointiin osoitettua määrärahaa voi käyttää vain investointiosassa nimettyyn kohteeseen.

Investointiosaan budjetoidaan yli 5 000 euron aktivoitavat menot. Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston suunnitelman mukaisia poistoja koskevan yleisohjeen (2016) mukaan:

”Aktivoitavia ovat ne perusparannusmenot, jotka parantavat hyödykkeen tulon- tai palveluntuottamiskykyä alkuperäistä suuremmaksi. Hyödykkeen tulon- tai palveluntuottamiskyvyn voidaan katsoa kasvaneen, jos perusparannus johtaa

- hyödykkeen taloudellisen pitoajan ja hyödykkeen tuotantokapasiteetin kasvuun*
- suoritteiden laadun merkittävään parantumiseen tai*

– tuotantoprosessin kustannusten merkittävään vähentymiseen.

Korjaus- ja huoltomenot, joiden seurauksena hyödykkeen tulontuottamiskyky tai käyttö palvelutuotannossa voidaan säilyttää ennallaan, kirjataan yleensä syntymistilikauden kuluksi.

Edellä mainittuja kriteerejä sovelletaan perusparannusmenojen aktivointiedellytyksiä arvioitaessa.”

Investointien aktivointirajaa 5 000 euroa pienemmät hankinnat kirjataan hankintavuoden kuluksi. Vuoden aikana investointiosaan budjetoidut hankkeet saattavat alittaa tämän aktivointirajan. Aktivointirajan alittuessa merkittävästi menot kirjataan käyttötalouden kuluksi ja määräraha on siirrettävä investointiosasta käyttötalousosaan. Vastaavasti käyttötalousosan puolella voi olla sellaisia yli 5 000 euron menoja, jotka pitää aktivoida ja kirjata investointeihin. Näissä molemmissa kyseessä on määrärahan ns. tekninen muutos, johon ei sisälly asian eikä sisällön muutosta. Nämä määrärahasiirtopäätökset käyttötalousosan ja investointiosan välillä tekee hallintojohtaja. Muutoksesta on tiedotettava asianosaista palvelualueita.

2.6.2 Toimielimien rooli tavoiteasettelussa

Kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen tehtävä kunnan talouden ja toimintojen ohjauksessa on tavoitteiden asettaminen ja resurssien jako eri tehtäville. Tällöin päätetään myös toimintojen painopistealueista.

Kunnanvaltuuston alaisuudessa toimii tarkastuslautakunta. Tarkastuslautakunta ohjaa kunnan ammattilintarkastusta, arvioi onko kuntaa johdettu ja kunnan asioita hoidettu laadullisten tavoitteiden mukaisesti ja tehokkaasti, onko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet. Tarkastuslautakunta valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Lautakuntien tehtävänä on kunnanvaltuuston asettamien tavoitteiden pohjalta päättää eri tulosityksikön tavoitteista, jakaa näille määrärahat tehtäväalueiden sisällä sekä päättää toimintojen vastuuhenkilöistä. Lisäksi lautakuntien tehtävänä on valvoa tavoitteiden toteutumista ja voimavarojen käyttöä.

Lautakunnat tekevät talousarvioesitysten yhteydessä esityksensä tehtäväalueiden tavoitteista kunnanvaltuustolle. Tavoiteasettelua ja mittaukseen liittyvää arviointijärjestelmää kehitetään yhteistyössä kunnanvaltuuston, -hallituksen, lautakuntien ja johtavien viranhaltijoiden kanssa.

2.6.3 Tavoitteiden toteutumisen seuranta

Lautakunnat huolehtivat siitä, että kunnanvaltuuston tehtäviin päättämät tavoitteet toteutuvat mahdollisimman hyvin annettujen määräraha-, henkilöstö- ym. voimavarojen puitteissa. Tehtäväalueiden tavoitteiden lisäksi palvelujen tulee edistää kunnan strategisia tavoitteita, asukasmäärän lisääntymistä ja elinkeinojen kehittymistä.

Lautakuntien tulee seurata voimavarojen käyttöä ja tavoitteiden saavuttamista raporttien pohjalta ja tehdä näiden takia tarvittavia päätöksiä. Lautakuntien tulee saattaa mahdolliset talousarvion ylitykset kunnanhallituksen käsittelyyn ennakolta tai viivytyksettä ylityksen havaittuaan.

Lautakuntien tulee käyttösuunnitelmien hyväksymisen yhteydessä antaa tulostasolle tavoitteet ja jakaa niitä varten määrärahat ja muut voimavarat.

Käyttösuunnitelmien hyväksymisen yhteydessä lautakuntien pitää yksilöidä hankintojen ja muiden toimenpiteiden delegointi hallintosäännön määräykset huomioon ottaen niin tarkasti, ettei epäselvyyksiä oikeuksista ja velvollisuuksista synny. Olosuhteiden muuttuessa tai saadun palautteen perusteella lautakuntien tulee tehdä tarvittavat oikaisutoimenpiteet sekä tavoitteisiin että voimavarojen jakoon.

Lautakunnat käsittelevät talousarviovuoden aikana vastuuhenkilöiden laatimat osavuosisiraportit toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä toimittavat ne kunnanhallitukselle ja edelleen -valtuustolle. Esimiestyössä tavoitteita ja työsuorituksia arvioidaan järjestelmällisesti kehityskeskusteluissa päivittäisjohtamisen lisäksi.

Lautakunnat, esittelijät, palvelualueiden johtajat ja palvelupäälliköt valvovat toimialallaan tehtyjen sopimusten noudattamista ja ajantasaisuutta.

2.6.4 Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Kunnan sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa noudatetaan kunnanvaltuuston hyväksymiä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteita sekä kunnanhallituksen hyväksymiä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeita.

2.6.5 Lainanoton enimmäismäärä

Pitkäaikaisen lainanoton enimmäismääräksi vahvistetaan 1.000.000 euroa talousarviovuonna 2026. Pitkäaikaisen lainan lisäksi voidaan käyttää lyhytaikaista rahoitusta, josta kunnanvaltuusto on erikseen päättänyt.

2.6.6 Tavoitteiden asettaminen konsernijohtolle ja kunnan edustajille tytäryhteisössä

Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä. Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus. Valtuuston tulee lisäksi asettaa tavoitteita, jotka ohjaavat kunnan edustajia tytäryhteisön toimielimissä. Myös ko. edustajien tulee raportoida kunnanhallitukselle sovituin väliajoin.

Isossakyrössä konserniohjausta suoritetaan konserniohjeiden lisäksi antamalla ohjeita kunnan edustajille konserniyhtiöiden hallinnossa, seuraamalla yhtiöiden ja yhteisöjen raportointia sekä tekemällä aloitteita ja esityksiä. Kunnanhallitus nimeää erikseen edustajat konserniyhtiöiden yhtiökokouksiin sekä antaa ohjeet hallitusten jäsenten valinnasta tärkeimpien konserniyhtiöiden hallituksiin. Kunnan ja konserniyhtiöiden välistä yhteistyötä ja toiminnan ja talouden yhteensopivuutta seurataan jatkuvasti.

Tytäryhteisöjen tulee toimittaa 30.11. mennessä kunnalle alkavaa tilikautta koskeva talousarvio.

Tytäryhteisöjen ja osaomistusyhteisöjen tulee toimittaa 28.2. kunnalle tilinpäätösasiakirjat käsittäen tulolaskelman ja taseen liitetietoineen sekä toimintakertomuksen.

Tytäryhteisön tulee antaa seurantaa varten erikseen pyydettyä kunnalle neljännesvuosi-raportti toiminnan ja talouden kehittymisestä sekä arvio asetettujen tavoitteiden toteutumisesta ja niihin liittyvistä riskeistä.

Isonkyrön kunnan asettamat tavoitteet Isonkyrön Asuntovuokraus Oy:lle

Isonkyrön Asuntovuokraus Oy:n toimialana on hallinnoida ja vuokrata vuokra-asuntoja sekä vastata niiden ylläpidosta ja arvон säilymisestä. Tavoitteena on vastata kunnan vuokra-asuntokysyntään taloudellisesti, tehokkaasti, asukasturvallisesti ja asiakaslähtöisesti.

Isonkyrön Asuntovuokraus Oy tukee kuntaa asuntostrategian toteutuksessa ja tekee yhteistyötä kunnan kanssa rahoitushuollossa, riskien hallinnassa, henkilöstöpolitiikassa ja hankintatoimessa siten, että osakeyhtiössä noudatetaan samoja periaatteita kuin kunnassa. Talousarviovuonna painopiste pidetään talouden tasapainossa.

Isonkyrön Asuntovuokraus raportoi kunnanhallitukselle kassavirtalaskelmalla neljännesvuosittain sekä toimittaa kunnalle taloussuunnitelman ja tilinpäätösasiakirjat. Tavoitteena on yhtiön taloustilanteen vakauttaminen.

Isonkyrön Asuntovuokraus Oy:lle omistajapolitiittisena linjauksena on, että vuokra-asuntojen tarjonta vastaa parhaalla mahdollisella tavalla myös tulevaisuuden vaatimuksia. Kiinteistöjen kunnossapidosta on huolehdittava suunnitelmallisesti. Korjaussuunnitelmasta kunnanhallitus tarvittaessa antaa erillisen ohjeen. Vuokratason määrittelyssä on otettava huomioon rahoitustarpeet ja yleinen vuokrataso sekä mahdollisuuksien mukaan sitoutuneen pääoman korko. Asuntojen määrää ja huoneistorakennetta on tarkasteltava

vuosittain. Kiinteistöt tulee vakuuttaa täydestä arvosta, myös keskeytysvahinkojen varalta. Tavoitteena on, että Isonkyrön Asuntovuokraus Oy:n asuntojen käyttöaste on 93 %.

Isonkyrön kunnan asettamat tavoitteet Isonkyrön Kehitys Oy:lle

Isonkyrön Kehitys Oy:n toimialana on Isonkyrön elinkeinotoiminnan ja sen edellytysten kehittäminen. Yhtiö voi omistaa ja hallita osakkeita, osuuksia ja kiinteistöjä sekä käydä niillä kauppaa ja vuokrata niitä. Yhtiö tekee yhteistyötä yritysten, Isonkyrön kunnan ja muiden toimijoiden kanssa sekä tarjoaa koulutusta, asiantuntija-, elinkeino- ja muita palveluja. Yhtiön tehtävänä on Isonkyrön yritystonttien markkinointi ja myynti nykyaikaisia markkinointimenetelmiä apuna käyttäen.

- saada uusi hallihanke vireille Lapinmäkeen tai muille yritysalueille ja uuden paloaseman rakennuttaminen
- käydä yritystonttikauppaa, sekä selvittää yrityskentän tarpeita, joissa yhtiö voi olla yritysten apuna
- tarvittaessa toteuttaa kasvuhakuisille ja vakavaraisille yrityksille halleja myös lunastusoikeudellisilla pitkällä vuokrasopimuksilla

Isonkyrön kunnan asettamat tavoitteet Isonkyrön Lämpö Oy:lle

- kilpailukykyisen lämmitysenergian tuottaminen ja jakelu keskustaajamassa
- kotimaisen lähipolttoaineen ja muiden energialähteiden hyödyntäminen
- taloudellisen omavaraisuuden kohottaminen pitkällä tähtäimellä

Isonkyrön kunnan asettamat tavoitteet Kyrönmaan Jätevesi Oy:lle

- lupaehtojen mukaiset puhdistustulokset
- kustannustehokkuuden ylläpitäminen
- yhteistyö muiden jätevedenpuhdistuslaitosten kanssa toimintojen turvaamiseksi
- selvitetään hulevesien hallintaa yhteistyössä kuntien kanssa.

2.7. Toimenpideohjelma

Kuntalain 110.3 §:n mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Isonkyrön kunnalla ei ole taseessa kattamatonta alijäämää. Vuoden 2024 tilinpäätöksen ylijäämä mukaan lukien taseessa on ylijäämää 16,585 miljoonaa euroa.

3 HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

Palvelualue Tehtävänimike / vakanssi	Vakinainen henkilöstö lkm 31.12. 2025	Muutokset luku- määrässä 2026	Vakinainen henkilöstö lkm 31.12. 2026	Muutokset luku- määrässä 2027	Muutokset luku- määrässä 2028
Kunnanjohtaja	1		1		
HALLINTOPALVELUT					
Hallintojohtaja	1		1		
Hallintosihteeri	1		1		
Toimistosihteeri	1		1		
ICT-asiantuntija	1		1		
ICT-asiantuntija (yhteinen tekn. palvelual.)	1		1		
HALLINTOPALVELUT YHTEENSÄ	5	0	5	0	0
SIVISTYSPALVELUT					
Hallinto					
Sivistysjohtaja	1		1		
Hallintosihteeri	1		1		
Toimistosihteeri	1		1		
Hallinto yhteensä	3	0	3	0	0
Varhaiskasvatus					
Varhaiskasvatusjohtaja	1		1		
Perhepäivähoitaja, ryhmis	2		2		
Perhepäivähoitaja, koti	2		2		
Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja	2		2		
Varhaiskasvatusopettaja	3		3		
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	9		9		
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	1		1		
Päiväkotihuoltaja, osa-aik.	2		2		
Varhaiskasvatus yhteensä	22	0	22	0	0
Perusopetus ja lukio					
Alakoulu luokanopettaja	14		14		
Alakoulu tuntiopettaja	3		3		
Erityisyksikön koulunkäynninohj., osa-aik.	2		2		
Alakoulu koulunkäynninohj. osa-aik.	6		6		
Yläkoulu rehtori	1		1		
Lukion rehtori	1		1		
Yläkoulu lehtori	14		14		
Yläkoulu erityisluokanopettaja	1		1		
Yläkoulu tuntiopettaja	2		2		
Yläkoulu/lukio toimistosihteeri	1		1		
Yläkoulu koulunkäynninohj. osa-aik.	2		2		
Yhteinen koulunkäynninohjaaja, osa-aik.	1		1		
Lukio lehtori	9		9		
Yht. erityisopettaja	3		3		
Yht. erityisluok.opett. (1-6 lk)	1		1		
Erityisyksikön erityisopettaja	1		1		
Perusopetuksen erityisluokanopettaja	2		2		
Iltaopetuksen ohjaaja	1		1		
Iltaopetuksen ohjaaja osa-aik.	1		1		
Perusopetus ja lukio yhteensä	66	0	66	0	0
SIVISTYSPALVELUT YHTEENSÄ	91	0	91	0	0

Palvelualue Tehtävänimike / vakanssi	Vakinainen henkilöstö lkm 31.1. 2025	Muutokset luku- määrässä 2026	Vakinainen henkilöstö lkm 31.12. 2026	Muutokset luku- määrässä 2027	Muutokset luku- määrässä 2028
HYVINVOINTIPALVELUT					
Hyvinvointijohtaja	1		1		
Kirjastovirkailija	2		2		
Kulttuurisihteeri	1		1		
Vapaa-aikaohjaaja	1	1	2		
Vapaa-aikaohjaaja (80 %)	1	-1	0		
Vastaava uimaopettaja	1		1		
Uimahallin kassavastaava	1		1		
Uinninvalvoja-liikunnanohjaaja	1		1		
Etsivä nuorisotyöntekijä	2		2		
Hyvinvointiohjaaja	1		1		
HYVINVOINTIPALVELUT YHTEENSÄ	12	0	12	0	0
TEKNISET PALVELUT					
Tekninen johtaja	1		1		
Rakennustarkastaja	1		1		
Kiinteistöpäällikkö	1		1		
Kunnallistekniikan insinööri	1		1		
Vesihuoltomestari	1		1		
Asuntosihteerisiännöitsijä	1		1		
Palvelupäällikkö	1		1		
Toimistosihteerisi	1		1		
Vesilaitostyöntekijä	1		1		
Putkiasentaja	1		1		
Kiinteistöhuoltaja	4		4		
Kiinteistöhuoltaja/sähkö-automaatioasentaja	1		1		
Puutarhuri	1		1		
Siivooja	7		7		
Ruokapalveluesihenkilö	1		1		
Kokki	1		1		
Ruokapalveluvastaava	3		3		
Ruokapalvelutyöntekijä	1		1		
TEKNISET PALVELUT YHTEENSÄ	29	0	29	0	0
KOKO KUNTA YHTEENSÄ	138	0	138	0	0

Henkilöstösuunnitelmassa henkilöstön lukumäärä ilmoitettu pääasiallisen tehtävän palvelualueella.

4 KÄYTTÖTALOUSOSA

Käyttötalouden budjetointikäytäntö määräytyy tehtäväkohtaisesti. Tehtävän budjetointikäytäntö riippuu siitä, rahoitetaanko sen menot määrärahoihin vai tuloilla, jotka tehtävä saa luovuttamistaan palvelusoritteista. Rahoitustavan perusteella kunnan palvelutehtävät voidaan jakaa budjettirahoitteisiin ja kohderahoitteisiin tehtäviin.

Budjettirahoituksella tarkoitetaan kunnan tehtävien rahoittamista valtuuston myöntämin määrärahoihin. Budjettirahoituksessa varojen lähteenä on ensisijaisesti verorahoitus eli kunnan verotulot ja valtionosuudet ja muu sellainen yleiskatteinen rahoitus, jota säännöksin tai sopimuksin ei ole kohdennettu määrätyn tehtävän rahoittamiseen.

Kohderahoituksella tarkoitetaan tehtävän rahoittamista pääosin tulorahoituksella, joka muodostuu luovutettujen palvelujen ja muiden hyödykkeiden vastikkeena saaduista myynti- ja maksutuloista taikka avustuksena, tukena tai korvauksena määrättyjen tehtävien suorittamisesta aiheutuneisiin kustannuksiin.

Isonkyrön kunnassa Vesihuoltolaitoksen tehtäväalueen talousarvio on kohderahoitteinen, muut tehtäväalueet ovat budjettirahoitteisia.

4.1 Kunnanhallitus

Toiminta-ajatus:

Kunnan johtaminen jakautuu poliittiseen johtamiseen ja operatiiviseen johtamiseen. Kunnan ylimmän johtamisen kokonaisuus koostuu valtuustosta ja kunnanhallituksesta, joiden johtaminen on poliittista sekä kunnanjohtajasta, joka johtaa operatiivista toimintaa. Kunnanjohtajalla on apunaan johtamisessa kunnan johtoryhmä, jonka kunnanjohtaja nimeää.

Kunnanhallitus on kunnan keskeisin toimielin. Sen tehtävänä on johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta siten, että kunnan talous on tasapainossa. Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta, valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta, kunnan toiminnan yhteensovittamisesta sekä kunnan toiminnan omistajaohjauksesta. Lisäksi kunnanhallituksen lakisääteisenä tehtävänä on valvoa kunnan etua ja edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa. Kunnan luottamus-toimielimistä myös kunnanvaltuusto, tarkastuslautakunta ja kunnanhallituksen henkilöstöjaosto sekä kunnanhallituksen muut tarvittaessa asettamat toimikunnat ja jaostot kuuluvat yleishallinnon ja talouden tehtäväalueelle.

Keskeisimpiä hallintopalveluiden tehtäviä ovat kunnanvaltuuston ja -hallituksen asioiden valmistelu ja täytäntöönpano, asianhallinta, neuvonta sekä kunnan talous-, henkilöstö- ja tietohallinto. Työterveyshuollon, työtoiminnan, työsuojelun ja yhteistoiminnan kustannukset sekä tietosuojavastaavan tehtävistä aiheutuvat kustannukset sekä eläkemaksuista tasausmaksut on keskitetty yleishallinnon ja talouden tehtäväalueelle. Niin ikään lakisääteisten vaalien järjestelyistä aiheutuvat kustannukset sekä tulot sisältyvät tehtäväalueelle.

Tehtäväalueen määrärahoista katetaan koko kuntaa koskevia yhteistoimintaosuuksia, kuten Suomen Kuntaliiton ja maakuntaliiton maksuosuudet sekä kunnan osuudet verotuskustannuksista. Tehtäväalueen asiakaspalveluiden ostoihin kuuluvat maaseutuelinkeinoviranomaisen sekä ympäristöterveydenhuollon palvelut, jotka ostetaan Seinäjoen kaupungilta.

Henkilöstöä koskevat tavoitteet:

- Kehityskeskustelun toteutuminen: kehityskeskustelut pidetään vuosittain, 100 %
- Koulutuspäiviä vähintään 2 pv vuodessa/vakinainen työntekijä

4.1.1 Yleishallinto ja talous

Kustannuspaikat: 10000–11600, 13101

Tilivelvollinen: Hallintojohtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet):

Kunnan toimielinten ja palvelualueiden palvelu hallinto-, talous-, henkilöstö- ja tietohallintoasioissa. Vaalien järjestäminen vaalilain ja säädösten mukaan aikataulussaan. Asianhallinnan ja tiedonhallinnan vaatimukset korostuvat nyky-yhteiskunnassa. Palvelut tuotetaan pääosin omana työnä käyttäen apuna ostopalveluja. Merkittävin ulkopuolelta hankittava kokonaisuus on talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut. Kunnan ostoreskontran hoito, kirjanpito ja palkanlaskenta ostetaan Suupohjan Seutupalvelukeskukselta. Ulkoistaminen tuo varmuutta toiminnan jatkuvuuteen ja lisää asiantuntemusta. Laskutusta tehdään sivistyksen, hyvinvoinnin ja teknisen palvelualueilla. Talousraportointi tehdään kirjanpidon ja hallintopalveluiden yhteistyönä.

Seinäjoen kaupungin tuottamien maaseutuhallinnon sekä ympäristöterveydenhuollon kulut sisältyvät yleishallinnon ja talouden tehtäväalueelle.

Luottamustoimielimistä kunnanvaltuuston, kunnanhallituksen, henkilöstöjaoston, tarkastuslautakunnan ja erilaisten toimikuntien kulut sekä vaalitoimielimien kulut sisältyvät tehtäväalueelle. Niin ikään vaikuttamistoimielimistä vanhus- ja vammaisneuvoston toiminnasta aiheutuvat kulut sisältyvät tehtäväalueelle.

Tehtäväalueen henkilöstöön kuuluu hallintojohtaja, hallintosihteeri, toimistosihteeri ja kaksi ICT-asiantuntijaa, joista toinen toimi on teknisten palveluiden kanssa yhteinen. Lisäksi kunnanjohtajan sekä osa sivistyspalveluiden hallintosihteerin palkkakuluista sisältyy tehtäväalueelle. Koko kuntaa koskeva Keva:n tasausmaksu on yleishallinnon ja talouden tehtäväalueen menona ja tilinpäätöksen yhteydessä jaetaan eri palveluluokille talousraportointia varten. Työsuojelun, tietosuojan ja työyhteisötoiminnan kustannukset sekä luottamusmieskorvaukset sisältyvät tehtäväalueelle.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
E1	Teemme lapsivaikutusten arvioinnit toimieliinten päätöksissä	toteutuu	toteutuu	toteutuu
I1, I2	Kunnan talous on tasapainossa, vuosikate/poistot yli 100 %	180,67	> 100	> 100
I4	Kunnan some-kanavien <i>Sisällön vuorovaikutukset</i> kasvaa ed. vuoteen verrattuna Kunnan näkyvyys 1700-luvun markkinoilla	ei asetettua tavoitetta	suurempi kuin v. 2024 kunnan kojulla kävijöitä > 1000 hlö	suurempi kuin v. 2025 kunnan kojulla kävijöitä > 1000 hlö

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Asianhallintajärjestelmää kehitetään edelleen. Taloushallinnossa maksuvalmius pidetään edelleen hyvänä investoinneista ja alhaisemmasta verorahoituksesta huolimatta. Lakisääteiset tehtävät mm. tiedonhallinnassa, taloushallinnon raportoinnissa sekä sähköisessä tiedoksiannossa ovat lisääntyneet merkittävästi viime vuosina. Tavoitteena on hoitaa tehtävät niukoista henkilöstöresursseista huolimatta toimintaa kehittämällä ja digitalisaatiota hyödyntämällä.

Henkilöstöön ja talouteen liittyvät riskit ovat haasteena kaikessa toiminnassa. Riskin pienentämiseksi on tehty sijaistamisjärjestelyitä niiltä osin kuin se on mahdollista.

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Ulkoisen ja sisäisen viestinnän kehittäminen. Kunnan sosiaalisen median ohjeen päivittäminen vuonna 2026. Tietojärjestelmien ja palvelinympäristön kehittämistä jatketaan. Talous pidetään tasapainoisena menoja hallitsemalla, tulopohjan riittävydestä huolehtien. Henkilöstön osaamisen kehittäminen. Talousarviovuonna ei ole säännönmukaisia vaaleja.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Toimitilat asianmukaiset. Henkilöstöresurssi on vähäinen ja tehtäväkentät ovat erittäin laajat. Henkilöriskiä on osin pienennetty, mutta henkilöstön sijaistaminen ja moniosaaminen on edelleen haasteena.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000111 Yleishallinto ja talous						
TULOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	17 000	50 000	50 000	194,1	50	50
TOIMINTAKULUT	-1 872 551	-1 832 071	-1 832 339	-2,1	-1 871	-1 900
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-1 855 551	-1 782 071	-1 782 339	-3,9	-1 821	-1 850
VUOSIKATE	-1 855 551	-1 782 071	-1 782 339	-3,9	-1 821	-1 850
Poistot ja arvonalentumiset	-11 051		-2 627	-76,2	-3	-3
TILIKAUDEN TULOS	-1 866 602	-1 782 071	-1 784 966	-4,4	-1 824	-1 853
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1 866 602	-1 782 071	-1 784 966	-4,4	-1 824	-1 853

4.2. Elinvoima- ja kaavoitusjaosto

Toiminta-ajatus: Elinvoimapalveluiden keskeinen tehtävä on neuvonnan järjestäminen toimiville ja aloittaville yrityksille, kaavoitus- ja maankäyttöasioiden valmistelu, tonttitarjonnasta huolehtiminen, yhteistyö sidosryhmien kanssa työllisyyden hoitoon liittyvissä asioissa, hyvän yritysilmaston ylläpito ja kunnan markkinointi sekä matkailun kehittäminen. Tehtäväalueen asiakaspalvelun ostoihin kuuluvat työllisyyspalvelut, jotka tuottaa isäntäkuntamallilla Seinäjoen kaupunki.

4.2.1 Elinvoimapalvelut

Kustannuspaikat: 12000–12010

Tilivelvollinen: Kunnanjohtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
P3, Y6	Isonkyrön työttömyysaste (31.12.)	7,9	< 6	< 6
P3, Y6	Asiakastyytyväisyys yrityspalveluihin (1–5) (VASEK, Isonkyrön Kehitys Oy, Isonkyrön kunta)	3,88	4,0	4,0
P3, Y1, Y3	VASEK:n yrityspalveluiden rahoitus € / kontakti	568	570	490
P3, Y1, Y3	VASEK:n hakemat yritystuet: starttiraha, investointi- ja kehittämisrahoitus (yrityksen saama €/kunnan panostama €)	1,5	10,00	5,00

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Yleinen taloustilanne vaikuttaa yritysten kehittymiseen ja kasvamiseen. Suomen talouden elpyminen on jatkunut arvioitua hitaampana. Tuoreimmat tilastotiedot antavat joitakin viitteitä kasvun vähittäisestä nopeutumisesta. Suomen talouden kasvuvauhdiksi arvioidaan 1,3 prosenttia vuodelle 2026. Inflaation maltillistuminen on helpottanut yritysten tilannetta viimeisen parin vuoden aikana ja inflaation arvioidaan pysyvän maltillisena tulevinakin vuosina.

Pitkään jatkunut suotuisa työllisyyskehitys katkesi pari vuotta sitten ja työllisyys kääntyi loivaan laskuun. Työttömyysasteen odotetaan hiljalleen laskevan suhdanteen parantuessa. Toisaalta pitkäaikaistyöttömyyden ei odoteta helpottavan merkittävästi. Työvoiman saatavuuden haasteet ovat samalla edelleen näkyvissä monilla aloilla, joilla olisi tarvetta palkata uutta työvoimaa.

Suhdanteen ja työllisyystilanteen epävarmuus aiheuttaa edelleen merkittäviä epävarmuustekijöitä jaoston työllisyyspalveluiden tulosityksikölle. Epävarmuus koskee sekä kunnan maksuosuutta Seinäjoen kaupungille että kunnan rahoittamaa osuutta työmarkkinatuesta. Talousarviossa on varauduttu lisääntyviin kuntatyöllistämisiin palvelualueilla.

Ulkopuolisen rahoituksen saamisen haasteet jatkuvat perustettavissa ja kasvua hakevissa yrityksissä. Korotason alentumisen odotetaan tuovan yrityksille rohkeutta investointeihin.

Lähialueille suunnitelluissa isoissa investoinneissa odotetaan edelleen lopullisia investointipäätöksiä. Isokyröläisten yritysten muuntautumis- ja sopeutumiskykyä vaaditaan edelleen muuttuvassa toimintaympäristössä. Samalla mahdolliset lähialueiden investoinnit tuovat isokyröläisille yrityksille kasvumahdollisuuksia.

Väestön ja työpaikkojen keskittyminen suurempiin kasvukeskuksiin on pitkäaikainen haaste. Väkiluvun laskeamisen pysäyttäminen edellyttää, että niin kunnan kuin yritystenkin tuottamat palvelut ovat laadukkaita.

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Kuntastrategin yrittämisen painopisteen strategisena päämääränä on olla Yrittäjyyden tyyssija kaupunkien keskellä. Strategiseen päämäärään pääseminen edellyttää yrittäjyyden ja työllisyyden edistämistä sekä kunnan sijainnin hyödyntämistä osana Vaasa–Seinäjoki –kehityskäytävää. Kunnan kilpailukyvyyn ja kasvun varmistamiseksi tavoitteena elinkeinoelämän kehittämisessä on yritysten toimintaedellytysten vahvistaminen, työpaikkojen lisääminen sekä asuinalueiden ja matkailun houkuttelevuuden kasvattaminen.

VASEK:n tuottaman yritysneuvonnan painopiste on perusneuvonnan lisäksi alkavien yritysten neuvonnan tehostamisessa. Lisäksi painotamme omistajanvaihdojen edistämistä ja yritysten TKI-toimenpiteiden kasvattamista. Aluekehityksessä painopisteenä on logistiikan kehittäminen yritysten toimintaympäristöön liittyen sekä erilaisten hankkeiden tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntäminen. Seutumarkkinoinnin osalta painopisteenä on osaavan työvoiman saatavuuden vahvistaminen sekä vetovoima- että pitovoimatoimenpitein.

Seuraava Suomen Yrittäjien kuntabarometri –kysely järjestetään keväällä 2026. Kuntabarometriraportti on yrittäjien piirtämä tilannekuva kunnan elinkeinopolitiikasta. Vuoden 2024 kuntabarometrissä Isonkyrön elinkeinopolitiikan kokonaisarvosana oli 3,74/5 ja yrityspalveluiden arvosana oli 3,88. Tavoitteena on edelleen parantaa kokonaisarvosanoja.

Markkinointistrategian ja sen toimeenpanosuunnitelman tavoitteena on parantaa kunnan asemaa kilpailussa asukkaista, yrittäjistä, työpaikoista, työvoimasta ja matkailijoista. Markkinointitoimenpiteiden tavoitteena on parantaa Isonkyrön palvelujen ja elämysten löydettävyyttä ja houkuttavuutta. Samalla vahvistamme isokyröläisten – asukkaiden, yhteisöjen ja yritysten – tahtoa markkinoida omaa kuntaansa ja edistää Isonkyrön positiivista julkisuuskuvaa. Markkinointistrategiassa on määritelty mm. vetovoimatekijät sekä puhetapa ja viestit eri kohderyhmille. Markkinointistrategia päivitetään kuntastrategian päivityksen jälkeen vuonna 2026. Suunnitelman mukaisesti lisäämme edelleen Isonkyrön tunnettavuutta kohdennetun (digi)mainonnan avulla. Hyödynnetään ensimmäisestä Koeasukas-kampanjasta saatuja kokemuksia ja toteutetaan kampanja uudelleen. Määrärahatilanteen salliessa potentiaalisille paluumuuttajille suunnitellaan ja toteutetaan kohdennettu kampanja. Matkailuesitteen sisältö päivitetään ja painetaan uusi versio.

Merkittäviä matkailun vetovoimatekijöitä ovat muun muassa Kalliojärven matkailualue, Kyrö Distillery, 1700-luvun markkinat, Sirpistä puimuriin –tapahtuma ja Vanhan kirkon alue sekä maisemallisesti arvokas Kyrönjokilaakso. Valmistellaan yhteistyössä Isonkyrön Kehityksen ja hyvinvointipalveluiden kanssa kuntien yhteistä tai vaihtoehtoisesti kunnan omaa matkailun kehittämishanketta.

Tehdään yhteistyötä lukion ja perusopetuksen opetussuunnitelmaan kuuluvan yrittäjyyskasvatuksen kanssa. Nuoria kannustetaan työllistämään itsensä ja näin luomaan Isonkyröön uusia palveluita ja työpaikkoja. Yhteistyössä Isonkyrön Yrittäjien kanssa, tuodaan yrittäjyyskasvatukseen uusia sisältöjä. Lisäksi kunta pitää aktiivisesti yhteyttä kunnassa toimiviin yrityksiin tekemällä mm. yritysvierailuja sekä järjestämällä yrittäjille suunnattuja tilaisuuksia.

Kunta harjoittaa aktiivista elinkeinopoliittista yhteistyötä muun muassa Isonkyrön Kehitys Oy:n, VASEK Oy:n, Osuuskunta Viexpon, Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen, maakuntaliittojen, kauppakamareiden,

yrittäjä- ja tuottajajärjestöjen, YHYRES-kehittämisyhdistys ry:n, TyöLakeuden sekä Etelä-Pohjanmaan yritys-palveluverkoston yhteistyön kautta. Yhteistyö pitää sisällään seudun markkinoinnin sekä yhteisen edunvalvonnan tehtäviä. Myös kunnan muut palvelualueet toteuttavat oman sektorinsa osalta yrityksiin suunnattua neuvontaa ja tiedottamista tarpeen mukaan.

Elinvoima- ja kaavoitusjaoston talousarviossa varaudutaan Isonkyrön Kehitys Oy:n konserniavustukseen.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Resurssit ovat pääosin ostopalveluissa ja elinkeinoyhtiössä.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000120 Elinvoimapalvelut						
TUOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	6 100	6 100	6 100		6	6
TOIMINTAKULUT	-982 756	-1 068 687	-1 069 239	8,8	-1 091	-1 112
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-976 656	-1 062 587	-1 063 139	8,9	-1 085	-1 106
VUOSIKATE	-976 656	-1 062 587	-1 063 139	8,9	-1 085	-1 106
TILIKAUDEN TULOS	-976 656	-1 062 587	-1 063 139	8,9	-1 085	-1 106
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-976 656	-1 062 587	-1 063 139	8,9	-1 085	-1 106

4.2.2 Kaavoitus ja mittaus

Toiminta-ajatus: Maankäyttöön ja maanhankintaan liittyvien tehtävien valmistelu. Yleis- ja yksityiskohtaisen kaavoituksen valmistelu. Rakennuspaikkojen kiinteistönmuodostus.

Kustannuspaikat 58000–58110

Tilivelvollinen: Tekninen johtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet):

Viihtyisän, turvallisen ja elinvoimaisen fyysisen ympäristön luominen.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
E9, P1	Asuinrakennustonttien myynti	1	4	4
E9, P2	Asemakaavojen hyväksyminen	2	1	1

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Kaavoituksen yhteensovittaminen valtakunnallisten ja alueellisten maankäyttötavoitteiden kanssa toteutetaan rakennetun ympäristön tietojärjestelmässä (Ryhti), johon kaavat ja rakentamiseen liittyvät tiedot kootaan valtakunnallisesti.

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Suurten kaavoitushankkeiden valmistuttua kunnan tonttitarjonta on kattava sekä asuin- että yritystonteissa keskustan läheisyydessä. Kunnalla on tällä hetkellä yli 100 asuintonttia ja yli 20 liiketonttia. Yritystonttien markkinointi on siirtynyt Isonkyrön Kehitys Oy:lle, kun taas jaosto vastaa edelleen asuinrakennustonttien markkinoinnista.

Maailmantilanteen vaikutuksesta asuinrakennustonttien kysyntä on viime vuosina vähentynyt, eikä merkittävää muutosta talousarviovuoden aikana arvioida tulevan. Lapinmäen asuinalue on laajentunut Ruistien kunnallistekniikan valmistuttua. Kaavoitusmääräraha on pidetty edellisen vuoden tasolla, ja sillä on varauduttu 1–2 vähäiseen kaavamutokseen. Pienimuotoisia kaavamutoksia toteutetaan muun muassa Lapinmäen yritysalueella sekä keskustassa (suunniteltu pienviljelyspalsta). Vireillä olevat kaavahankkeet pyritään saamaan hyväksytyiksi ja voimaan suunnitelmien mukaisesti. Yleis- ja asemakaavojen ajantasaisuutta seurataan jatkuvasti.

Merkittävänä uutena kaavahankkeena on käynnistetty kaavoitusmenettelyn Lamminsaaren alueelle laadittavaa oikeusvaikutteista tuulivoimaosayleiskaavaa varten. Hankkeen nimeksi on päätetty "Lamminsaaren tuulivoimapuisto".

Raakamaan hankinnassa painopisteenä ovat elinkeinoelämän ja asuntorakentamisen kannalta keskeiset alueet, jotka liittyvät mahdollisimman hyvin kunnan asemakaava-alueisiin ja jo omistettuihin maa-alueisiin. Lisäksi tavoitteena on hankkia vaihtomaiksi soveltuvia maa-alueita. Kyrööntien ympäristön kehittämisen ohella huomioidaan Pohjankyröntien elinvoimaisuuden säilyttäminen. Ulkoista ja sisäistä viestintää sekä markkinointia kehitetään edelleen.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Kaavoituksessa hyödynnetään laajasti puitesopimuksiin perustuvia konsulttipalveluja, mikä tuo prosesseihin omat haasteensa. Kaavas suunnittelun puitesopimukset ovat voimassa toukokuuhun 2028 saakka.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000125 Kaavoitus ja mittaus						
TULOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	1 000	1 000	1 000		1	1
TOIMINTAKULUT	-54 673	-55 373	-54 042	-1,2	-55	-56
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-53 673	-54 373	-53 042	-1,2	-54	-55
VUOSIKATE	-53 673	-54 373	-53 042	-1,2	-54	-55
Poistot ja arvonalentumiset	-20 225		-16 960	-16,1	-17	-17
TILIKAUDEN TULOS	-73 898	-54 373	-70 002	-5,3	-71	-72
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-73 898	-54 373	-70 002	-5,3	-71	-72

4.3 Sivistyslautakunta

Toiminta-ajatus: Sivistyspalveluiden tavoitteena on turvata Isonkyrön kunnan varhaiskasvatus- ja opetuspalveluja käyttäville lapsille ja nuorille tasavertaiset mahdollisuudet oppimiseen ja ihmisenä kasvamiseen. Aamu- ja iltapäivähoidon sekä varhaiskasvatuksen järjestämisessä pyritään auttamaan isokyröläisten perheitten sujuvaa arkea ja elämistä. Sivistyspalvelut tukevat myös kuntalaisten henkistä kasvua ja hyvinvointia hankkimalla taito- ja taideopetusta sekä aikuiskoulutuspalveluja.

Sivistyspalvelut järjestävät kunnan joukkoliikenteen (asiointikyydityksen) ja erityisen vaativaa erityisopetusta.

Henkilöstöä koskevat tavoitteet: Kehityskeskustelun toteutuminen: kehityskeskustelut pidetään vuosittain, 100 %. Koulutuspäiviä vähintään 2 pv vuodessa/vakinainen työntekijä.

4.3.1 Varhaiskasvatus ja opetus

Kustannuspaikat: 40000, 31000–31041, 40100–41110

Tilivelvollinen: Sivistysjohtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Sivistyspalvelut luovat edellytykset elinikäiselle oppimiselle ja elämänhallinnalle tuottamalla kuntalaisille laadukkaat varhaiskasvatus-, esiopetus-, perusopetus- ja lukio-opetuspalvelut, järjestämällä aamu- ja iltapäivätoimintaa sekä hankkimalla musiikki- ja muuta taideopetusta, aikuiskoulutuspalveluja ja kansalaisopetusta. Sivistyspalvelut hankkivat kuntalaisille aikuiskoulutuspalveluja Alma -opiston palvelutarjonnasta.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
P2, E1, I4	Lapsiystävällinen kunta -statuksen säilyttäminen, sivistyspalveluita koskeviin tavoitteisiin pääseminen	ei asetettua tavoitetta	ei asetettua tavoitetta	toteutuu
P2, E2, I7	Tieto varhaiskasvatuspaikasta kahdessa viikossa	ei asetettua tavoitetta	ei asetettua tavoitetta	100 %
E4, I3	Pätevät opettajat niin perus- kuin lukio-opetuksessa	91 %	100 %	100 %
P1, E5, I4	Toisen asteen koulutuksen säilyminen Isossa-Kyrössä. Kyrönmaan lukioon hakeneet kaikista lukioon hakeneista	86 %	98 %	98 %

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Lasten ja nuorten arkitaitojen haasteiden lisääntyminen (esim. tunne- elämän ja sosiaalisten taitojen haasteet, ruutu-, ruokailu- ja uniaikojen haasteet, vastuunkannon ja ponnistelun haasteet). Näillä on taipumus kumuloitua samoille lapsille ja nuorille, ja ne heijastuvat myös oppimistulosten erojen kasvun lisääntymiseen.

Varhaiskasvatuksen haasteena on lasten syntyvyyden väheneminen ja sen vaikutus palveluseteliin ja tilajärjestelyihin.

Perusopetuksessa valmistautuminen oppilasmäärän laskuun (esim. tilojen käyttö, henkilöstön määrä).

Pätevien sijaisten saaminen lisää haasteita erityisesti varhaiskasvatustyöntekijöiden ja erityisopettajien rekrytoinnissa. Oppilas- ja opiskeluhuollon palveluiden pysyvyys ja yhteistoiminnan onnistuminen hyvinvointialueen kanssa

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Varhaiskasvatuksessa toiminnan painopiste on lapsen kokonaisvaltaisen kasvun, kehityksen ja hyvinvoinnin edistäminen, oppimisedellytysten luominen sekä sosiaalisten ja tunnetaitojen vahvistaminen. Toimintaan sisältyy myös lasten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen, syrjäytymisen ehkäiseminen sekä yhteistyö huoltajien kanssa lasten tuen tarpeiden tunnistamiseksi ja toteuttamiseksi. Tähän toimintaan on varhaiskasvatuksessa käynnissä Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -hanke. Tavoitteena on edistää lapsen oppimisen edellytyksiä sekä yhdenvertaisuutta osana pedagogista toimintaa. Hankerahalla on palkattu varhaiskasvatuksen opettaja, joka on lisäresurssina ryhmissä ja kiertää yksiköissä tuen tarpeen mukaan. Yhdessä varhaiskasvatuksen erityisopettajan kanssa tehdään ryhmää koskevat suunnitelmat ja tavoitteet.

Kesähoitomahdollisuutta tarjotaan ensimmäisen luokan päättävälle lapsille kesäkuun ajaksi, mikäli hoidon tarvitsijoita on vähintään viisi.

Kaikkiaan varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa pääpaino on perustaitojen oppimisessa: lukemisessa, laskemisessa ja toisten kanssa toimimisessa. Perus- ja lukio-opetuksessa painotetaan lisäksi oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvointia, turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Kouluvalmentaja/koulunuorisotyöntekijän tehtävä jatkuu hankerahoituksella. Hän auttaa oppilaita ja opiskelijoita elämänhallinnassa ja koulunkäynnissä lisäämällä yhteisöllistä toimintaa. Varhaiskasvatuksessa ja alakouluilla vahvistetaan oppilaiden toiminnan ohjausta ja perheiden tukemista tuke -valmentajan avulla (tunne- ja keskittyminen). Molemmat valmentajat toimivat tiiviissä yhteistyössä opiskeluhuoltohenkilöstön, opettajien ja muun henkilökunnan kanssa. Erityisopetukseen panostamista jatketaan pitämällä erityisopetuksen tuntikehys syksyn 2025 tasolla. Oppimisen ja koulunkäynnin tuen uudistuksen jalkauttaminen koulujen arkeen jatkuu. Valtakunnallisten uudistusten eli tuen uudistuksen ja perusopetuksen lisätuntien täysimääräisiin kustannusvaikutuksiin on varauduttava 2026 talousarviossa.

Henkilöstön hyvinvointia tuetaan ja siihen kehitetään uusia toimintamalleja. Koko henkilöstön osaamista lasten ja nuorten mielen hyvinvoinnin tunnistamisessa lisätään.

Lasten kulttuurikasvatuksen ja koulun ulkopuolisen toiminnan lisääminen (opintoretket, vierailut jne.). Jatetaan aktiivista Lapsiparlamentin toimintaa. Painotetaan yrittäjyyskasvatuksen osuutta vierailuilla ja koulutuksilla. Hyödynnetään yhteistyötä NYT -toiminnan (nuori, yrittäjyys ja talous) ja Isonkyrön Yrittäjät ry:n kanssa mm. järjestämällä yhteisiä tapahtumia, tutustumisia ja tapaamisia niin varhaiskasvatuksessa kuin perus- ja lukio-opetuksessakin.

Kiusaamisen vastaisen mallin toimivuutta seurataan säännöllisesti lukukausittain.

Kyrönmaan lukiolla jatkuu Opetushallituksen rahoittama lukiokoulutuksen oppimisen tuen kehittämishanke. Hankkeessa kehitettyjä toimintamalleja ja ohjauksen työnjakoa käytetään ja arvioidaan niiden toimivuutta. Lukion markkinoinnin kehittäminen jatkuu. Vaasan ammattikorkeakoulun kanssa keväällä 2025 aloitettu yhteistyö jatkuu. Uuden markkinointiryhmän kanssa pyritään löytämään entistä parempia markkinointikanavia ja lisäämään näkyvyyttä. Lisämarkkinoinnilla toivotaan kasvua syksyllä 2026 aloittavien lukiolaisten määrään. Tavoitteena on lukion kehittäminen siten, että siitä tulee houkuttelevampi ja opiskelijamäärä pysyy vähintään ennallaan. Suunnitelmakauden loppupuolella uhkana on opiskelijamäärien väheneminen ikäluokkien pienenemisen vuoksi.

Kaikilla kouluilla vahvistetaan osaamista ja jatketaan turvallisuuden parantamista tekemällä sisälle suojautumis-, palo- ja pelastusharjoituksia sekä edelleen kehittämällä toimintavalmiuksia vaara- ja uhkatilanteissa. Sivistyspalveluihin tehdään yhteisvaraus kaikkia palvelualueen hankkeiden omarahoitusosuutta varten, hankkeita haetaan ja edistetään aktiivisesti.

Unicefin Lapsiystävällinen kunta –tunnustuksen vakiinnuttaminen ja sivistyspalveluille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen. Työn koordinoiminen siten, että kaikki palvelualueet saavuttaisivat omat tavoitteensa. Rakenteiden, palveluiden sekä toiminta- ja ajattelutapojen kehittäminen siten, että kaikilla palvelualueilla lasten osallistumismahdollisuudet taataan ja lasten oikeuksia kunnioitetaan.

Tahtorannan, Kyrökodin ja Hallan pienluokkien sekä muun perusopetuksen yhteistyön tiivis jatkaminen.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Toimitilojen ajanmukaisuus. Koulujen ryhmäkokojen pitäminen maltillisen kokoisina. Henkilöstöresurssien riittävyys ja pätevän henkilöstön saaminen, ja pitäminen, koko palvelualueella. Henkilöstön jaksamisen tukeminen. Perusopetuksessa on koulutettu opettajia KILO – työhyvinvointia malliin ja sen jalkauttamiseen omilla kouluilla. Koulutus jatkuu osalla kevääseen 2026 saakka, jonka jälkeen kaikilla kouluilla on koulutuksen käyneitä opettajia.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000401 Varhaiskasvatus ja opetus						
TULOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	661 156	816 295	816 095	23,4	759	734
TOIMINTAKULUT	-9 335 799	-9 536 849	-9 533 684	2,1	-9 441	-9 516
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-8 674 643	-8 720 554	-8 717 589	0,5	-8 682	-8 782
VUOSIKATE	-8 674 643	-8 720 554	-8 717 589	0,5	-8 682	-8 782
Poistot ja arvonalentumiset	-5 964		-7 105	19,1	-7	-7
TILIKAUDEN TULOS	-8 680 607	-8 720 554	-8 724 694	0,5	-8 689	-8 790
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-8 680 607	-8 720 554	-8 724 694	0,5	-8 689	-8 790

4.3.2 Joukkoliikenne

Kustannuspaikat: 41210

Tilivelvollinen: Sivistysjohtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Sivistyspalvelut järjestävät asiointikuljetuksia viidellä eri reitillä: Orismalassa, Lehmäjoella, Tervajoella, Tuuralassa ja Naarajoella. Sivistyspalvelut edistävät kuntalaisten hyvinvointia tarjoamalla kuntalaisille asiointipalveluja.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
P2, E6	Asiointikyydityksen toteutuminen, viisi reittiä		5	5

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Asiointikyydityksen näkyvyys ja markkinointi.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.)

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000412 Joukkoliikenne						
TUOSLASKELMA						
TOIMINTAKULUT	-31 400	-31 500	-31 500	0,3	-32	-33
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-31 400	-31 500	-31 500	0,3	-32	-33
VUOSIKATE	-31 400	-31 500	-31 500	0,3	-32	-33
TILIKAUDEN TULOS	-31 400	-31 500	-31 500	0,3	-32	-33
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-31 400	-31 500	-31 500	0,3	-32	-33

4.3.3 Erityisen vaativa erityisopetus

Kustannuspaikat: 41300, 41310, 41320

Tilivelvollinen: Sivistysjohtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Sivistyspalveluiden tavoitteena on turvata kaikille Isonkyrön kunnassa asuville lapsille ja nuorille perusopetuspalvelut ja tasavertaiset mahdollisuudet oppimiseen ja ihmisenä kasvamiseen.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
E4	Nuorten perusopetuksesta päättötodistuksen saaminen määräajassa	100 %	100 %	100 %

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Vuosittaisen perusopetusikäisten oppilasmäärän arvioiminen oppilaiden vaihtuessa. Pätevän ja sopivan henkilöstön saaminen.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000413 Erityisen vaativa erityisopetus						
TUOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	140 000	225 000	225 000	60,7	225	225
TOIMINTAKULUT	-421 885	-363 883	-370 896	-12,1	-357	-360
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-281 885	-138 883	-145 896	-48,2	-132	-135
VUOSIKATE	-281 885	-138 883	-145 896	-48,2	-132	-135
TILIKAUDEN TULOS	-281 885	-138 883	-145 896	-48,2	-132	-135
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-281 885	-138 883	-145 896	-48,2	-132	-135

4.4 Hyvinvointilautakunta

Toiminta-ajatus: Hyvinvointilautakunnan tehtävänä on edistää kunnan strategiassa määriteltyjä tavoitteita erityisesti kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen näkökulmasta sekä vastata kunnan kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluista sekä muusta näistä säädettyjen lakien tarkoittamasta toiminnasta.

Henkilöstöä koskevat tavoitteet: Kehityskeskustelun toteutuminen: kehityskeskustelut pidetään vuosittain, 100 %. Koulutuspäiviä vähintään 2 pv vuodessa/vakinainen työntekijä.

4.5.1 Hyvinvointipalvelut

Kustannuspaikat: 042000–043120

Tilivelvollinen: Hyvinvointijohtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Hyvinvointipalvelujen vastuulla on eri-ikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, kulttuuri- ja kirjastopalvelut, liikunta-, vapaa-aika- ja nuorisopalvelut, sekä etsivä nuorisotyö. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on yksilöön, perheisiin, yhteisöihin, väestöön, elinoloihin ja elinympäristöön sekä palvelujen järjestämiseen kohdentuvaa toimintaa, jonka avulla parannetaan väestön hyvinvointia ja terveyttä. Se on myös eriarvoisuuden vähentämistä, osallisuuden vahvistamista ja terveyserojen kaventamista. Lisäksi hyvinvointipalveluiden tehtävänä on tukea nuorten edellytyksiä elämäntilanteensa hallintaan parantamalla nuorten elinoloja ja luomalla edellytyksiä kansalaistoiminnalle. Hyvinvointipalvelujen alaisuudessa toimiva Nuorisovaltuusto toimii yhteistyössä nuorten ja kunnallisten päättäjien kanssa. Nuorisovaltuuston edustajat tuovat nuorten näkemykset esiin eri lautakunnissa.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
E6	Palveluntarjonta on monipuolista, kaikki huomioivaa, toimintaan soveltuvissa tiloissa	toteutui	toteutuu	toteutuu
E7	Elintapaohjausta tarjotaan yhtenä palveluna yhteistyössä E-P hyvinvointialueen kanssa	ei asettua tavoitetta	toteutuu	toteutuu
I6	Osa kulttuuripalvelujen tehtävästä keskittyy kulttuuriperintötyön kehittämiseen	ei asetettua tavoitetta	toteutuu	toteutuu
I8	Hyvinvointipalvelujen viestintää ja markkinointia saatavilla olevista palveluista kehitetään jatkuvasti vastaamaan muuttuvaa kohderyhmää ja viestintäkanavia	ei asetettua tavoitetta	toteutuu	toteutuu
E6	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen HYTE-kerroin on parempi kuin viimeisin saatavilla oleva vertailutieto.	ei asetettua tavoitetta (55)	> 55 (63)	> 63

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Hyvinvointipalveluiden, kuin myös kaikkien muiden palvelualueiden, suurimpana haasteena on kokonaisvaltainen kustannusten nousu, sekä kasvaneet henkilöstömenot palkankorotusten ja uuden tasopalkkajärjestelmän myötä. Tulojen määrä on suhteellisen vakiintunut, ja vaikka mahdollisia uusia tulonlähteitä sekä säästökohteita etsitään ja hankerahoitusta hyödynnetään aina kun mahdollista, eivät ne riitä kattamaan kustannusten nousua kokonaan. Nuorison yhä edelleen moninaistuvat ongelmat ovat kasvamassa. Kuntien rooli ennaltaehkäisevänä tekijänä tällä kentällä tulee olemaan haasteellinen joka kunnassa. Taloudelliset resurssit vaikuttavat myös muuhun palveluntarjontaan. Kustannusten nousu pakottaa nostamaan määrärahoja jo pelkästään palvelutason nykyisellään pitämisessä, jolloin toimintojen tavoitteellinen kehittäminen hidastuu.

Kunnan työtä tukeva järjestökenttä elää edelleen epävarmuustilassa, vapaaehtoisten ja rahoituksen vähyiden takia. Tämä pakottaa useimpia järjestöjä nostamaan esimerkiksi jäsenmaksujaan, jolloin toimintaan osallistuminen voi käydä kuntalaiselle mahdottomaksi. Tarve järjestökentän palveluille kasvaa myös koko ajan. Taloudellisesta epävarmuudesta huolimatta kunnan tulee pystyä tukemaan järjestötoimintaa, koska kunta ei voi yksin täyttää tätä tarvetta.

Väestön ikääntyminen, palvelujen digitalisoituminen ja palveluntarjonnan yhteensovittaminen tuo haasteita ja epäonnistuuessaan lisää syrjäytymistä sekä muita ikäviä lieveilmiöitä. Henkilöstön osaamisen tulee olla riittävällä tasolla ja sitä tulee kehittää jatkuvasti, jotta näihin haasteisiin pystytään vastaamaan. Samalla henkilöstön omasta jaksamisesta tulee pitää huolta ja varmistaa, että henkilöstöä on riittävästi suhteessa tehtävään työhön.

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Kirjasto: Edistetään kuntalaisten lukuharrastusta tarjoamalla monipuolinen kirjakokoelma klassikoista uutuuksiin. Tarjotaan miellyttävät tilat, joita voi käyttää niin kirjastoasiointiin kuin tapahtumiin osallistumiseen. Tiloja ja kalusteita uusitaan suunnitelmallisesti tuomaan tilaan uutta ilmettä ja viihtyisyyttä. Säilytetään asiakaspalvelun taso yhtä korkeana kuin tähänkin saakka. Järjestetään kirjailijavierailuja, satutunteja sekä tarjotaan kirjavinkkejä. Jatketaan hyvää yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa, tarjotaan soveltuvia palveluja myös työikäisille ja ikäihmisille. Hyödynnetään omatoimikirjastoa mahdollisimman paljon lainaus- ja palautuspalvelun osalta, jotta aikaa vapautuu kirjaston muille töille.

Kulttuuri: Kehitetään kulttuuritapahtumien tarjontaa eri ikäryhmille ja monipuolistetaan tapahtumakalenteria. Jatketaan edellisenä vuonna aloitettua kulttuuriperintötyö ja tiivistetään yhteistyötä paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa entisestään. Selvitetään mahdollisia hankerahoituksia kulttuuriperintötyön edistämiseksi tulevana vuosina.

Liikunta: Edistetään liikkumista kaikille ikäryhmille, puhutaan liikkumisen elinkaariajattelun ja hyötyliikunnan puolesta. Tarjotaan monipuolista, matalan kynnyksen ilmaista ryhmäliikuntaa eri tasoisille liikkujille, huomioiden erityisryhmät, ja tehdään yhteistyötä urheiluseurojen kanssa. Kannustetaan terveellisiin elämäntapoihin ja järjestetään elintapaohjausta yhteistyössä Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa. Hyödynnetään luontoliikkumista aikaisempaa paremmin ja kokeillaan uusia tapoja innostaa kuntalaisia liikkumaan. Markkinoidaan kunnan liikuntapalveluja oman kunnan alueella ja laajemminkin.

Nuoriso ja vapaa-aika: Jalkaudutaan mahdollisimman paljon nuorten keskuuteen ja toimitaan turvallisina aikuisina nuorten erilaisissa tarpeissa. Tarjotaan kokoontumistilat ja ohjattua toimintaa, sekä neuvontaa nuoria koskeissa asioissa. Tarjotaan keskustelutuokioita ja läksykerhoja tukemassa koulujen toimintaa.

Etsivän nuorisotyö tekee aktiivisesti työtä syrjäytymisen ehkäisemiseksi pyrkimällä tavoittamaan syrjäytymisvaarassa olevat nuoret mahdollisimman varhaisessa vaiheessa monialaisessa yhteistyössä eri tahojen kanssa. Etsivien ammatillinen osaaminen varmistetaan nuorten ongelmien lisääntyessä ja moninaistuessa. Yhteistyötä tehdään joka sektorilla kunnan sisäisesti, esimerkiksi tukemalla nuoria kokeilemaan yrittäjyyttä yhteistyössä koulujen ja mukana olevien järjestöjen kanssa. Yhteistyötä tehdään myös lähikuntien kanssa sekä muiden kunnan toimijoiden, kuten seurakunnan, yhdistysten ja seurojen kanssa. Kehitetään Nuorisovaltuuston toimintaa ja osallistetaan heitä kunnan toimintaan, unohtamatta nuorisovaltuuston perustehtävää: nuorten äänen esiintuomista. Nuorisolle suunnattujen palveluiden ennaltaehkäisevä merkitys tiedostetaan ja sen eteen tehdään töitä; se on sekä satsaus tulevaisuuteen että säästöä tulevaisuuden sosiaali- ja terveyspalveluista.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen: Isonkyrön kunnan vahvuutena on ollut jo pitkään monien hyvinvointipalveluiden tarjoaminen kuntalaisille maksuttomasti tai pienin kustannuksin. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuksien pisteytystä (HYTE-kerroin) seurataan ja koordinoidaan, toimenpiteitä pisteytyksen parantamiseksi tehdään aktiivisesti, yhteistyössä muiden palvelualueiden kanssa. Toimintojen ja tapahtumien suunnittelussa otetaan huomioon erityisryhmien tarpeet ja ne suunnitellaan niin, että osallistuminen olisi mahdollista kaikille kuntalaisille.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Hyvinvointipalveluiden palvelualueen tehtävänkuvat on käyty läpi, jotta jokainen työntekijä tietää tehtävänsä. Työn tekemisen malleja on pyritty uudistamaan sekä tehostamaan, jotta ns. ylimääräiseltä työltä välttyttäisiin ja vapautuvia resursseja voidaan hyödyntää jatkokehittämiseen. Henkilöstön jaksamisesta pidetään huolta ja kehityskeskustelut käydään vuosittain. Henkilöstöä kannustetaan kehittämään omaa osaamistaan ja kouluttautumiseen varataan joka vuosi määrärahaa. Henkilöstön riittävyys pyritään varmistamaan kaikissa yksiköissä ja työhyvinvointia edistetään kaikin keinoin.

Toimitilat:

Hyvinvointipalvelujen käytössä olevat toimitilat ovat pääsääntöisesti hyvät. Toimistotilaa on riittävästi, sisäilman laatua ja tilojen lämpötiloja (kuuma/kylmä) tarkkaillaan. Uimahallin mahdollisen peruskorjauksen suunnittelu on aloitettu. Kirjaston liian korkean kesälämpötilan osalle tekninen palvelualue suunnittelee mahdollista investointia uuteen ilmastointijärjestelmään, jossa olisi myös viilennysmahdollisuus.

Työvälineet pidetään hyvässä kunnossa ja tarvittaessa hankitaan uusia. Kunnasta löytyvät sisäliikuntatilat tarjoavat harrastusmahdollisuudet korkeallakin kilpatasolla. Ulkoilualueet sekä patikkareitistö Kyrönjoen melontareitteineen tarjoaa kuntalaisille ja vierailijoille liikuntaa ja hyvinvointia luonnossa. Oma nuorisotila tarjoaa turvallisen ja viihtyisän ympäristön nuorisolle.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000420 Hyvinvointipalvelut						
TULOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	175 400	164 899	166 899	-4,8	168	168
TOIMINTAKULUT	-1 622 887	-1 707 441	-1 676 526	3,3	-1 671	-1 691
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-1 447 487	-1 542 542	-1 509 627	4,3	-1 504	-1 523
VUOSIKATE	-1 447 487	-1 542 542	-1 509 627	4,3	-1 504	-1 523
Poistot ja arvonalentumiset	-1 375		-1 169	-15	-1	-1
TILIKAUDEN TULOS	-1 448 862	-1 542 542	-1 510 796	4,3	-1 505	-1 524
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1 448 862	-1 542 542	-1 510 796	4,3	-1 505	-1 524

4.5 Tekninen lautakunta

Toiminta-ajatus: Teknisen toimen taloussuunnittelun, hallinto- ja yleispalvelujen tehtävien lisäksi tavoitteena on tuottaa mahdollisimman laadukasta ja kustannustehokasta palvelua kuntalaisille sekä kunnan eri toimialoille niin kiinteistöjen, liikennealueiden, vesihuollon kuin tukipalveluidenkin osalta, käytettävissä olevien resurssien puitteissa.

Tehtäväalueet: Teknisen toimen hallinto ja kiinteistöt, tieasiat ja liikenneväylät, vesihuoltolaitos ja tukipalvelut.

4.5.1 Teknisen toimen hallinto ja kiinteistöt

Kustannuspaikat: 50000, 50010, 50210, 50410, 50510, 54010, 56010

Tilivelvollinen: Tekninen johtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Tekninen palvelualue ylläpitää ja edelleen kehittää vastuualueen palveluja ja kunnan kiinteää omaisuutta. Tarjotaan vuokralle laadukkaita ja viihtyisiä kerros- ja rivitaloasuntoja yhteistyössä Isonkyrön Asuntovuokrauksen kanssa. Kunnan omistuksessa olevia viljelysmaita vuokrataan alueen viljelijöille. Huolehditaan kunnan omistamien metsien hyvinvoinnista hakkuiden ja nuorten metsien hoidon muodossa. Seurataan suljetun kaatopaikan valumia ja tehdään toimenpiteitä tarvittaessa. Toimialueellaan strategisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteuttamisen vaadittavaa suunnittelun ja rakentamisen ohjaus.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
I2	Metsäomaisuuden kestävä hoito, painopisteenä nuoret metsät	40 ha	20 ha	20 ha
E8	Energiatehokkuusohjelman mukainen energiansäästötavoite 5 % vuoteen 2030 mennessä (vrt. v. 2021 energiankulutus).	2,5 %	1 %	1 %

Haasteet ja epävarmuustekijät:

1. Varautuminen ja toimintakyvyn varmistaminen muuttuneessa kansainvälisessä toimintaympäristössä
2. Palvelujen- ja materiaalien hintakehitys
3. Käytettävissä olevat resurssit investoinneissa ja ylläpidossa

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Yhtenä keskeisenä tavoitteena on edelleen vahvistaa olemassa olevien resurssien hallintaa, suunnitelmallista ylläpitoa sekä tarvittavien korjausten oikea-aikaista priorisointia. Energian tehokas ja tarkoituksenmukainen käyttö pysyy tärkeänä painopisteenä, ja kulutusseurannasta saatu tieto hyödynnetään aiempaa monipuolisemmin ylläpidon ja kehittämisen tukena. Tehokkaan energiankäytön rinnalla päivittäisessä toiminnassa huomioidaan laajemmin myös toiminnan ilmasto- ja ympäristövaikutukset.

Suunnitelmallinen metsien hoito jatkuu, ja erityistä huomiota kiinnitetään nuorten metsien hoitoon ja elinvoimaisuuden turvaamiseen pitkällä aikavälillä.

Muuttuva kansainvälinen tilanne tuo kuitenkin omat haasteensa erityisesti energian saatavuuteen, materiaalihankintoihin ja kustannusten hallintaan. Tämä edellyttää varautumisen ja riskienhallinnan jatkuvaa kehittämistä sekä toimintatapojen joustavuutta.

Investointihankkeet sitovat edelleen merkittävästi teknisen toimialueen henkilöstöä ja vaativat laaja-alaista osallistumista. Tämä vaikuttaa päivittäisten perustehtävien hoitoon ja edellyttää henkilöstöltä joustoa, monipuolista osaamista sekä valmiutta toimia muuttuvissa olosuhteissa.

Koko henkilöstön osaamisen vahvistaminen, työhyvinvoinnista huolehtiminen sekä varautumiskyvyn kehittäminen ovat jatkossakin keskeisiä tavoitteitamme.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Pienen organisaation ongelmana on sen haavoittuvuus. Työntekijöiden laaja-alaisempaa osaamista vahvistetaan. Työvälineet ja toimintaympäristö ovat pääosin kunnossa.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000500 Teknisen toimen hallinto ja kiinteistöt						
TUOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	240 000	245 000	260 000	8,3	261	262
TOIMINTAKULUT	-368 749	-394 110	-410 304	11,3	-417	-424
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-128 749	-149 110	-150 304	16,7	-156	-162
VUOSIKATE	-128 749	-149 110	-150 304	16,7	-156	-162
Poistot ja arvonalentumiset	-20 210		-16 265	-19,5	-16	-17
TILIKAUDEN TULOS	-148 959	-149 110	-166 569	11,8	-172	-179
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-148 959	-149 110	-166 569	11,8	-172	-179

4.5.2 Tieasiat ja liikenneväylät

Toiminta-ajatus: Kunnan hoidossa olevien katujen ja liikennealueiden kunnossapito. Yksityisteiden kunnossapito. Hulevesien hallinta asemakaava-alueella.

Kustannuspaikat: 52110, 52210, 52310, 53130

Tilivelvollinen: Tekninen johtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Liikenneväylät kunnossapidetään kustannustehokkaasti ja käyttäjille varmistetaan turvalliset ja sujuvat liikumisolosuhteet. Korjaustarpeita ennakoita suunnitelmallisesti, jotta resurssit voidaan kohdentaa oikein.

Yksityistiet hoidetaan hoitosopimusten mukaisesti, ja muita yksityisteitä avustetaan hakemusten ja määriteltyjen kriteerien perusteella.

Vuoden 2026 investointiohjelmassa on sekä korjaus- että uudisrakentamishankkeita. Lisäksi vanhentunutta valaistustekniikkaa korvataan energiatehokkaalla led-tekniikalla.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Stra- tegia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
P2	Kunnossa pidettävät kadut/kevyenliikenteen väylät; km	32/6,2	32/6,2	32/6,2
P2	Kunnossapidettävät yksityistiet; km	74	71	71
P2	Liikenneväylien kunnan ja kunnossapidon ja laadun tarkkailu, krt/vuosi, raportointi	ei seurantaa	ei seurantaa	5

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Kunnossapidettävien liikenneväylien lisääntyneet hoitokilometrit sekä palvelutarjonnan hintojen nousu ovat kasvattaneet hoitokustannuksia. Etenkin talviolosuhteet ja äkilliset kelimuutokset tuovat lisähaasteita sekä kustannusten hallintaan että liikenneväylien hoidon laatutason ylläpitämiseen. Palvelutarjonnan rajallisuus vaikeuttaa osaltaan liikenneväylien oikea-aikaista hoitoa olosuhteiden vaatimalla tavalla. Lisäksi organisaatiomuutoksen myötä oman työvoiman resurssien kohdentaminen sekä työtehtävissä tarvittavan kaluston hankinta korostuvat keskeisinä tekijöinä, jotka vaikuttavat huollon kokonaisvaltaiseen tehokkuuteen ja laadun varmistamiseen.

Kustannustason nousu ja vuonna 2024 tehdyt talouden tasapainottamispäätökset ovat hidastaneet myös katujen korjausvelan pienentämistä hyväksytyn korjaus- ja perusparannusohjelman mukaisesti.

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Liikenneväylien perusparantaminen etenee laaditun peruskorjausohjelman mukaisesti talousarviossa osoitettujen resurssien puitteissa. Peruskorjausohjelma päivitetään vuoden 2026 aikana siten, että siinä huomioidaan myös katujen liikennemäärät. Ostopalveluna toteutettavan tiestön hoidon ja kunnossapidon toimivuutta seurataan ja ohjataan aktiivisesti.

Hulevesijärjestelmiä suunnitellaan vaiheittain ja rakennetaan suunnitelmallisesti laaditun selvityksen pohjalta, jotta verkoston toimivuus voidaan varmistaa pitkällä aikavälillä.

Ulkoisen ja sisäisen viestinnän kehittämistä jatketaan, jotta kuntalaiset ja sidosryhmät saavat ajantasaisesti tietoa tiestön kunnossapidosta, hankkeista ja palveluista.

Kattava ja toimiva yksityistieverkosto on olennainen osa kunnan liikenneväyliä. Kunnan hoidossa olevien yksityisteiden kunnossapito sekä muiden yksityisteiden avustaminen toteutetaan hyväksytyjen kriteerien ja talousarviossa varattujen määrärahojen mukaisesti.

Lapinmäen yritysalueen pääväylänä toimivan Isohaankalliontien jatkaminen Ventäläntielle on alueen liikennöitävyyden ja vetovoiman kannalta merkittävä tulevaisuuden investointi, jonka toteuttaminen vaatii kuitenkin merkittäviä investointipäätöksiä.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Organisaatiouudistuksen myötä vastuualueen henkilöstöresurssit ovat nyt toiminnan edellyttämällä tasolla, mikä mahdollistaa toiminnan kehittämisen pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti. Toimintaympäristö on pääosin kunnossa.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000520 Tieasiat ja liikenneväylät						
TUOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	20 000			-100		
TOIMINTAKULUT	-417 824	-458 667	-450 441	7,8	-459	-468
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-397 824	-458 667	-450 441	13,2	-459	-468
VUOSIKATE	-397 824	-458 667	-450 441	13,2	-459	-468
Poistot ja arvonalentumiset	-486 728		-484 372	-0,5	-489	-494
TILIKAUDEN TULOS	-884 552	-458 667	-934 813	5,7	-949	-962
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-884 552	-458 667	-934 813	5,7	-949	-962

4.5.3 Vesihuoltolaitos

Toiminta-ajatus: Talousveden tuottaminen ja jakelu sekä jätevesien pois johdattaminen puhdistettavaksi.

Kustannuspaikat: 53010, 53110–53120

Tilivelvollinen: Tekninen johtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Turvata hyvälaatuisen talousveden saanti ja huolehtia verkostojen, vesilaitoksen sekä jätevesipumppaamojen toiminnasta, kunnossapidosta että rakentamisesta mahdollisimman kustannustehokkaasti.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Stra- tegia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
P2	Vesijohtoverkoston vuotovesien vähentäminen, vuotovesien määrä < 20 %	31 %	< 10 %	< 10 %
P2	Talousveden laatu poikkeamat, kpl	0	0	0

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Toteutuneiden ja tulevien investointien rahoitus, palvelutason säilyminen sekä ylläpidettävien verkostojen ikääntyminen muodostavat merkittäviä haasteita. Lisäksi nykyisen viemäriverkoston mahdollinen pakkoläpikäynnitys edellyttää huolellista suunnittelua ja resursointia. Olemassa olevan vesi- ja viemäriverkoston kartoittaminen sekä verkostojen uudistaminen ovat keskeisiä toimenpiteitä verkoston toimintavarmuuden turvaamiseksi. Varautuminen ja toimintakyvyn varmistaminen myös häiriötilanteissa korostuvat entistä tärkeämpänä osana kokonaisuutta, jotta palveluiden jatkuvuus voidaan taata kaikissa olosuhteissa.

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Vesihuoltolaitoksen toimintavarmuutta on turvattu muun muassa dieselaggregaateilla ja liikuteltavalla puhdasvesivaunulla, ja toiminta- sekä kriisivalmiuden kehittäminen säilyy keskeisenä tavoitteena myös

tulevina vuosina. Varautumisen ohella painopisteenä on osaamisen laajentaminen palvelualueella, jotta voidaan vastata muuttuviin olosuhteisiin ja palvelutarpeisiin myös mahdollisessa häiriö tilanteessa.

Hulevesien määrää jätevesiverkostossa on onnistuttu vähentämään verkostoa korjaamalla. Vuotoalueita pyritään vuosittain paikallistamaan ja korjaamaan tehtyjen selvitysten perusteella. Teknisen palvelun ohjelmapäivitysten myötä vesihuoltoverkoston kartoitusta ja sähköistä dokumentointia kehitetään edelleen, ja verkoston kunnon kartoitusta jatketaan suunnitelmavuosien aikana.

Talousarviovuoden keskeisiä kehittämiskohteita ovat viestinnän vahvistaminen ja vesihuoltolaitoksen päivystyskäytäntöjen kehittäminen. Lisäksi viemärin toiminta-alue päivitetään vastaamaan todellista tarvetta, Kokkokankaan runkolinja uudistetaan vaiheittain ja liittymisprosenttia toiminta-alueen kiinteistöissä pyritään nostamaan. Viemäriin liittymisen uhkasakkomenettelyä jatketaan tarpeen mukaan.

Vesihuoltolaitoksen kustannukset katetaan pitkällä aikavälillä laitoksen maksutuloilla. Ympäristöystävällisen ja uusiutuvan energian käytön lisääminen on osa laitoksen kestävänsä kehityksen tavoitteita. Lisäksi varavalmiuden suunnittelua jatketaan ja yhteistyömahdollisuuksia varajärjestelmien osalta selvitetään. Ulkoisen ja sisäisen viestinnän kehittäminen tukee kokonaisvaltaisesti toimintavarmuutta, varautumista ja palvelualueen osaamisen vahvistamista.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Vesihuoltolaitoksen resurssit ovat nykyisellään niukat, mutta organisaatio muutosten myötä kehittyneet oikeaan suuntaan.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000530 Vesihuoltolaitos						
TULOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	1 179 720	1 170 220	1 170 320	-0,8	1 194	1 205
TOIMINTAKULUT	-771 639	-841 705	-838 307	8,6	-855	-871
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	408 081	328 515	332 013	-18,6	339	334
Rahoitustuotot ja -kulut	-103 381	-103 381	-66 694	-35,5	-67	-67
VUOSIKATE	304 700	225 134	265 319	-12,9	272	268
Poistot ja arvonalentumiset	-561 974		-556 558	-1	-562	-568
TILIKAUDEN TULOS	-257 274	225 134	-291 239	13,2	-290	-300
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-257 274	225 134	-291 239	13,2	-290	-300

VESIHUOLTOLAITOS						
Kohderahoitteisen tehtävän käyttötalousosa						
		TA 2025	EHD 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Tulosbudjetti						
Toimintatulot						
	Myyntitulot/liikevaihto	1 175 720	1 162 720	1 162 820	1 186 076	1 197 937
	Muut tulot	4 000	7 500	7 500	7 500	7 500
		1 179 720	1 170 220	1 170 320	1 193 576	1 205 437
Toimintamenot						
Materiaalit ja palvelut						
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-101 375	-96 400	-96 400	-98 328	-100 292
	Palvelujen ostot	-457 388	-502 338	-502 464	-512 384	-522 630
	Henkilöstömenot	-209 042	-239 133	-238 495	-243 281	-247 364
	Muut menot	-3 834	-3 834	-948	-758	-758
		-771 639	-841 705	-838 307	-854 751	-871 044
Toimintakate		408 081	328 515	332 013	338 825	334 393
Rahoitustulot ja -menot						
	Korkotulot (sisäiset)					
	Muut rahoitustulot					
	Korkomenot (sisäiset)	-2 799	-2 799	-3 830	-3 830	-3 830
	Korvaus peruspääomasta	-100 582	-100 582	-62 864	-62 864	-62 864
	Laskennallinen korko (nettoyksikkö)					
	Muut rahoitusmenot					
Vuosikate		304 700	225 134	265 319	272 131	267 699
Poistot ja arvonalentumiset						
	Suunnitelman mukaiset poistot	-561 974	0	-556 558	-562 123	-567 744
Tilikauden tulos		-257 274	225 134	-291 239	-289 992	-300 045
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		-257 274	225 134	-291 239	-289 992	-300 045

4.5.4 Tukipalvelut

Toiminta-ajatus:

Tukipalveluyksikkö vastaa kunnan kiinteistöjen, puistojen, leikkipuistojen, uimapaikkojen, ulkoliikuntapaikkojen ym. yleisten alueiden kunnossapidosta ja huollosta sekä toimitilojen järjestämisestä ja vuokraamisesta. Kiinteistöjen poistot sisältyvät sisäisiin vuokriin. Tekninen palvelualue ylläpitää kiinteistöjä kustannustehokkaasti ja tarjoten käyttäjille terveelliset ja mahdollisimman viihtyisät työskentelytilat ja toimintaympäristön.

Lisäksi tukipalveluyksikkö hoitaa kunnan järjestämät ruokahuollon ateriat sekä palvelusopimuksen mukaiset ylläpito- ja perussiivoukset. Tavoitteena on tuottaa palveluja laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Ruokahuollon toimintaa ohjaa mm. valtakunnalliset ravitsemussuositukset.

Kustannuspaikat: 59000–59700

Tilivelvollinen: Tekninen johtaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Tehtäväalueen vastuulle kuuluu: kiinteistöjen- ja yleisten alueiden ennakoiva huolto ja kunnossapito, ruokahuollon tuottaminen ja kehittäminen sekä kunnan sisäisen siivoustoimen kehittäminen.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
E3	Kunnossapidettävät tilat, hm ²	25802	25 802	25802
I2	Ylläpitokustannukset, €/hm ² /vuosi	54,33 (2,7 %)	max 2 %	max 3 %
E8	Energiaa säästävien investointien määrä	1	1	1

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Viime vuosien nopean inflaatiokehityksen seurauksena palvelujen ja materiaalien hinnat ovat jatkaneet nousuaan, mikä on tuonut merkittäviä haasteita taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen. Kiinteistöjen ennakoivan ja ennaltaehkäisevän PTS-korjaustoiminnan toteuttaminen on käynyt entistä vaikeammaksi kustannustason nousun vuoksi. Samalla osaavan henkilöstön rekrytoinnissa on kohdattu haasteita, joiden odotetaan kuitenkin helpottuvan tulevana vuonna.

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Toiminnan keskiössä on ennakoiva ja ennaltaehkäisevä korjaustoiminta PTS-suunnitelman sekä talousarviossa osoitettujen resurssien mukaisesti. Nykyisiä toimintatapoja kehitetään ja uusia toimintamalleja otetaan käyttöön, samalla kun kiinteistöautomaatiojärjestelmistä saatua tietoa hyödynnetään laajemmin toiminnan tehostamiseksi.

Palveluiden laadun turvaaminen korostuu arjessa: tavoitteena on tarjota kouluissa ja varhaiskasvatuksessa laadukasta ja maistuvaa ruokaa, ylläpitää määritelty siivoustaso sekä noudattaa omavalvontasuunnitelmia ja palvelusopimuksia.

Kestävien toiminta- ja energiaratkaisujen kehittäminen jatkuu ilmasto- ja ympäristövaikutukset huomioon ottaen. Lisäksi ulkoista ja sisäistä viestintää vahvistetaan, jotta organisaation positiivinen näkyvyys ja luottamus säilyvät.

Varautuminen ja toimintakyvyn varmistaminen myös häiriötilanteissa ovat läpileikkaavia tavoitteita kaikessa toiminnassa. Ne tukevat palveluiden jatkuvuutta ja lisäävät organisaation kykyä vastata muuttuviin tilanteisiin tehokkaasti ja ennakoiden.

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Resurssit ovat rajalliset, mutta pääosin palvelutason mukaiset. Rekrytoinnin haasteet ovat osaltaan kuormittaneet henkilöstöä laajasti palvelualueella.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000590 Tukipalvelut						
TULOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	4 207 979	4 102 469	3 961 472	-5,9	3 943	3 918
TOIMINTAKULUT	-2 678 747	-2 721 014	-2 716 890	1,4	-2 769	-2 820
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	1 529 232	1 381 455	1 244 582	-18,6	1 174	1 098
VUOSIKATE	1 529 232	1 381 455	1 244 582	-18,6	1 174	1 098
Poistot ja arvonalentumiset	-797 783		-792 639	-0,6	-801	-809
TILIKAUDEN TULOS	731 449	1 381 455	451 943	-38,2	373	289
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	731 449	1 381 455	451 943	-38,2	373	289

4.6 Ympäristölautakunta

Toiminta-ajatus: Neuvonnan ja ohjauksen, lupakäsittelyn sekä valvonnan avulla edistää terveellistä, turvallista ja ympäristöön sopeutuvaa rakentamista ja ylläpitää rakennetun ympäristön hyvää laatua pääasiassa rakentamista ja ympäristönsuojelua koskevien lakien mahdollistamin keinoin. Maa-ainesten ottamistoiminnan lupa- ja valvontatehtävät. Jätehuollon neuvonta.

4.6.1 Rakennustarkastus ja ympäristötoimi

Kustannuspaikat: 57010–57020

Tilivelvollinen: Rakennustarkastaja

Palvelusuunnitelman kuvaus (kuntalaisten hyvinvointia koskevat tavoitteet)

Huolehtia, että rakennettu ympäristö toteutetaan ja ylläpidetään terveellisenä, turvallisena ja viihtyisänä voimassa olevia lakeja ja määräyksiä noudattaen.

Tavoitteet ja tunnusluvut

Strategia	Tavoite	TP 2024	TA 2025	TA 2026
E3, E8	Rakennusvalvonta antaa neuvontaa asumisterveyteen ja energiaratkaisuihin liittyvissä kysymyksissä tuoden hankkeisiin lisäarvoa	ei asettua tavoitetta	toteutuu	toteutuu
I9	Rakennuslupakäsittely tapahtuu - virkamiespäätösten tavoite 2 vk - lautakuntapäätösten tavoite 4 vk	toteutui toteutui	2 3	2 4
Y2	Rakennusvalvonta/ympäristötoimi reagoi viivytyksettä muiden ohella erityisesti yrityshankkeita koskevien hankkeiden yhteydenottoihin	ei asettua tavoitetta	toteutuu	toteutuu
E, I, Y	Ympäristölautakunta valvoo rakennetun ympäristön siisteyttä ja puuttuu huomaamiinsa epäkohtiin (katselmus vähintään kerran vuodessa)	ei asetettua tavoitetta	toteutuu	toteutuu

Toiminnassaan ympäristölautakunnan alaiset henkilöt pyrkivät kunkin asiakkaan yksilölliseen ja positiiviseen asiakaspalveluun lainsäädäntö ja muut määräykset huomioiden.

Perustelut

Haasteet ja epävarmuustekijät:

Ohut organisaatio. Muuttuva lainsäädäntö rakennus- ja ympäristönsuojelun toimialalla. Vuonna 2025 voimaan astunut rakentamislaki, sen muutokset ja valmisteilla olevat asetukset tulevat muuttamaan merkittävästi rakennusvalvonnan toimialaa.

Toiminnan painopisteet ja kehittämistarpeet:

Rakennusvalvonnan lupakäsittely ja valvonta

- Rakentamisen lupa-asiat ja valvonta
- Uuden rakentamislain edellyttämät muutokset toimintakulttuuriin

Ympäristönsuojelutehtävät

- Viemäriverkkoon liittämiseen liittyvät viranomaistehtävät
- Järjestettyyn jätehuoltoon liittymiseen liittyvät velvoittamistehtävät
- Ympäristönsuojelun valvontatehtävät

Maa-ainesvalvonta

- Maa-ainesvalvonta jatkuu olemassa olevien ja uusien lupien osalta.

Ulkoisen ja sisäisen viestinnän kehittäminen

Kehittämistarpeet:

Rakennusjärjestyksen päivittäminen

Voimavarojen riittävyys (Henkilöstöresurssit, toimitilat ym.):

Henkilöstöresurssit ovat laajaan tehtäväkenttään nähden niukat. Tämä näkyy selvemmin ympäristönsuojelun puolella. Tehtäviä on nykyresurssilla priorisoitava. Toimintapuitteet ovat kunnossa.

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000570 Rakennustarkastus ja ympäristötoimi						
TULOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT	15 950	14 400	14 400	-9,7	14	14
TOIMINTAKULUT	-168 399	-172 526	-161 990	-3,8	-165	-168
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-152 449	-158 126	-147 590	-3,2	-150	-153
VUOSIKATE	-152 449	-158 126	-147 590	-3,2	-150	-153
Poistot ja arvonalentumiset	-871		-522	-40,1	-1	-1
TILIKAUDEN TULOS	-153 320	-158 126	-148 112	-3,4	-151	-154
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-153 320	-158 126	-148 112	-3,4	-151	-154

5 TULOSLASKELMAOSA

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
00000004 ISONKYRÖN KUNTA						
TULOSLASKELMA						
TOIMINTATUOTOT						
Myyntituotot						
Liiketoiminnan myyntituotot	1 272 720	1 261 720	1 276 820	0,3	1 302	1 315
Täydet valtiolta saadut korvaukset	2 400	2 400	2 400		2	2
Korvaukset kunnilta ja kuntayhteisöiltä	455 579	560 148	560 148	23	504	479
Muut suoritteiden myyntituotot	1 373 552	1 372 752	1 439 362	4,8	1 406	1 406
Myyntituotot	3 104 251	3 197 020	3 278 730	5,6	3 215	3 203
Maksutuotot						
Opetus- ja kulttuuritoimen maksut	290 900	403 900	403 700	38,8	403	403
Yhdyskuntapalvelujen maksut	186 650	187 600	188 700	1,1	189	189
Muut palvelumaksut	650	400	400	-38,5	0	0
Maksutuotot	478 200	591 900	592 800	24	592	592
Tuet ja avustukset	210 177	236 246	236 246	12,4	236	236
Muut toimintatuotot						
Vuokratuotot	2 867 677	2 766 217	2 559 510	-10,7	2 574	2 548
Muut toimintatuotot	4 000	4 000	4 000		4	4
Muut toimintatuotot	2 871 677	2 770 217	2 563 510	-10,7	2 578	2 552
TOIMINTATUOTOT	6 664 305	6 795 383	6 671 286	0,1	6 621	6 583
TOIMINTAKULUT						
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot						
Maksetut palkat ja palkkiot	-7 147 448	-7 486 217	-7 414 161	3,7	-7 368	-7 465
Henkilöstökorvaukset, henkkojausevät	15 000	18 510	18 510	23,4	19	19
Palkat ja palkkiot	-7 132 448	-7 467 707	-7 395 651	3,7	-7 349	-7 447
Henkilösivukulut						
Eläkekulut	-1 374 288	-1 460 172	-1 449 637	5,5	-1 449	-1 449
Muut henkilösivukulut	-206 687	-279 689	-252 146	22	-252	-252
Henkilösivukulut	-1 580 975	-1 739 861	-1 701 783	7,6	-1 701	-1 701
Henkilöstökulut	-8 713 423	-9 207 568	-9 097 434	4,4	-9 050	-9 147

	TA 2025	Ltk ehd. 2026	TA 2026	Muutos	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	%	t €	t €
Palvelujen ostot						
Asiakaspalvelujen ostot	-1 308 735	-1 061 362	-1 048 362	-19,9	-1 038	-1 027
Muiden palvelujen ostot	-4 932 059	-5 141 951	-5 218 726	5,8	-5 288	-5 394
Palvelujen ostot	-6 240 794	-6 203 313	-6 267 088	0,4	-6 326	-6 421
Aineet, tarvikkeet ja tavarat						
Ostot tilikauden aikana	-1 568 325	-1 581 430	-1 555 230	-0,8	-1 586	-1 618
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 568 325	-1 581 430	-1 555 230	-0,8	-1 586	-1 618
Avustukset						
Avustukset kotitalouksille	-153 480	-141 560	-141 560	-7,8	-142	-142
Avustukset yhteisöille	-546 282	-549 750	-549 750	0,6	-561	-572
Avustukset	-699 762	-691 310	-691 310	-1,2	-702	-714
Muut toimintakulut						
Vuokrat	-1 404 411	-1 370 510	-1 405 401	0,1	-1 390	-1 390
Muut toimintakulut	-100 594	-129 695	-129 695	28,9	-129	-129
Muut toimintakulut	-1 505 005	-1 500 205	-1 535 096	2	-1 520	-1 520
TOIMINTAKULUT	-18 727 309	-19 183 826	-19 146 158	2,2	-19 184	-19 420
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-12 063 004	-12 388 443	-12 474 872	3,4	-12 563	-12 836
Verotulot	9 778 000	10 045 000	10 111 050	3,4	10 330	10 685
Valtionosuudet	4 244 671	4 284 110	4 302 110	1,4	4 174	4 132
Rahoitustuotot ja -kulut						
Muut rahoitustuotot	103 381	103 381	66 694	-35,5	67	67
Korkokulut	-30 000	-30 000	-30 000		-30	-30
Muut rahoituskulut	-103 381	-103 381	-66 694	-35,5	-67	-67
Rahoitustuotot ja -kulut	-30 000	-30 000	-30 000		-30	-30
VUOSIKATE	1 929 667	1 910 667	1 908 288	-1,1	1 911	1 951
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 906 181		-1 877 992	-1,5	-1 897	-1 916
Poistot ja arvonalentumiset	-1 906 181		-1 877 992	-1,5	-1 897	-1 916
TILIKAUDEN TULOS	23 486	1 910 667	30 296	29	14	35
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	23 486	1 910 667	30 296	29	14	35

6 RAHOITUSOSA

	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	€	€	€	€
RAHOITUSLASKELMA				
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
VUOSIKATE	1 929 667	1 908 288	1 911 080	1 950 800
TOIMINNAN RAHAVIRTA	1 929 667	1 908 288	1 911 080	1 950 800
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
INVESTOINTIMENOT	-1 826 000	-2 075 000	-5 188 000	-4 747 500
RAHOITUSOSUUDET INVESTOINTEIHIN				
PYS. VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOV.TULOT				
INVESTOINTIEN VARS.MYYNTITULOT	50 000	50 000	50 000	50 000
PYS. VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOV.TULOT	50 000	50 000	50 000	50 000
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-1 776 000	-2 025 000	-5 138 000	-4 697 500
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	153 667	-116 712	-3 226 920	-2 746 700
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
LAINAKANNAN MUUTOKSET				
PITKÄAikaisten Lainojen Lisäys	1 372 333	1 000 000	1 500 000	1 500 000
PITKÄAikaisten Lainojen Vähennys	-380 000	-380 000	-430 000	-505 000
LAINAKANNAN MUUTOKSET	992 333	620 000	1 070 000	995 000
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	992 333	620 000	1 070 000	995 000
RAHAVAROJEN MUUTOS	1 146 000	503 288	-2 156 920	-1 751 700

7 INVESTOINTIOSA

INVESTOINTISUUNNITELMA 2026–2028	
----------------------------------	--

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
HALLINTOPALVELUT				
InHouse-yhtiöiden osakkeiden ostaminen		- 20 000		
Hallintopalvelut yhteensä		- 20 000	-	-

INVESTOINTIKOHDE menot/tulot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
ELINVOIMAPALVELUT				
Maan osto		- 100 000	- 50 000	- 50 000
Maan myynti		50 000	50 000	50 000
Elinvoimapalvelut yhteensä		- 50 000	-	-

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
SIVISTYSPALVELUT				
Keskustan koulun teknisen työn luokan koneet ja laitteet		- 15 000		
Sivistyspalvelut yhteensä		- 15 000	-	-

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
TEKNISET PALVELUT				
Kunnallistekniikan suunnittelu		- 50 000	- 50 000	- 50 000
Tukipalvelun suunnittelu		- 20 000	- 20 000	- 20 000
Tukipalvelut/ruokahuolto/palvelukeskus, tiskikone (-27)			- 36 000	
Varaus perusparannushankkeisiin		- 30 000	- 30 000	- 30 000
Varaus huleveden parannushankkeisiin		- 20 000	- 25 000	- 25 000
Tervajoen ojan perkaus ja uuden putkilinjaston rakentaminen			- 45 000	
Tekniset palvelut yhteensä		- 120 000	- 206 000	- 125 000

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Uudet asuinalueet				
Valtaalan uuden asuinalueen rakentaminen toteutus (-28-29)				- 200 000
Lapinmäen asuinalueen rakentaminen, vaihe III Pohjantie-Kauratie (-28)				- 350 000
Uudet asuinalueet yhteensä		-	-	- 550 000

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Katuvalaistuksen rakentaminen				
Kenttä- ja Tuomaantie, Jokipolku ja Tummunginkuja (-28)				- 15 000
Perttiläntie (väli Viljanmaa - Palo) (-28)				- 30 000
Laurilantien katuvalaistus		- 30 000		
Katuvalaistus yhteensä		- 30 000	-	- 45 000

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Asfaltointityöt				
Tuomaantie-Kenttätie (-27)			- 22 000	
Osa Pohjantietä, Peltomaantie ja Vehnätien asfaltointi		- 55 000		
Nurkantien asfaltointi		- 18 000		
Asfaltointityöt yhteensä		- 73 000	- 22 000	-

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Katujen 5-vuotis peruskorjausohjelman mukaiset työt (26-28)				
Lukkarinmäentie, rakenteet, hulevesi, valaistus (-27)			- 38 000	
Lukkarinmäentie, asfaltointi (-28)				- 6 000
Ellintie, rakenteet, hulevesi (-27)			- 47 000	
Ellintie, asfaltointi (-28)				- 8 500
Maijantie, rakenteet, hulevesi (-27)			- 22 000	
Maijantie, asfaltointi (-28)				- 4 000
Matintie, rakenteet, hulevesi (-27)			- 21 000	
Matintie, asfaltointi (-28)				- 5 000
Mimmintie, rakenteet, hulevesi (-27)			- 36 500	
Mimmintie, asfaltointi (-28)				- 7 000
Lainantie, rakenteet, hulevesi (-27)			- 32 500	
Lainantie, asfaltointi (-28)				- 6 000
Sannintie, rakenteet, hulevesi (-27)			- 42 000	
Sannintie, asfaltointi (-28)				- 8 000
Riihirannantie, rakenteet, hulevesi (-28)				- 20 000
Riihirannan, asfaltointi (-29)				
Alariihitie, rakenteet, hulevesi, valaistus (-28)				- 44 000
Alariihitie, asfaltointi (-29)				
Pysäkkitie, rakenteet, valaistus (-28)				- 75 000
Pysäkkitien, asfaltointi (-29)				
Sorrontie, rakenteet, hulevesi (-28)				- 140 000
Sorrontie, asfaltointi (-29)				
Parkintien pintakerrosten poisto/sorastus (-26)		- 30 000	- 185 000	
Parkintie, asfaltointi, hulevedet (-27)				
Poikkikuja, rakenteet, hulevesi (-28)				- 170 000
Poikkikuja, asfaltointi (-29)				

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Muu kadunrakentaminen				
Vainiontie, välillä Tolkintie-Nurkantie sekoitusjyrsintä ja asfaltointi		- 86 000		
Vainiontien ja Piiloluolantie KLV parantaminen		- 57 000		
Perttiläntie (n. 1,0 km) yhteistyöhanke / ELY		- 90 000		
Kevyenliikenteenväylä Marttilantie välille Paasitie -Tolkintie (-27), asfaltointi (-28)			- 320 000	- 43 000
Kadunrakennustyöt yhteensä		- 263 000	- 744 000	- 536 500

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Vleiset alueet				
Perttilän sillan korjaussuunnitelma Perttilän sillan korjaus (-27)		- 30 000	- 250 000	
Ylipään kuntorata / latupohjan parantaminen (-27)			- 30 000	
Ylipään latukonehallihanke, edellytyksenä hankeraha		- 65 000		
Ajoruohtonleikkurin hankinta		- 17 000		
Tukipalvelu/huoltoauto (-27)			- 35 000	
Työkone/väliroha (traktori tms.)		- 35 000		
Punamurskeen lisäys urheilukentän juoksuradalle (-27)			- 10 000	
Ruusupuron uimapaikan uudet pukukopit ja wc tila		- 15 000		
Kylkkälän koulun kaukalo (-28)				- 40 000
Urheilukentän katsomon seinärakenteiden korjaus (-28)				- 20 000
Vleiset alueet yhteensä		- 162 000	- 325 000	- 60 000

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
KIINTEISTÖT				
Palvelukeskus				
Aurinkosähköjärjestelmä (-27)			- 50 000	
Pihan asfaltointi		- 50 000		
PTS-työt (-26 ja -27)		- 45 000	- 45 000	

Hammashoitola/neuvola				
Lattiapintojen uusimista (-27)			- 22 000	
IV-koneen uusiminen (neuvola) (-28)				- 21 000

Kylkkälän koulu				
Keittiön muutostyöt /valmistusvalmius (-28)				- 52 000
Julkisivun ja vanha osan peltikaton kunnostus/maalaus		- 59 000		
Uuni		- 15 000		
Välikäytävän sisäänkäynti/uusi tuulikaappi		- 45 000		
Aitojen uusiminen (-27)			- 29 000	

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Koulukeskus				
Sisäpuolen maalauksia		- 20 000		
Lattiapinnoitteiden uusiminen (-27)			- 35 000	
Luokan siirtoseinän uusiminen (-27)			- 25 000	
PTS-suunnitelman mukaiset työt (-27)			- 55 000	
Kirjasto				
Tuloilman jäähdytys/sisäilman viilennys		- 100 000		
Keskustan koulu				
PTS-suunnitelman mukaiset työt (-26 -27)		- 30 000	- 30 000	
Yhdistelmäkone, siivous		- 8 000		
Teknisen työn luokan tilamuutosten suunnittelu (-28)				- 25 000
Virastotalo				
Toimistohuoneiden alakattojen uusiminen		- 30 000		
Valurautaviemärien kunnostus ja kellarin ilmanvaihto/LTO				
- suunnittelu (-27)			- 22 000	
- toteutus (-28)				- 250 000
PTS-suunnitelman mukaiset työt (-26 -27)		- 15 000	- 20 000	
Uimahalli				
Peruskorjauksen suunnittelu		- 160 000		
Peruskorjaus (-27 -28)	- 3 700 000		- 2 500 000	- 1 200 000
Pohjankyröntalo				
Peruskorjaus; aula, 2. krs tilat ja kellari (-28 alk.)				- 520 000
Keskusvarasto				
Sosiaalitulojen peruskorjaus (-27)			- 18 000	
Valtaalan koulu				
Käyttövesiputkistojen uusiminen ja viemärien sukitus (-28)				- 48 000
PTS-työt (-28)				- 20 000
Kiinteistöt yhteensä		- 577 000	- 2 851 000	- 2 136 000

INVESTOINTIKOHDE menot	Kustannus- arvio	TA 2026	TS 2027	TS 2028
VESIHUOLTOLAITOS				
Runkovesijohdon uusiminen osa 2 (-27) osa 3-4 (-28)			- 100 000	- 100 000
Viemäriverkoston laajentaminen Loukonkylä (-27 alk.) / Toiminta-alueen laajennus			- 350 000	
Kylkkälän/Asematien viemärisaneeraukset- vaihe 3, loppuosa		- 150 000		
Vesihuollon varautuminen / linjasuunnitelmat		- 10 000	- 80 000	- 870 000
Kiviojan sähkö- ja automaatio		- 25 000		
Suolaisten vanhan vesilaitoksen kunnossapitosaneeraus (suunnittelu -26, tekniikka ja ulkokuori -27)		- 20 000	- 250 000	
Kokkokankaan uudet kaivot (1 kpl -26 ja 1 kpl -28) kaivonpaikkatutkimukset (2-3 kpl) (-26)		- 150 000		- 115 000
Kokkokankaan pohjavesialueen peruskunnostus / vaatii hankerahoituksen (-27)			- 50 000	
JV-pumppamojen peruskunnostus, pumppaamo/vuosi			- 40 000	- 40 000
JV-Pumppamojen varavoimavalmiuden kehittäminen		- 10 000	- 10 000	- 10 000
Vesijohtoverkoston korvausinvestoinnit virtausmittareiden / sulkuventtiilien asentaminen			- 50 000	- 50 000
Viemäriverkoston vuotoselvitykset ja -kunnostukset		- 30 000	- 30 000	- 30 000
Runkoviemärien saneeraukset Vaissalo vaihe II		- 290 000		
Kunnallistekniikan (vesi/viemäri) tonttiliittymien rakentaminen		- 30 000	- 30 000	- 30 000
Vesihuoltolaitos yhteensä		- 715 000	- 990 000	- 1 245 000
Investointimenot yhteensä		- 2 075 000	- 5 188 000	- 4 747 500
Investointitulot yhteensä		50 000	50 000	50 000
Investointimenot, netto		- 2 025 000	- 5 138 000	- 4 697 500

8 OSAKEASUNTOJEN ERIYTETTÄVÄ TULOSLASKELMA

OSAKEASUNNOT						
		TA 2025	EHD 2026	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Tulosbudjetti						
Toimintatulot						
	Myyntitulot/liikevaihto	1 250	0	1 100	1 100	1 100
	Muut tulot	55 000	0	46 900	46 431	45 967
		56 250	0	48 000	47 531	47 067
Toimintamenot						
Materiaalit ja palvelut						
	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 000	-2 100	-2 100	-2 142	-2 184
	Palvelujen ostot	-11 705	-12 825	-12 561	-12 812	-13 067
	Henkilöstömenot	-7 088	-7 448	-7 425	-7 573	-7 700
	Muut menot	-50 000	0	-50 000	-50 000	-50 000
		-70 793	-22 373	-72 086	-72 527	-72 951
Toimintakate		-14 543	-22 373	-24 086	-24 996	-25 884
Rahoitustulot ja -menot						
	Korkotulot (sisäiset)					
	Muut rahoitustulot					
	Korkomenot (sisäiset)					
	Korvaus peruspääomasta					
	Laskennallinen korko (nettoyksikkö)					
	Muut rahoitusmenot					
Vuosikate		-14 543	-22 373	-24 086	-24 996	-25 884
Poistot ja arvonalentumiset						
	Suunnitelman mukaiset poistot	-192		-192	-194	-196
Tilikauden tulos		-14 735	-22 373	-24 278	-25 190	-26 080
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		-14 735	-22 373	-24 278	-25 190	-26 080

9 OSASTO- JA KUSTANNUSPAIKKAKARTTA

Osasto	Kustannusp.	Osasto/Kustannuspaikka	Osastotaso
00000004		ISONKYRÖN KUNTA	01
.00000015		HALLINTOPALVELUT	02
..00000111		Yleishallinto ja talous	03
...00001000		Vaalit	04
	010000	Vaalit	
...00001100		Hallintopalvelut	04
	011000	Yleishallinto	
	011010	Toimistopalvelut	
	011011	Muu hallintotoimi	
	011012	Yl.hallinnon työllisyystyöt	
	011100	Taloushallinto	
	011110	ICT-palvelut	
	011111	Tietosuoja	
	011120	Henkilöstöpalvelut	
	011121	Tyky-toiminta	
	011130	Työsuoja	
	011150	Luottamusmiestoiminta	
...00001120		Luottamuselimet	04
	011200	Kunnanvaltuusto	
	011210	Kunnanhallitus	
	011211	Henkilöstöjaosto	
	011220	Tilintarkastus	
	011230	Toimikunnat	
	011270	Vanhus- ja vammaisneuvosto	
...00001130		Muu yleishallinto	04
	011300	Verotus	
	011320	Kuntayhtymät ym.	
	011330	Edustustoiminta	
	011340	Tilapäinen suojelu	
	011600	Ympäristöterveydenhuolto	
	013101	Maaseutupalvelut	
.00000016		ELINVOIMAPALVELUT	02
..00000120		Elinvoimapalvelut	03
...00001200		Elinkeinoelämän kehittäminen	04
	012000	Elinkeinoelämän kehittäminen	
	012010	Yhteistoimintaprojektit	
	012011	Kyöön Käräjät	
	012012	Markkinointistrategia	
	012013	Kehitysyhtiö	
...00001210		Työllisyyspalvelut	04
	012100	Työllisyyspalvelut	
.00000017		KAAVOITUS JA MITTAUS	02
..00000125		Kaavoitus ja mittaus	03
...00001250		Kaavoitustoimen hallinto	04
	058000	Kaavoitustoimen hallinto	
...00001260		Tontit	04
	058110	Tontit	

Osasto	Kustannusp.	Osasto/Kustannuspaikka	Osastotaso
.00000041		SIVISTYSPALVELUT	02
..00000401		Varhaiskasvatus ja opetus	03
...00004000		Sivistyslautakunta	04
	040000	Koulutoimen hallinto	
...00004005		Varhaiskasvatus	04
	031000	Varhaiskasvatuksen hallinto	
	031001	Perhepäivähoito	
	031003	Orismalan ryhmis	
	031008	Villimetsän päiväkoti	
	031021	Päiväkoti Pikkutervakko	
	031027	Tasa-arvo ja yhdenvert. varh.kasv. 24-27	
	031030	Lasten kotihoidon tuki	
	031032	Palveluseteli	
	031036	Lapsiystävällinen kunta	
..00004010		Perusopetus	04
	040100	Esiopetus	
	040101	Keskustan koulu	
	040102	Kylkkälän koulu	
	040108	Valtaalan koulu	
	040109	Yläkoulu	
	040110	Jakamaton peruskoulutus	
	040115	Yhtenäiskoulun erityisopetusyksikkö	
	040120	Keskustan koulun Aplp -toiminta	
	040121	Kylkkälän koulun Aplp -toiminta	
	040122	Valtaalan koulun Aplp -toiminta	
	040141	TASTE - food as a cultural expression	
	040178	Tutoropettajien toiminta	
	040181	Toimintakulttuurin kehittäminen	
	040186	Erityisav.koulunkäyntiav.palkkaamiseen	
	040229	Kesähoito	
	040236	Koulunuorisotyöntekijä 2025 - 2027	
...00004020		Lukiokoulutus	04
	040210	Kyrönmaan lukio	
	040220	Erasmus-hanke	
	040228	Erasmus-Feeding the entrepreneurship ins	
	040236	Koulunuorisotyöntekijä 2025 - 2027	
..00004030		Musiikkikoulutus	04
	040310	Musiikkioppilaitokset	
...00004100		Ammattiopetus	04
	041010	Ammattioppilaitokset	
...00004110		Kansalaisopetus	04
	041110	Kansalaisopisto	
..00000412		Joukkoliikenne	03
...00004120		Asiointikykyditys	04
	041210	Asiointikykyditys	
..00000413		Erityisen vaativa erityisopetus	03
...00004130		Erityisen vaativa erityisopetus	04
	040105	Valmistava opetus	
	041300	Tahtoranta	
	041310	Kyrökodit	
	041320	Asumiskoti Halla	

Osasto	Kustannusp.	Osasto/Kustannuspaikka	Osastotaso
.00000042		HYVINVOINTIPALVELUT	02
..00000420		Hyvinvointipalvelut	03
...00004200		Hyvinvointilautakunta	04
	011310	Yhteispalvelut	
	042001	Hyvinvointipalvelujen hallinto	
	042002	Nuorisovaltuusto	
	042005	Hyvinvointipalvelusitomattomat hankekust.	
	042006	Yhdistysten talo	
	042008	Nuorten työpajatoiminta	
	042009	Liikennepuisto (alk. 2026)	
...00004201		Etsivä nuorisotyö	04
	042024	Etsivä nuorisotyö 2025–2026	
	042025	Etsivä nuorisotyö 2026–2027	
...00004210		Vapaa-aikatoiminta	04
	042110	Nuorisotoiminta	
	042130	Liikuntatoiminta	
	042139	Harrastamisen Suomen malli 2025–2026	
	042140	Harrastamisen Suomen malli 2026–2027	
...00004220		Liikuntahallit	04
	042210	Uimahalli	
	042220	Liikuntahalli	
	042230	Isokyrö Areena	
	042270	Matkahuolto	
	042280	Asiamiesposti	
...00004310		Kirjasto- ja kulttuuritoiminta	04
	043110	Kirjasto	
	043120	Kulttuuri	
.00000050		TEKNISET PALVELUT	02
..00000500		Teknisen toimen hallinto ja kiinteistöt	03
...00005000		Tekninen lautakunta	04
	050000	Teknisen toimen hallinto	
	050010	Teknisen toimen työllisyystyöt	
...00005020		Maatilat	04
	050210	Vuokramaat	
...00005040		Muu kiinteistötoimi	04
	050410	Muu kiinteistötoimi	
...00005050		Kiinteistöhuolto	04
	050510	Kiinteistöyhtiöt	
...00005400		Kaatopaikka ja jätehuolto	04
	054010	Kaatopaikat	
...00005600		Metsätilat	04
	056010	Metsänhoito	
..00000520		Tieasiat ja liikenneväylät	03
...00005210		Kadut	04
	052110	Kadut	
...00005220		Yksityistiet	04
	052210	Yksityistiet	
...00005230		Muut tiet	04
	052310	Kaavan ulkopuoliset tiet	
...00005240		Hulevesi	04
	053130	Huleveden viemärinti	

Osasto	Kustannusp.	Osasto/Kustannuspaikka	Osastotaso
..0000530		Vesihuoltolaitos	03
...00005300		Vesilaitos	04
	053010	Vesilaitos	
..00005310		Viemärlaitos	04
	053110	Viemärlaitos	
..0000590		Tukipalvelut	03
...00005900		Tukipalvelujen hallinto	04
	059000	Tukipalvelujen hallinto	
..00005910		Kiinteistöt	04
	059114	Neuvola/hammashoitola	
	059116	Osakeasunnot	
	059118	Pohjankyröntalo	
	059119	Virastotalo	
	059122	Keskusvarasto/hyötykasema	
	059123	Palvelukeskus	
	059141	Keskustan koulukiinteistö	
	059142	Kylkkälän kiinteistö	
	059148	Valtaalan koulukiinteistö	
	059149	Yläkoulun ja lukion kiinteistö	
	059152	Kirjastokiinteistö	
	059153	Liikuntahallikiinteistö	
	059154	Isokyrö Areena	
	059161	Orismalan ryhmis	
	059164	Tolkin ryhmis	
	059166	Villimetsän päiväkot	
	059210	Uimahalli	
..00005920		Uimahalli	04
...00005930		Yleiset alueet	04
	059310	Puistoalueet	
	059320	Liikunta-alueet	
..00005940		Ateriahuolto	04
	059410	Aterian kuljetuspalvelut	
..00005950		Ruokahuolto	04
	059540	Koulukeskuksen valmistuskeittiö	
..00005960		Siivous	04
	059612	Pohjankyröntalon siivous	
	059613	Virastotalon siivous	
	059640	Uimahallin siivous	
	059641	Keskustan koulun siivous	
	059642	Kylkkälän kiinteistön siivous	
	059643	Valtaalan koulun siivous	
	059644	Koulukeskuksen siivous	
	059645	Kirjaston siivous	
	059650	Liikuntahallin siivous	
	059651	Isokyrö Areenan siivous	
	059654	Villimetsän pv.koti siivous	
..00000057		YMPÄRISTÖTOIMI	02
..00000570		Rakennustarkastus ja ympäristötoimi	03
...00005700		Rakennusvalvonta ja ympäristötoimi	04
	057010	Rakennusvalvonta	
	057020	Ympäristötoimi	

Osasto	Kustannusp.	Osasto/Kustannuspaikka	Osastotaso
.00000080		RAHOITUSOSA	02
..00000811		Toiminnan rahoitus	03
...00008110		Rahoitustoiminta	04
	081110	Valtionosuudet	
	081150	Verotus	
..00000812		Korot	03
...00008120		Korot	04
	081210	Ottolainojen korkokulut	
	081211	Antolainojen korkotuotot	
	081212	Vesilaitoslainojen korot	
	081215	Muut korot	
..00000813		Muu rahoitus	03
...00008130		Muu rahoitustoiminta	04
	081310	Muut rahoituserät	
..00000816		Antolainat	03
...00008160		Antolainarahoitus	04
	081610	Antolainat	
..00000817		Ottolainat	03
...00008170		Ottolainarahoitus	04
	081710	Ottolainat	